



RØDOVRE LÆRERFORENING

NYHEDSBREV

www.kreds17.dk

Kære medlemmer

Nu nærmer jul og nytår sig med hastige skridt. Og ærligt talt: Vi trænger alle til en pause.

Det har været et mildest talt hektisk år og især den sidste periode med en benhård økonomisk opbremsning og et budget, hvor der var lagt op til massive besparelser, har trukket tænder.

UDGIFTSSTOPPET HAR SAT ALT UNDER PRES

Jeg er ikke i tvivl om, at det der har ramt flest, er den økonomiske opbremsning. I har måttet løbe mere end stærkt, dække ind, tilsidesætte opgaver og har måttet gå på kompromis med rigtig meget af det, der ellers kendetegner glæden ved arbejdet som lærer, børnehaveklasseleder, tale-høre-konsulent, skolekonsulent og skolepsykolog. Det tærer, når vi ikke oplever at kunne gøre det vi ved er det bedste for eleverne, for kollegaerne og for skolen. Jeg ved at skolelederne er præcist lige så trætte af brandslukning som alle os og derfor tror jeg vi sammen vil have en helt anden vilje til at skabe fælles og positive forandringer, end vi før har set. Mon ikke det præcis er en krise som den vi står i, der kan skubbe os alle sammen tættere sammen? Det tror jeg på og vil kæmpe for kommer til at ske. Det glæder jeg mig til at tage fat på sammen med kredsstyrelsen i det nye år.

SAMMEN HAR VI UNDGÅET EN ENDNU STØRRE KATASTROFE

Men vi skal lige huske os på det, der ofte bliver glemt midt i al travlhed: At vi har opnået resultater, der er guld værd - netop fordi vi som fagforening sammen med jer medlemmer - er usandsynligt godt forberedt.

Kan I huske sidste generalforsamling? Kan I huske vores diskussion om prioriteringer? Kan I huske, at jeg som formand sagde, at vi med al sandsynlighed ville stå overfor meget store økonomiske udfordringer?



Ekstra løn for store bededag

I begyndelsen af 2023 besluttede et flertal i folketinget, at afskaffe store bededag som helligdag. Det betyder, at store bededag i 2024 ikke er en helligdag.

Vi bliver kompenseret for den ekstra arbejdsdag med en lønstigning på 0,45% fra 1. januar 2024. Helt konkret vil der på vores lønseddel for januar (vi er bagudlønnede, så det er først på lønsedlen som kommer med udgangen af januar) stå:

- St. bededags tillæg

Store bededags tillægget vil fremover være på vores månedlige lønseddel. De 0,45% vil svare til et månedligt beløb på omkring 170kr.

Løntjek

Generelt har vi et velfungerende lønssystem på skoleområdet i Rødovre kommune. Når vi tjekker lønsedler så er det få fejl, der bliver opdaget.

Vi har særligt opmærksomhed rettet mod to områder:

Har du på din opgaveoversigt flere undervisningstimer end:

- 780t som lærer på en af de 6 almen skoler
- 805t som børnehaveklasseleder
- 750t som lærer på skovmose-skolen



RØDOVRE LÆRERFORENING

Arbejdet herfra var ikke forgæves. Tværtimod. Vi er gået fra en besparelse på 3 % - svarende til mellem 12 og 15 millioner - til en besparelse på 2,9 millioner. Den besparelse skal så deles ud over alle folkeskoler. De sorte skyer, der er godt trukket op, er trods alt ved at spredes. Jeg ved udmærket godt, at en bedre sejr havde indeholdt et plus og et goddag til flere kollegaer, men tænk lige efter en ekstra gang. Vi kan mere sammen. Meget mere. Vi er en stærk fagforening og et værdifuldt fællesskab, der målrettet og med både saglige argumenter og fælles vilje får flyttet holdninger og politiske prioriteringer. Det er alt andet lige en god tanke at have med sig hen over jul og nytår.

NU MÅ HANDLING OG RESURSER VÆRE I FOKUS

At Folkeskolen her i Rødovre overhovedet står endnu, skyldes alene jer. I har, i håndteringen af den økonomisk opbremsning, endnu en gang vist hvilket stof vi er gjort af i Rødovre Lærerforening. Jeg ved det gør indtryk og jeg håber at vi får sat skub i anerkendelse og respekt i andet end ord. Der skal handling og resurser til. Uanset hvor presset økonomien er, så burde det for længst være besluttet at fx opgaven med Meddelelsesbogen alene skulle overholde lovgivningen og ikke blive udvidet, sådan som det er sket i Rødovre. Det er jo ikke en elektronisk Meddelelsesbog med glitterpapir, der gør forskellen. Det er tid. God tid. Tid til at kunne bedrive god og inspirerende undervisning. Tid til at sikre faglig trivsel og udvikling og til at kunne tage sig af de mange elever, der har brug for det. Tid til at få talt med og samarbejdet med forældrene. Tid til sammen med kollegaerne at få inspireret og udviklet både undervisningen, folkeskolen og vores fælles skolevæsen som helhed. Det er den tid, der giver overskud og gå-på-mod. En ting er ekstra resurser, men lige så vigtigt er prioriteringen af vores tid og de opgaver, vi har. Godt nok tryller én udgivelse - i stedet for mellem 2 og 6 gange om året - ikke den nødvendige tid frem, men det vil være et tydeligt signal om hvad der skal prioriteres.

*Med ønsket om en glædelig jul og et godt nytår!
Anders Liltorp, Formand*



Løntjek (fortsat)

- 800t som lærer på Rødovre Parkvej skole

Så skal det fremgå af din lønseddel med et særligt tillæg. Har du flere undervisningstimer end de ovenstående, og det ikke fremgår af din lønseddel, så kontakt din TR.

- Er du på nedsat tid, så kan det være en god ide at gennemgå din lønseddel med din TR.

Har du andre spørgsmål vedr. din lønseddel, så kan du også altid tage fat i din TR eller kontakte os på kredskontoret.

Nye i kredsstyrelse og forretningsudvalg

Birte Dalsgaard som var TR på Valhøj Skole, kredsstyrelses og forretningsudvalgsmedlem i Rødovre Lærerforening, gik på pension d. 1. november.

Trine Kisling er valgt som ny TR og kredsstyrelsesmedlem fra Valhøj Skole. Mette Hedegaard, Nyager Skole, er blevet valgt som nyt medlem i forretningsudvalget. Herfra et kæmpe tak til Birte for det store arbejde gennem mange år. Et stort tillykke til Trine og Mette med deres valg, vi glæder os til det fremtidige samarbejde.

Kommende arrangementer

- 1. februar: Medlemsarrangement med Anders Bondo
- 15. marts: Generalforsamling RLF
- 1. maj: Fælledparken
- 7. juni: Åbent hus
- 21-22. september: Medlemsweekend

