



Rødovre Lærereforening

SYTTEN INFO

Særnummer marts 2024

www.kreds17.dk

Generalforsamling



Rødovregård 2024

DAGSORDEN

1. Valg af dirigent
2. Formandens beretning
3. Kredsens regnskab
4. Indkomne forslag
-
Vedtægtsændringer
5. Fastsættelse af ydelser jfr. §11
6. Budget og fastsættelse af kredskontingent jfr. §4
7. Valg jfr. §9
8. Evt.

*Kredsstyrelsen***INDHOLDSFORTEGNELSE**

- Forslag til forretningsorden s.3
- Formandens beretning s.4
- Sociale og faglige arrangementer s. 8
- Rødovre Lærerforenings politikker s. 9
- Forslag til vedtægtsændringer s. 14
- Resultatopgørelse 2023 s. 15
- Bemærkninger til regnskab 2023 s. 19
- Revisors bemærkninger s. 20
- Forslag til ydelser 2024/25 s. 23
- Budgetforslag 2024 s. 24
- Medlemsstatistik s. 25

Forslag til forretningsorden

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent samt stemmeudvalg på 5 medlemmer.
2. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden. Generalforsamlingen kan dog standse eller udsætte og senere genoptage de på dagsordenen opførte punkter. Dersom beretningen indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, er disse punkter undtaget fra afstemningen om beretningen.
3. Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg tildeles ordet. Taletiden til indlæg er max. 3 min. – forslagsstilleren og formanden er undtaget dette.
4. Dirigenten kan med forsamlingens tilslutning bestemme, at taletiden begrænses yderligere. Dirigenten eller et medlem kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks eller efter de indtegnede talere. Træffes en sådan beslutning af forsamlingen, kan kun forslagsstilleren og formanden yderligere tildeles ordet for en kort afsluttende bemærkning.
5. Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten. Dirigenten bestemmer, i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning efter princippet: det mest vidtgående forslag sættes til afstemning først.
6. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, jf. dog vedtægternes § 6, hvorefter ændringer af foreningens vedtægter kræver, at mindst 2/3 af de fremmødte stemmeberettigede medlemmer stemmer for forslaget. Afstemning kan foregå ved håndsoprækning, men skal være skriftlig, hvis dirigenten eller et stemmeberettiget medlem forlanger det.

Kredsstyrelsen

FORMANDENS BERETNING

Kære medlemmer

Denne indledning vil have betydning for en væsentlig del af oplægget til debat i den mundtlige beretning. Det glæder jeg mig til – sammen med jer – at udfolde.

Et af mine absolutte yndlingstidspunkter er tiden lige inden klokken 8. På vej til kredskontoret kommer jeg forbi både Hendriksholm, Valhøj, Nyager og – hvis jeg tager en lidt anden rute – også forbi Rødovre Skole. Og lige på det tidspunkt kan man nyde synet af de utroligt mange børn og unge, der er på vej i skole. Det er altså noget helt særligt. Ja, der er også lidt kaos og travlhed. Også situationer, hvor jeg tænker, det mere er held end forstand, at ungerne overhovedet kommer frem i god behold. Nogle hygger, andre stresser afsted, men til fælles har de alle Folkeskolen og undervisningen, der om lidt bliver omdrejningspunktet. Verden åbnes, færdigheder tilegnes, eleverne vokser. “Træd varsomt, thi her bliver mennesker til”, som Christen Kold så flot har sagt. Og der er tillid. Forældrene overlader deres dyrebareste i vores varetægt. Kan man få et større ansvar og tillidserklæring? Næppe.

Folkeskolen skal tages alvorligt. Ellers lykkes vi jo ikke med Folkeskolens ”både og”; at danne børn og unge til at blive myndige i deres eget liv, at kunne indgå i et demokratisk samfund med åndsfrihed og folkestyre OG give børnene og de unge oplevelser, viden, kundskaber og færdigheder, som kan bruges igennem hele livet. Alt sammen gennem undervisningen i fag og emner, der åbner, gør nysgerrig, frustrerer, giver indsigt og skaber glæde.

Nu har vi i over 10 år skullet dette i rammen af en folkeskolereform, der er i total modsætning til det, vi ved, er kernen. Det vi ved, der skal til. Oven i hatten har vi også oplevet inklusionsdagsordenen, der mildest talt ikke er for børn.

Jeg ved godt at vi er ”sammen om skolen”, at der er ”nye vinde” og en ”større forståelse og samarbejdsvilje”, men vi kan jo ikke leve af vind, forståelse og samarbejdsvilje. Vi venter på forandringen og de konkrete resultater. Det må være på tide, vi tager fat og i virkelighedens verden laver skole for de børn, vi har, og med de rammer, der skal til.

Jeg glæder mig til generalforsamlingen, til debat om Rødovre Lærerforening, om folkeskolen, om OK24-resultatet og om mål og retning for vores arbejde. Om alt det vi vil, og hvordan vi kommer derhen.

Beretningen vil indeholde et udpluk af de mange aktiviteter og opgaver, der er varetaget i løbet af året og vil blive suppleret med den mundtlige beretning.

God læselyst.

Anders Liltorp, formand



FORMANDENS BERETNING

Uden os – ingen folkeskole

Skolevæsenet i Rødovre aldrig havde kunnet klare en helt vanvittig økonomisk opbremsning uden medlemmerne og vores tillidsfolks kæmpe indsats. Lærere og børnehaveklasseledere dækkede ind for hinanden, vigtige skolefunktioner måtte prioriteres fra, så de kunne vikardække undervisning, der ellers ville blive aflyst, og samtidig var forældre forståeligt dybt frustrerede og bekymrede. Midt i dette stod skoleledere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter i skudlinjen mellem forældre, elever og fuldt forståelige krav om, at der også blev taget hånd om arbejdsmiljøet. Formandskabet deltog derfor også i flere faglig klub møder og havde en tæt opfølgning og kontakt med både forvaltning, lokalpolitikere og borgmester. Og mens alt dette foregik fik vi sammen med andre fagforeninger og Hoved-MED-udvalg sat gang i initiativet ”Nødråb fra kommunerne”.

I skærende kontrast hertil kæmpede Rødovre Lærerforening fortsat for det medlemmerne havde givet udtryk for ved sidste generalforsamling ”Hvad mener du, der skal til for at blive i Rødovre Kommune?”

Meget var brandslukning og krisehåndtering, men mens alt dette stod på, fik vi også lagt de første spor til det, der blev til oprettelsen af en selvstændig skole med gruppeordningerne fra Valhøjs og Tinderhøjs matrikler, ”Det Specialpædagogiske Center”, som pr. 1. januar så dagens lys.



Resultater – også på trods

Modvinden på økonomien gav til gengæld medvind på andre områder. Det var en kæmpe sejr for Rødovre Lærerforening, da vi i slutningen af februar kunne underskrive en ny aftale om lønindplacering på Det Specialpædagogiske Center. En lønaftale, der sikrer, at vi ikke længere varetager specialundervisning på discountvilkår, men med et løft på lønnen for vores medlemmer her på over 3000 kroner om måneden. Sideløbende med dette fik vi sikret en aftale om ”skiftende arbejdssteder” til lærerne i Ordblindeindsatsen.

På PUC er der også forhandlet lønaftaler – om end meget står tilbage uforløst for os og medlemmerne. Det bliver en opgave, vi bliver nødt til at tage fat på og få gjort bedre.

FORMANDENS BERETNING

Måske lys i skyggen af Store Bededag

Før sommerferien i 2023 indgik vi en midlertidig aftale om en ny nettoårsnorm i kølvandet på Regeringens helt uforståelige fjernelse af St. Bededag som helligdag. Vi blev dog hurtigt klar over, at aftalen ikke ville holde på længere sigt med den ekstremt pressede kommunale økonomi i Rødovre.

Forvaltningen og Rødovre Lærerforening har derfor, hen over og samtidig med alt det, der også er arbejdet med, drøftet en lang række muligheder. Vi har ikke kunnet nå at forhandle en endelig aftale, hvorfor det kommende skoleår har en administrativ udmelding om en arbejdsdags mere, uden at vi ændrer vores arbejdstidsaftale.

I forhandlingerne om St. Bededag fik vi også en fælles forståelse mellem os, forvaltning og skolelederne om at få nye, fælles og gennemskuelige opgaveoversigter. Arbejdet færdiggøres i april 2024 og vil for første gang siden 2014 give os en fælles skabelon for udarbejdelse af opgaveoversigter i Rødovre.

Folkeskolens udvikling – vi må gøre noget nyt

Regeringens folkeskoleudspil blev sammen med forvaltning, skoleledere, Rødovre Lærerforening og vores tillidsfolk også drøftet i det sene efterår 2023.

Vi ønsker alle friheden og bedre rammer og økonomi, vi er enige om, at kravene på timetal, prøvetryk, og meget andet må ændres. Vi må have nye og bedre rammer at drive folkeskole i. Men hvad gør vi, mens vi venter? Vi kan ikke tillade os at stå stille, og det viste sig, at der er en fælles vilje til at turde.

Dog er tiden for kort inden næste skoleår til at få forhandlet og aftalt nye rammer og nye måder at indrette skoledag og hverdag for medlemmerne og eleverne. Og her har vi også brug for lokal politisk opbakning og vilje til at ville satse og investere. Det arbejde gøres ikke over en måned og slet ikke uden at involvere medlemmerne. Min klare fornemmelse er også, at vores Borgmester gerne vil støtte op om nye tiltag og en ny måde at bedrive Folkeskole på i Rødovre, men ikke uden at have alle politikerne med.

Derfor er det glædeligt, at vi i marts har fået at vide fra forvaltningen, at politikerne i Rødovre er med på at få afprøvet og etableret et "Sammen om skolen". Det vil betyde, at vi fra Rødovre Lærerforening får mulighed for at drøfte og tale sammen med de relevante aktører omkring Folkeskolen om Folkeskolens udvikling, de problemer vi oplever, og hvad vi kan gøre ved dem. Det er tiltrængt. For mens vi venter på en Regering og de centrale parter, må vi lokalt gøre vores for at vise, at investeringer i Folkeskolen og brugen af medlemmernes viden og engagement ikke bare betaler sig, men er det rigtige at gøre.

Sociale og faglige arrangementer



Ann E. Knudsen 3. nov 2023



Nødråb fra kommunalt ansatte 3. okt. 2023



Anders Bondo 1. feb. 2024



To formænd F4 GF 2023



Fælles faglig klub på Valhøj



Åbent hus 16. juni 2023



Samling ved kongressen



Kongres 2023 vores formand



Nødråb fra kommunalt ansatte 3. okt



Afstemning ved GF 2023

RLFs POLITIKKER

FAGPOLITIK

A. Temaer, der er væsentlige for vores område, skal være synlige i den politiske debat.

Det betyder, at tillidsrepræsentanten

- er kandidat til næstformandsposten i MED-udvalget.
- er kandidat som medarbejderrepræsentant i skolebestyrelsen.
- deltager aktivt i den pædagogiske debat på skolen.

B. Gennem fælles aktiviteter og i de faglige klubber skal medlemmerne engageres i den fagpolitiske dagsorden.

Det betyder, at

- RLF især i forbindelse med fornyelser af overenskomster og arbejdstidsaftaler involverer medlemmerne i debatten.
- RLF's delegerede på opfordring deltager i Faglig Klubs møder.
- RLF's delegerede deltager som udgangspunkt i mindst et møde i Faglig Klub årligt.
- kalenderen for årets møder i Faglig Klub udarbejdes så tidligt som muligt og fremgår af såvel skolens som kredsens kalender.

C. Initiativer skal fremme fornyelse i det fagpolitiske arbejde og rekruttering til alle poster.

D. Lærerprofessionen kræver fagfaglige, pædagogiske, didaktiske og relationelle kvalifikationer

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- ansatte uden anordningsmæssig uddannelse opfordres til at erhverve sig den fornødne læreruddannelse, og at kommunen betaler udgifter i forbindelse med uddannelsen.

SKOLEPOLITIK

Fællesskab og kultur

A. Det fælles skolevæsen i Rødovre Kommune bygger på tradition, kultur, fællesskab og udvikling.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- skolevæsenet fremstår som et samlet hele, der bygger på fælles grundlæggende værdier, visioner og mål.
- klassedannelsen er uafhængig af elevernes valg af fag og deres standpunkt (eller evner).
- skoleudviklingen i Rødovre og evalueringen heraf sker i samarbejde med RLF.
- skoleudvikling og uddannelsespolitiske tiltag udvikles i samarbejde med medlemmerne såvel på den enkelte arbejdsplads/skole som i Rødovre Kommune.
- der skabes mulighed for, at der skolerne imellem foretages systematisk og meningsfuldt vidensdeling i faglige netværk.

Undervisningsmiljø

A. Der skal være gode fysiske rammer for undervisningen.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- alle undervisningsfaciliteter understøtter både krav til og udvikling af tidssvarende undervisningsformer.
- elevernes undervisningsmiljø behandles efter bestemmelserne i arbejdsmiljøloven.
- Rødovre Kommune ved renovering, vedligeholdelse og nybygning af skolerne satser på energibesparende forbedringer og et sundt indeklima.
- Trivselsundersøgelser og undervisningsmiljølovgivningen sammenkædes.

Inklusion og trivsel i fællesskabet

A. Elevernes ret til faglig, personlig og social udvikling i klassens og skolens fællesskab er en grundlæggende præmis i arbejdet med inklusion. Det gælder i den almindelige skole såvel som på specialskole/gruppeordninger.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- inklusionen skal tage udgangspunkt i elevernes udvikling og behov og ikke i økonomi.
- der fortsat tilbydes og udvikles undervisning uden for den almindelige skole.
- der foretages en hurtigere indsats overfor de elever, der ikke kan inkluderes i den almindelige undervisning, bl.a. gennem tydeligere arbejdsgange og velfungerende samarbejde.
- i sager, der omhandler specialundervisning og inklusionstiltag, må der maksimalt gå en måned, før der er etableret konkrete tiltag, der sikrer alle elever den rette undervisning og støtter såvel den enkelte elev som klassen.

B. Vellykket inklusion forudsætter styrket samarbejde og tilstrækkelige resurser til undervisning varetaget af kvalificerede lærere.

Det betyder, at RLF vil arbejde for

- at der skabes lige vilkår på kommunens skoler, ved at indgå aftaler med Rødovre Kommune.
- at der skabes forståelse for, at en velfungerende inklusion ikke kun påhviler den enkelte skole, lærer eller lærerteam, men forudsætter et forpligtende samarbejde mellem alle parter.
- at de nuværende resurser til området fremover skal anvendes til styrkelse af den inkluderende undervisning.
- at der såvel på lokalt som på kommunalt plan redegøres for, hvorledes de økonomiske midler fra specialundervisningen (tidligere §§20.1 og 20.2) anvendes.
- omfattende kompetencegivende efter- og videreuddannelse af lærerne.
- at der etableres to-lærer-ordninger med fagligt kvalificerede lærere som en del af inklusionsindsatsen på den enkelte skole.

Skolestart

A. Børnehaveklasselederens arbejdstid skal anvendes i skoledelen.

B. For børnene skal der være forskel på undervisning og fritid.

Det betyder, at RLF arbejder for,

- at fx lektiehjælp og anden faglig fordybelse i skoleregi er opgaver, der varetages af lærere/børnehaveklasseledere.

C. Pædagoger, der varetager undervisning i folkeskolen, skal være børnehaveklasseledere.

Det betyder, at RLF

- følger DLF's og BUPL's politik- og overenskomst-afklaringspapir.
- samarbejder lokalt med BUPL om overenskomstafklaringer.

D. Lærere skal kunne deltage i begrænset omfang i børnehaveklassen.

E. Børnehaveklasseledere deltager eventuelt i begrænset omfang i 1. klasserne.

F. Børnehaveklasselederen er den centrale person i at skabe en god overgang fra institution til skole og fra børnehaveklasse til 1. klasse.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- kommunen fuldt ud lever op til beskrivelsen i bekendtgørelsen om indholdet i børnehaveklassen og laver en overordnet målsætning for eksempelvis brobygning mellem institution/hjem og skole.
- der skabes lige vilkår på kommunens skoler, ved at indgå aftaler med Rødovre Kommune.

G. Lærere og børnehaveklasseledere samt sfo-pædagoger skal bruge den fælles viden og børnene til støtte for eleverne.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- pædagoger, børnehaveklasseledere og lærere får mulighed for at udnytte egne og hinandens faglige kompetencer.
- kompetencebeskrivelserne er i overensstemmelse med lovgivning og overenskomster. Beskrivelserne skal være kendt af lærere, børnehaveklasseledere og pædagoger og skal være grundlaget for samarbejdet.

10.-klasse

A. Der skal fortsat være sammenhæng mellem 10. klasse og grundskolen

Det betyder, at RLF arbejder for,

- at 10. klasse igen placeres i folkeskoleregion
- **Skovmoseskolen**
 - RLF vil have fokus på de specielle arbejdsforhold, der er på Skovmoseskolen og medtænke dette bl.a. i aftaler.
- **Udviklingscenter Skiftesporret**
 - RLF vil have fokus på de specielle arbejdsforhold, der er på Udviklingscenter Skiftesporret og medtænke dette bl.a. i aftaler.

BESKÆFTIGELSE-, REKRUTTERINGS- OG FASTHOLDELSESPOLITIK

A. Indslusningsordningerne for de nyansatte og specielt for nyuddannede forbedres.

Det betyder at, RLF arbejder for, at

- der skabes gode mentorordninger samt kursus- og introduktionsforløb for de nyansatte
- den samlede arbejdsopgave er reduceret for nyuddannede.

B. Beskæftigelse, rekruttering og fastholdelse af arbejdskraften skal sikres ved bedre løn- og arbejdsforhold.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- den lokale professionsaftale sikrer gode og ensartede vilkår i Rødovre Kommune.
- rekrutteringen af arbejdskraft også sikres gennem højere begyndelsesløn.
- fastholdelse af arbejdskraften også sikres ved den enkeltes ret til efter- videreuddannelse.

C. Pensionister/efterlønnere, der ansættes i lærerstillinger, skal organiseres på samme måde som andre aktive medlemmer.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- Medlemmerne kun må ansættes efter vilkår, der svarer til gældende overenskomst.
- Disse medlemmer, efter samme principper som andre, forbliver i/overføres til fraktion 1 eller 2.

D. Seniorordningerne skal forbedres

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- pensionsopfyldningen bliver genindført og centralt (kommunalt) finansieret.
- udmøntningen af seniorordninger omfatter forbedret arbejdsmiljø, kompetenceudvikling herunder efteruddannelse, m.m. Det betyder, at tillidsrepræsentanterne arbejder for, at der udarbejdes retningslinjer for seniorers medinddragelse i, hvorledes udmøntning af seniorordninger foregår.

ARBEJDSMILJØPOLITIK

A. Arbejdsmiljøspørgsmål skal være en integreret del af kredsens fagpolitiske arbejde.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- der til enhver tid er sammenhæng mellem krav og ressourcer.
- arbejdsmiljøspørgsmål prioriteres højt i en lokalaftale mellem kommune og kreds
- arbejdsmiljøspørgsmål prioriteres højt i samarbejdet mellem TR, AMR og skoleledelserne.
 - arbejdsmiljørepræsentanterne sikres den fornødne tid i kommunale aftaler.

- arbejdsmiljøet er fast punkt på KS-møderne og MED-udvalgsmøderne.

B. Forbedringer af dagligdagens psykiske og fysiske arbejdsvilkår.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- fastholdelse af ansatte og rekruttering af nye sikres ved at arbejdsvilkårene forbedres.
- der føres en årlig samtale med de lærere, der fortsat har den kommunale seniorordning og/eller har mulighed for at få del i 175-timers aldersreduktion. Samtalen bør dreje sig om den ansattes konkrete ønsker i forbindelse med seniorordningerne.
- (nyansatte sikres et netværk, der kan hjælpe med at lette de første år som lærer.)
- arbejdsmiljørepræsentanterne indgår i arbejdets fordeling på skolerne med henblik på at sikre den enkelte lærers gode arbejdsvilkår.
- vikardækning er et fast punkt på skolernes MED-udvalgsmøder.
- der er optimale fysiske og psykiske rammer for at udføre arbejdet på arbejdspladsen.

C. Tydelig arbejdsmiljøpolitik på alle arbejdspladser.

Det betyder, at RLF arbejder for, at der på alle arbejdspladser er en arbejdsmiljøpolitik, som

- afprivatiserer, tydeliggør og legitimerer arbejdsmiljøforholdene.
- alle medarbejdere har kendskab og adgang til.
- udvikler et arbejdsmiljø i en løbende proces, der bl.a. sikres via viden og gennem nye initiativer.
- integrerer arbejdet med elevernes undervisningsmiljø.
- integrerer arbejdet på miljøområdet.
- består af overordnede målsætninger og en række aktiviteter, der skal gennemføres for at indfri målsætningerne.
- udstikker konkrete retningslinjer for arbejdsmiljøet

- udvikler arbejdspladsvurderingerne (APV).

• (er enkel eller kompleks, afhængigt af hvad der passer til den enkelte arbejdsplads/skoles holdninger, erfaringer og arbejdsmåder. Det helt afgørende er, at politikken sender nogle klare signaler.)

- er nedskrevet, så den lettere kommer til at være styrende for arbejdsmiljøarbejdet.

D. Tæt kontakt med arbejdsmiljørepræsentanterne på lærerområdet.

Det betyder, at RLF vil

- (vedligeholde en it-plattform for arbejdsmiljørepræsentanterne.)
- bistå den arbejdsmiljørepræsentant for lærerområdet, der er højest placeret i MED-strukturen med at planlægge og indkalde til mindst fire møder for arbejdsmiljørepræsentanterne. Tillidsrepræsentanter og/eller ledere kan inviteres.
- bistå hver enkelt arbejdsmiljørepræsentant med den fornødne hjælp.

E. Kvalificering af arbejdsmiljørepræsentanterne.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- Kredssamarbejdet i hovedstaden vest arrangerer kurser for arbejdsmiljørepræsentanter.
- FTF-Hovedstaden arrangerer kurser for arbejdsmiljørepræsentanter.

F. Medlemmerne skal engageres i arbejdsmiljøspørgsmål.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- vedligeholde og udbygge kredsens hjemmesides særlige afsnit for emner om arbejdsmiljø.
- tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter har arbejdsmiljø som fast punkt i faglig klub.

PENSIONISTPOLITIK

A. Pensionisterne er aktive medlemmer i Rødovre Lærerforening.

B. Gennem aktiviteter skal vores pensionister engageres - også i debatter om overenskomstfornyelser.

LØNPOLITIK

A. Lønnen skal via overenskomstforhandlingerne gøres til et centralt anliggende, således at lokal løndannelse afskaffes.

B. Via overenskomstforhandlinger, skal der sikres en væsentlig løn- og pensionsudvikling for alle.

C. Alle løndelev skal være pensionsgivende.

D. En eventuel lokal løn kan ikke erstatte tid.

- En eventuel lokal løn skal bygge på objektive kriterier og søges aftalt efter ensartede principper på alle skoler.

E. Der skal ske en tydelig og forståelig udmøntning.

F. Ens funktioner og kvalifikationer skal honoreres ens.

G. Kerneydelsen undervisning skal prioriteres højt.

H. Lønudsving skal begrænses, og så meget som muligt gøres til varige tillæg (kvalifikationstillæg).

I. Der skal skabes en sammenhæng mellem aftaler om løn og aftaler om arbejdstid.

EFTER- OG VIDEREUDDANNELSESPOLITIK

A. De ansatte skal have mulighed for relevant efter- og videreuddannelse.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- der skaffes flere resurser til efter- og videreuddannelse.
- der sikres den fornødne tid til efter- og videreuddannelse med reduktion i undervisningsopgaven.
- evalueringen af lokale kurser drøftes i MED-udvalgene.

- lokale kurser afvikles inden kl. 16 – fredag dog inden kl.15.

- der skabes en rimelig balance mellem de fagspecifikke og fagpædagogiske kurser.

B. Uddannelsen skal tilrettelægges i samarbejde med medarbejderne.

Det betyder, at RLF opfordrer MED-udvalgene til at lave lokale retningslinjer for kompetenceudvikling herunder efter- og videreuddannelse og komme med forslag til konkrete kurser.

IT-POLITIK

A. Den digitale udvikling har afgørende betydning for medlemmernes arbejdsvilkår og for folkeskolen som dannelses- og uddannelsesinstitution.

Det betyder at, RLF vil arbejde for at

- pædagogiske og didaktiske overvejelser skal være styrende for it-udviklingen
- medlemmerne har de nødvendige it-kompetencer/kvalifikationer
- medlemmerne oplever rettidig og tilstrækkelig teknisk support og didaktisk vejledning
- it udelukkende bliver et redskab til at understøtte kerneopgaven - jf. Professionsaftalen
- it-dannelse bliver en integreret del af skolernes virke

B. Der skal være retningslinjer om it på hver enkelt arbejdsplads

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- RLF opfordrer MED-udvalgene til løbende at justere deres it-retningslinjer. Heri indgår drøftelser om etik, sikkerhed, anvendelse m.m.

Behandlet på kreds-konferencen i januar 2018 og efterfølgende godkendt på kredsstyrelsesmødet den 13. februar 2018.

FORSLAG TIL VEDTÆGTSÆNDRINGER

Skematisk overblik over nugældende vedtægter (venstre side), og forslag til ændringer (højre). I kursiv anvises evt. afsnit, linjer mv. forslagene vedrører. De konkrete ændringer er også skrevet med **rød** skrift.

Forud for generalforsamlingen er der udsendt materiale til tillidsrepræsentanterne til brug for evt. drøftelse i faglig klub.

Nugældende vedtægter	Ændringsforslag (markeret med rød skrift)
§ 5. Særlig Fond	§ 5. Særlig Fond
stk. 2. Fondens midler tilvejebringes ved bidrag fra Danmarks Lærerforenings særlige fond og ved indbetalinger fra kredsens almindelige medlemmer i fraktion 1, 2 og/eller 3. Fondens midler kan ikke overføres til kredsens drift, formue, henlæggelser, andre kredsforde eller lignende. Fondens midler kan heller ikke overføres til andre kredse.	stk. 2. Fondens midler tilvejebringes ved bidrag fra Danmarks Lærerforenings særlige fond og ved indbetalinger fra kredsens almindelige medlemmer i fraktion 1, 2 og/eller 3. Fondens midler kan ikke overføres til kredsens drift, formue, henlæggelser, andre kredsforde eller lignende. Fondens midler kan heller ikke overføres til andre kredse. (Fjernes)
stk. 3.	stk. 3.
	stk.4. Som en del af regnskabet for kredsens særlige fond opgøres formuen primo regnskabsåret tillagt årsgennemsnittet for nettoprisindekset.
	stk. 5. Hvis formuen ultimo regnskabsåret overstiger beregningen i stk. 4, er der et frit kapitalafkast, som kredsstyrelsen kan vælge at overføre til kredsens driftsregnskab.
stk. 4. Fondens midler tilhører kredsen, jfr. dog Danmarks Lærerforenings § 9, stk. 9. Kredsstyrelsen træffer beslutning om midlernes anbringelse.	stk. 6. Fondens midler tilhører kredsen, jfr. dog Danmarks Lærerforenings § 9, stk. 14 . Kredsstyrelsen træffer beslutning om midlernes anbringelse.
stk. 5.	stk. 7.
stk. 6.	stk. 8.
stk. 7.	stk. 9.
stk. 8.	stk. 10.

Til brug for generalforsamlingens behandling vil der blive omdelt skematisk oversigt inkl. Motivation for forslagene. Forslaget er modtaget rettidigt og dokumentation herfor findes i referatet fra kredsstyrelsesmødet d. 6. februar under punkt 3 "Generalforsamling 2024". Forslaget er behandlet i Forretningsudvalget d. 8. februar 2024.

På vegne af kredsstyrelsen: Anders Liltorp, formand

RESULTATOPGØRELSE FOR 2023

INDTÆGTER

Budget i hele 1000			Note:
1.767	Kontingentindtægter i alt	1.760.891,50	1
181	Fra AKUT-fond	204.940,00	2
25	Andre indtægter	<u>24.600,00</u>	
1.973	SAMLEDE INDTÆGTER	<u>1.990.431,50</u>	3

UDGIFTER

17	Hovedstaden Vest		16.840,00	
1.423	Styrelsesudgifter/frikøb		1.404.136,28	4
	a. frikøb/pensionsbidrag	1.404.136,28		
	frikøb/pensionsbidrag dækket af AKUT	0,00		
67	Mødeudgifter		76.312,38	5
	a. kredsstyrelsesmøder/TR-møder	22.470,66		
	b. generalforsamling	21.614,50		
	c. Faglig Klub	6.989,75		
	d. kongressen	0,00		
	e. andre møder	1.365,15		
	f. skattefri kørselsgodtgørelse	0,00		
	g. kursusudvalget	10.000,00		
	h. andet	13.872,32		
80	Kurser og konferencer		83.838,16	
	a. kurser for kredsstyrelsen/TR	22.169,18		
	- henlagt til kredsinternat 2024	20.000,00	42.169,18	
	b. skattefri rejsegodtgørelse		0,00	
	c. dækket af AKUT		39.568,98	
	d. Kongressen		<u>2.100,00</u>	
	<i>Transport</i>		1.581.126,82	

	<i>Transport</i>			1.581.126,82	
105	Kontorhold og edb			91.588,19	6
	a. kontorartikler m.v.		5.224,45		
	b. kopimaskine + papir		10.847,38		
	c. porto		24,00		
	d. gebyrer		2.460,16		
	e. telefon/fax/ADSL		14.819,82		
	f. nyanskaffelser		0,00		
	g. forsikringer		14.198,03		
	h. alarmsystem		7.706,25		
	i. Tidsskrifter, bøger m.v.		2.417,50		
	j. it-abonnementer		520,26		
	k. it-programmer/udstyr		0,00		
	l. rep./vedligehold		1.562,50		
	m. DLF/PBS		31.807,84		
	Medlemsaktiviteter			208.955,22	7
213	240 a. medlemsarrangement		0		
	- heraf dækket af henlæggelse	40.000,00			
	henlagt til medlemsarrangement 2024	100.000,00	60.000,00		
35	b. seniorgruppen		22.197,47		
10	c. introdag for nye medlemmer		13.753,90		
4	d. ÅbentHus		35.625,00		
	1. maj		6.314,00		
	e. andet (heraf henlagt 25.000 til medlemsaktiviteter)		71.064,85		
1	Samarbejde med andre			0,00	
3	Gaver			1.437,91	
1	Disp. beløb til mulig støtte for andre organisationer			0,00	
4	Oplysning, information m.v.			0,00	
152	Lokaleudgifter			142.888,82	8
	a. husleje/rengøring/varme		138.902,32		
	b. el		3.986,50		
17	Revision			16.535,00	
	a. eksternt		8.125,00		
	b. internt		8.410,00		
2.083	SAMLEDE UDGIFTER			2.042.531,96	9
-110	Resultat før renter			-52.100,46	10
11	Renteindtægter			19.081,39	10
	Realiseret og urealiseret kursregulering, værdipapirer			56.513,91	10
-99	Årets nettoresultat			23.494,84	10

BALANCE ULTIMO

AKTIVER:

Indestående i bank			
a. bank1	350.586,81		
b. bank2	<u>50.084,89</u>	400.671,70	400.671,70
Værdipapirer opført til ultimokurs			1.035.532,59
Kontantbeholdning			106,95
Tilgode udbytteskat mm			2.929,70
Depositum vedr. lokaler			42.428,11
Tilgode			5,10
Tilgode skattekonto			8,29
Tilgode hos AKUT-fond			16,05
Aktiver i alt, kredsen			1.481.698,49
Aktiver, Særlig Fond:			1.355.003,26

AKTIVER I ALT

2.836.701,75

PASSIVER:

Kortfristet gæld			
a. skyldig frikøb/pension		0,00	
b. skyldig skattekonto		0,00	
c. skyldig AM-bidrag		0,00	
d. skyldig A-skat		0,00	
e. skyldig AKUT		0,00	
f. GÆLD		44.038,37	44.038,37
Henlæggelser vedr. frikøb inkl.pension samt ved evt. skift			505.000,00
- henlagt primo	505.000,00		
- anvendt ultimo	-		
Henlæggelse seniorgruppen			24.000,00
Henlæggelse DLF "Ny start" (50.000)			38.181,25
Henlæggelse vedr. lokalevedligeholdelse			30.000,00
Henlæggelse vedr. medlemsarrangementer primo		465.000,00	
- henlagt til kredsinternat - jfr. GFbeslutning		20.000,00	
-henlagt til medlemsarrangement		25.000,00	
- anvendt til banko		0,00	
- anvendt til kulturelt arrangement		-40.000,00	
- henlagt til medlemsweekenden 2024 jfr. GFbeslut.		100.000,00	
		<u>570.000,00</u>	
Henlæggelse vedr. medlemsarrangementer ultimo			570.000,00
Kredsens egenkapital primo		246.984,03	
årets nettoresultat		<u>23.494,84</u>	
egenkapital ultimo			270.478,87
Passiver i alt, kredsen			1.481.698,49
Passiver i Særlig Fond			1.355.003,26

PASSIVER I ALT

2.836.701,75

SÆRLIG FOND

INDTÆGTER:

SAMLEDE INDTÆGTER 0,00

UDGIFTER:

Administrationsbidrag til alm. drift og gebyrer 16.100,00
Revisionsomkostninger 5.000,00
SAMLEDE UDGIFTER 21.100,00

Årets resultat før renter -21.100,00 12
Renteindtægter/udlodninger 22.588,86 12
Realiseret og urealiseret kursregulering, skat 54.618,90 12
Årets nettoresultat 56.107,76 12

BALANCE ULTIMO

AKTIVER:

Indestående i bank 267.641,59
Tilgode fra driften 25.038,37
Tilgode udbytteskat 4.540,69
Værdipapirer, opført til ultimokurs 1.057.782,61

AKTIVER I ALT 1.355.003,26

PASSIVER:

Gæld

Særlig Fonds formue
a. formue primo 1.298.895,50
b. årets nettoresultat 56.107,76
Formue ultimo 1.355.003,26

PASSIVER I ALT 1.355.003,26

BEMÆRKNINGER TIL REGNSKABET

NOTE:

1. Kontingentindtægterne har været ca. 6.000 kr. under det budgetterede. Reelt betyder det mellem 1 og 2 mindre medlemmer end antaget. Det forøgede elevtal udmønter sig dog desværre fortsat ikke i en mere markant forøgelse af antallet af medlemmer.
2. AKUT-fonden gav ca. 24.000 kr. mere end forventet, mens andre indtægter gav det forventede.
3. I alt en indtægt på ca. 17.000 kr. over det budgetterede.
4. Styrelsesudgifterne var ca. 19.000 kr. under det budgetterede.
5. Mødeudgifterne er ca. 11.000 kr. over det budgetterede. Her har der været et merforbrug på KS og TR-møder, generalforsamlingen og udgifter i forbindelse med et mangeårigt FU medlem der stoppede. Der har været besparelser på Faglig klub.
6. På kontorhold og EDB er der ca. 13.000 kr. i besparelser i forholdt til det budgetteret.
7. Besparelsen på ca. 4.000 kr. til Medlemsaktiviteter skyldes primært et mindre forbrug på introdag for nye medlemmer og seniorgruppen, selvom der var et merforbrug på åbent hus.
8. På lokaleudgifter har vi en besparelse på ca. 9.000 kr. i forhold til det forventede. Dette skyldes at de budgetterede udgifter til energi er udeblevet.
9. De samlede udgifter er blevet ca. 41.000 kr. lavere end budgetteret - ca. 2 %.
10. Årets nettoresultat med et overskud på ca. 23.000 kr. skal ses i lyset af vores revisors krav om, at værdipapirer skal opføres til ultimo-kurser. I 2023 har vi haft en positiv kursudvikling på vores værdipapirer på ca. 56.000kr. Uden denne stigning i vores værdipapirer havde det samlede regnskabsresultat været et minus på ca. 33.000 kr. når vi medtager renteindtægterne. Dette skal sammenholdes med et budgetteret underskud på 99.000kr. Kredsen er stadig solvent.
11. Se **Note 10**.
12. Et underskud på godt 21.000 kr. blev efter renter og udbytter på godt 22.000 kr. til et overskud på ca. 1.000 kr. Årets nettoresultat for særlig fond, blev efter kursreguleringer på ca. 54.000 kr. til et overskud på ca. 56.000 kr.

NB! jf. **GF-beslutning** betyder, at generalforsamlingen i 2012 vedtog, at der fremover skulle foretages disse posteringer vedr. henlæggelser for at opnå et mere "jævnt" udgiftsniveau over årene.

REVISORS BEMÆRKNINGER

Note:

Kredsens og Særlig Fonds inventar er forsikret for 600.000,00

~ | ~

Anders Liltorp
formand

Jens-Halvor Zoffmann
Næstformand

Mads Broch
Kasserer

Trine Kisling

Mette Hedegaard

Kenneth Møller Gundersen

Kristian Milsted

Tina Louise Sørensen

Marie Antoinette Vissing Würtzen

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING

Til medlemmerne i Rødovre Lærerforening

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet Rødovre Lærerforening for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2023, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter, herunder anvendt regnskabspraksis samt regnskab for Særlig Fond, Støttefond og lønhenlæggelse. Årsregnskabet udarbejdes efter Årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af kredsens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2023 samt af resultatet af kredsens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2023 i overensstemmelse med Årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit *Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet*. Vi er uafhængige af kredsen i overensstemmelse med Internationale Ethics Standards Board for Accountants internationale retningslinjer for revisorer etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med Årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere kredsens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes.

Fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet. Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af kredsens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om kredsens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

København, den 26. januar 2024

REVISIONSFIRMAET EDELBO & LUND-LARSEN

STATSAUTORISERET REVISIONSPARTNERSELSKAB
CVR NR. 32 52 72 49


Palle Mørch
Statsautoriseret revisor
MNE-29381

Særskilt erklæring:

Vi, kredsens kritiske revisorer, har konstateret, at kredsens midler er anvendt efter deres formål under hensyntagen til kredsens vedtægter, budget og vedtagelser på kredsens generalforsamling og på kredsstyrelsesmøder.

Rødovre, den 14. februar 2024



Stig Winther Hansen



Bjarne Holst

FORSLAG TIL YDELSER 2024/25

Hverv i RLF	2023/24	2024/25
Formand	*770	*770
Delegeret nr. 2 til DLF's kongres	**50	50
Næstformand	**550	**550
Kasserer	350	350
FU-medlemmer	600	600
KS-møder mm	1600	1600
Kontorets drift (sagsbehandling, medlemsadm. m.m.m.)	*1055	*1055
I alt	4975	4975

* Ydelse er fastsat under forbehold af en fortsættelse af MED-aftalerne i 2013/14.

I 2022/23 aflønnes han 1154 timer af Danmarks Lærerforening som hovedstyrelsesmedlem. Han deltager naturligvis også i kontorets drift.

**Jens-Halvor Zoffmann opstillede til posten som fællestillidsrepræsentant pr. 1. januar 2017 og aflønnes som sådan af Rødovre kommune. Hvis Jens-Halvor af kredsstyrelsen igen bliver valgt til næstformand, fordeles timerne til varetagelse af funktioner, som fortsat skal dækkes.

FRIKØB

Frikøbene til medlemmer af kredsstyrelsen er gældende for skoleåret 2024/25 og er inkl. den forholdsmæssige andel af ferie og søgne-/helligdage. Frikøbene indgår i årsnormen.

De "frikøbte" ydes godtgørelser og lignende efter et princip om ikke at lide et løntab på grund af varetagelse af kredsstyrelsesarbejdet. Godtgørelsen svarer til det, som udløses i kraft af aftaler om løn og arbejdstid for lærere og børnehaveklasseledere f.eks. centralt/lokalt aftalte løndele, kompensation for manglende afholdelse af 6.-ferieuge, aldersreduktion, m.m.

Ved fratræden oppebærer kredsstyrelsesmedlemmer, der ikke havde frikøb ved tiltræden frikøb skoleåret ud; dog max. 4 måneder efter fratrædelsen.

Evt. frikøb i forbindelse med kurser og lignende dækkes for TR'er via AKUT-fonden.

UDGIFTER VED MØDE-, KURSUSVIRKSOMHED, ANSKAFFELSER MM.

Medlemmer af RLF, der deltager i Danmarks Lærerforenings "åbne kurser" får udbetalt en skattefri rejsegodtgørelse efter reglerne fra "Skat"; pr. 1.1.2024 er beløbet 143,50 kr. pr. døgn. (~574 kr.*25 %)

I forbindelse med varetagelse af funktion for RLF, hvor arrangementet indebærer overnatning, betales pr. 1.1.2024 øvrige udgifter efter regning med op til 287,00 kr. pr. påbegyndt døgn (~574 kr.*25 %*2). Hvis regningsprincippet ikke vælges, ydes en skattefri rejsegodtgørelse byggende på reglerne fra "Skat"; pr. 1.1.2024 er beløbet 143,50 kr. pr. døgn. (~574 kr.*25 %).

Til de interne revisorer ydes et årligt honorar på 10/1924 af årslønnen på løntrin 44 (område 4).

Ved andre ikke-budgetterede udgiftskrævende aktiviteter indgås aftale med kredsens forretningsudvalg. I tvivlstilfælde forelægges sagen for kredsstyrelsen til afgørelse.

Kørsel i forbindelse med RLF-aktiviteter "ud af huset" (arbejde udført for kredskontoret/kredsstyrelsen) opgøres af den enkelte og afregnes efter de skattefri satser; pr. 1.1.2024 er beløbet 3,79 kr. pr. km for kørsel med bil og 0,62 kr. pr. km for kørsel med cykel og knallert/scooter.

Anden transport i RLF-regi foretages med tog eller bus og afregnes ved fremvisning af udgiftsbilaget herfor.

Udgifter til anden transport fx taxa eller fly gives normalt kun mod forhåndsgodkendelse af formand og kasserer.

Kredsstyrelsen kan i særlige tilfælde beslutte at yde honorar til personer, der indkaldes til møde i RLF-regi. Honoraret udgør 1/1924 af årslønnen på løntrin 44 (område 4) pr. anvendt time; dog udbetales for minimum to timer. Beløbet er skattepligtigt. Medlemmerne af kredsens kursusudvalg har valgt af afstå fra at modtage honorar. I stedet afholder de et årligt socialt arrangement på op til ca. 12.000 kr.

BUDGETFORSLAG 2024

		foreløbigt		
Budget	Regnskab			
2.023	2.023			
INDTÆGTER				
i hele 1.000 kr				
1.767	1761	Kontingent, fraktion 1, 2, 4, 6		1.858.000
11	19	Renter og udbytter		21.000
181	205	Akut-fond		220.000
16	16	Administrationsbidrag fra Særlig Fond		16.000
9	9	Hovedstaden Vest (HV) - tovholder		9.000
1.984	2010	Samlede indtægter		<u>2.124.000</u>
UDGIFTER				
17	17	HV-forpligtende kredssamarbejde		17.000
1.423	1404	Frikøb; herunder ydelser og honorarer		1.523.000
67	76	Mødeudgifter		67.000
		a. generalforsamling	18.000	
		b. faglige klubber	9.000	
		c. KS-/TR-møder	20.000	
		e. andre møder m.m.	10.000	
		f. kursusudvalget	10.000	
80	84	Kurser og konferencer	div. 60.000	
			til KS-internat i 2024 20.000	80.000
105	92	Kontorhold og it		95.000
213	209	Medlemsaktiviteter		222.000
		a. introdag for nye medlemmer	18.000	
		b. til medlemsweekend i 2024	100.000	
		c. til medlemsarrangement i 2025	25.000	
		d. seniorgruppen/arrangementer for pensionister	40.000	
		e. Abent Hus	27.000	
		f. 1. maj	7.000	
		g. aktive lærere	5.000	
1	0	Udgifter ved samarbejde m. andre org.		1.000
3	1	Gaver		3.000
1	0	Disp. beløb til mulig støtte for andre org.		1.000
4	0	Oplysning, information mv.		4.000
152	143	Lokaleudgifter - Tæbyvej 5 C		144.000
17	17	Revision		17.000
		a. extern	8.500	
		b. intern (kritisk)	8.500	
2.083	2043	Samlede udgifter		<u>2.174.000</u>
	-57	ang. værdipapirer købt i 2017		???
-99	24	Overskud/underskud		-50.000
hensat		BALANCE		<u>2.124.000</u>

KONTINGENTFORSLAG 2024

Kontingentforslag til Rødovre Lærereforening pr. 1.5. 2024

Fraktion 1 og 2 (410 medlemmer*):	381* kr. pr. md.; (nu 356 kr.)	pr. år 4472 kr. **
Fraktion 4 (90 medlemmer*):	33* kr. pr. md.; (nu 33 kr.)	pr. år 396 kr. ***
Fraktion 6 (1 medlemmer):	113 kr. pr. md inkl. kontingent til DLF.	

Det samlede kontingent til RLF og DLF foreslås på 585 kr./md. indtil 1.5.2024 og 610 kr./md resten af året for fraktion 1+2 (lærere og bh. kl. ledere). Kontingentet foreslås på 110 kr./md. = 1320 kr./år for fraktion 4 (pensionister).

* Medlemsangivelsen i parentes er omregnet til antal forventede fuldt betalende medlemmer - for betaler medlemmer på (børsels)dagpenge efter ansøgning halvt kontingent, og pensionister er 12 år efter folkepensionsalderen kontingentfri.

** herudover 229 kr./ måned i kontingent til DLF *** herudover 77 kr./ måned i kontingent til DLF.

NB! Hvis generalforsamlingen godkender kontingentforslaget, er det gældende fra 1.5. 2023, som det fremgår af vedtægternes § 4 stk. 1. - for medlemmer af fraktion 4 og 6 dog fortsat fra 1.1.2024 – 31.12.2024.

Medlemsstatistik for kredsen

Fraktion	1 (Lærere)	2 (bh.kl.ledere)	3 (ledere)	4 (pensionister)	6/7 (særlige)
1.2.1999	380	20	24	94	1
1.2.2000	388	17	26	99	3
1.2.2001	404	14	24	102	2
1.2.2002	410	12	23	107	2
1.2.2003	428	21	25	117	3
1.2.2004	427	21	25	121	4
1.2.2005	424	21	23	128	3
1.2.2006	419	23	20	139	1
1.2.2007	423	22	24	143	1
1.2.2008	400	22	30*	160	1
1.2.2009	412	22	33*	166	0
1.2.2010	399	23	2	176	0
1.2.2011	406	23	2	188	0
1.2.2012	399	22	2	193	0
1.2.2013	402	22	2	197	0
1.2.2014	405	21	2	194	0
1.2.2015	400	22	2	198	1
1.2.2016	385	24	1	188	1
1.2.2017	394	20	2	188	2
1.2.2018	402	24	2	175	1
1.2.2019	404	24	1	170	1
1.2.2020	401	23	1	170	1
1.2.2021	399	26	0	170	1
1.2.2022	386	29	0	167	1
1.2.2023	384	25	0	160	1
1.2.2024	391	27	0	157	1

* Lederne er ikke længere medlemmer af RLF og betaler derfor ikke kontingent til RLF, dog modtog vi en vis kompensation.



BAGSMÆKKEN

KORT NYT OG VIGTIGE DATOER

1. MAJ

Vi ses i Fælledparken onsdag den 1. maj fra klokken 12:00 i Undervisernes telt

ÅBENT HUS

Vi ses fredag den 7. juni

MEDLEMSWEEKEND PÅ FREDERIKSDAL

Vi ses den 21.-22. september

Rødovre Lærerforening DLF-Kreds 17

Tæbyvej 5C, 2610 Rødovre

Mail: 017@dlf.org

www.kredas17.dk

Åbningstider:

Mandag til torsdag 9-15

Fredag 9-13

