

# Syttten Info

2011-2012

16. årgang nr. 3

---

## NYE OG BEDRE TIDER FOR FOLKESKOLEN I RØDOVRE?

**ØKONOMIEN SER IKKE BEDRE UD, MEN UDVIKLING AF VORES FÆLLES SKOLEVÆSEN VÆGTER I HØJ GRAD LÆRERENES FAGLIGE EKSPERTISE**

Sidste år skrev jeg i 17Info et nytårsønske for lærerne i Rødovre. Ønsket gjaldt både bedre arbejdsforhold og udvikling af undervisningen i en fælles folkeskole – med lærerne som en central aktør.

Jeg kan ikke påstå, at der er vundet landvindinger på vores arbejdsforhold. Det skyldes i høj grad, at økonomien fortsat er under markant pres, men i modsætning til stort set resten af landet har vi i Rødovre undgået markante stillingsnedlæggelser. Alene det ser jeg som en prioritering af lærerne og skolevæsenet.

Min vurdering er, at vi i Rødovre Lærerforening høster goodwill på det stykke arbejde alle medlemmerne lægger i at gå helhjertet, sagligt og konstruktivt ind i arbejdet med skoleudvikling i Rødovre Kommune.

Jeg tør godt sige, at dette bliver bemærket fra anden side – selv politikerne bruger nu ”Rødovres Skoler i Superligaen” som udtryk.

Vi får imidlertid ikke landets skoler i ”Champions League”, når undervisningsministeren udtaler, at lærerne ikke underviser nok – med baggrund i tal, der er totalt misvisende. Og slet ikke med KL’s evindelige (læs: kejtede) forsøg på at skabe en stemning hos befolkning og politikere om, at lærere ikke laver dagens gerning.

At piske lærerne til at levere mere undervisning, uden at det går mærkbart ud over kvaliteten, kan kun skyldes total mangel på indsigt i lærerarbejdet. Omvendt vil tillid til lærerne udmønte sig i form af større engagement og forstærket vilje til at tænke udvikling.

Det vil være mit ønske for det kommende år, at viljen til tillid til os -som de professionelle - vinder indpas hos KL og hos undervisningsministeren, især da hun inden folketingsvalget netop bebudede ”tillid til lærerne”.

Det trænger vi til!

Anders Liltorp, formand

**Rødovre Lærerforening**

## EVALUERING AF A08

### SAGLIG, KRITISK OG KONSTRUKTIV - SÅDAN MÅ DEN SAMLEDE BESVARELSE PÅ VORES EVALUERING AF A08 SIGES AT VÆRE.

Et fælles succeskriterium for både Rødovre Kommune og Rødovre Lærerforening var, at der ikke skulle være nogen revolution pr. 1.8.2010. Den nye arbejdstidsaftale skulle have tid til at rodfæste sig hos både lærere og skoleledere.

*"Jeg oplever ikke en særlig anderledes arbejds-hverdag som følge af A08 idet jeg før også havde en yderst tilfredsstillende arbejdsdag"*

*Kommentar fra evalueringen af A08*

Generelt er evalueringen positiv – dermed ikke sagt, at der ikke er opmærksomhedspunkter, kredsen og til-lidsrepræsentanterne skal tage fat om.

*"Lærerne har svært ved at fralægge sig vanen med at tælle timer. Det kommer til at tage lang tid, men den nye arbejdstidsaftale er et skridt i den rigtige retning."*

*Kommentar fra evalueringen af A08*

Implementeringen og opstarten har overordnet set fungeret godt, men det er tydeligt, at vi skal arbejde for at styrke den løbende dialog mellem lærere og ledelse om mål og retning for undervisningen.

*"Der er mange beslutninger taget udefra der 'truer' den professionelle frihed. Centralt besluttede kurser – ændringer i skemaer – nye opgaver – indkaldelse til 'tilfældige' møder. A08 har ikke levet op til mine forventninger."*

*Kommentar fra evalueringen af A08*

Samtidig skal vores evaluering ses i sammenhæng med de udfordringer,

Rødovre Kommune generelt står overfor - særligt med hensyn til de vedtagne besparelser på sygefravær i både 2012 og '13, der vil komme til at få endnu større betydning de kommende år. Her vil det psykiske arbejdsmiljø være under stærk bevågenhed fra Rødovre Lærerforenings side.

*"Alle opgaver flyder sammen tidsmæssigt, og den samlede arbejdsbyrde virker øget. Omvendt kan man med god samvittighed opprioritere og nedprioritere – dog ikke uden en gang i mellem at få dårlig samvittighed over for sine kolleger og elever. For hvad skal man vælge fra?"*

*Kommentar fra evalueringen af A08*



Alt i alt skal der lyde en stor tak til alle de medlemmer, der gav sig tid til at besvare vores elektroniske spørgeskema med evalueringen af vores A08-arbejdstidsaftale her i Rødovre Kommune. Evalueringen giver masser af stof til vores videre arbejde for at styrke Rødovre Kommunes fælles skolevæsen som en attraktiv arbejdsplads.

Anders og Bjarne

## LØNSTIGNINGER TIL JANUAR

### SE UNDER "SATSER OG TILLÆG" PÅ KREDS17.DK PRIMO JANUAR

Den første større portion lønstigning som følge af OK11-resultatet kommer til udbetaling med januarlønnen.

De forudlønnede vil dermed allerede få stigningen med den næste lønuddbetaling, mens de bagudlønnede må vente til slutningen af januar.

Lønstigningen bliver på 1,71%. Oven i dette kommer en stigning på 0,3% for dem, der ikke har valgt at få denne løndel indsat på deres konto i Lærernes Pension.

Diverse løndele bliver endvidere reguleret med den ændrede reguleringsfaktor på 1,268904.

Vi opfordrer dig til at tjekke din lønseddel og sammenligne din ny løn med de satser og tillæg, der vil fremgå af vores hjemmeside kreds17.dk under "arbejdstid og løn/løn/satser og tillæg". Ikke mindst efter at vi modtager lønsedlen elektronisk, ved vi, at flere ikke holder et vågent øje med, hvorvidt de får den korrekte løn. Så her en oplagt situation til at få tjekket din lønseddel.

niels

\*\*\*

## HOCKEY OG HYGGE

### ISLEV SKOLES LÆRERE ARRANGERER AKTIVITETSDAG FOR MEDLEMMERNE AF RLF MED STØTTE FRA KREDSEN

Det ser næsten ud som om, at den tidligere tradition med, at skolerne på skift

arrangerer en aktivitetsdag for medlemmerne, er blevet genoptaget.

Lærerne på Islev Skole har i hvert tilfælde inviteret alle medlemmer af RLF til et "Hockey og hygge"-arrangement. Oprindeligt skulle der opkræves 20 kr. pr. deltager.

Kredsstyrelsen besluttede imidlertid at støtte dette gode initiativ med 5000 kr. helt på linje med de tidligere afholdte skolearrangementer.

Herefter er brugerbetaling ikke længere nødvendig.

"Hockey og hygge" foregår fredag den 20. januar.

Har du ikke allerede tilmeldt dig, kan du finde en tilmeldingsblanket på lærerværelset på din skole.

niels

\*\*\*

## BALLERUPS LÆRERE FIK OPMÆRKSOMHED AF RLF

### LÆRERNE I BALLERUP HAR BRUG FOR AT VIDE, AT DE IKKE STÅR HELT MUTTERS ALENE

Rødovre Lærerforenings kredsstyrelse har igen valgt at støtte lærerne i Ballerup Kommune i deres faglige kamp om ordentlige arbejdsforhold.

I forbindelse med julen har vi overrakt medlemmerne på PPR honninghjerter med skriften "arbejdstid er hjerteblood". Udfaldet af deres kamp kan få stor betydning for os alle.

niels

\*\*\*

**Fra kreds-kontoret ønskes alle medlemmerne en rigtig god jul og et lykkebringende nytår**



**- hvor og hvordan dagene end skal nydes J**



**Rødovre Lærereforening**  
Danmarks Lærereforenings kreds 17  
Tæbyvej 5 C  
2610 Rødovre

telefon: 3670 5517  
telexfax: 3670 2117  
e-post: [017@dlf.org](mailto:017@dlf.org)

Redaktion: Niels Abrahamsen