



17INFO

Generalforsamling



NOK.ER.NOK18

Rødovregård

2018

**Rødovre
Lærereforening**
Danmarks Lærereforenings kreds 17



GENERALFORSAMLING

FREDAG DEN 16. MARTS 2018

RØDOVREGAARD

LOEN

kl. 16:15

Endelig Dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Formandens beretning
3. Kredsens regnskab
4. Indkomne forslag
- ingen indkomne forslag
5. Fastsættelse af ydelser, jf. § 11
6. Budget og fastsættelse af kredskontingent, jf. § 4
7. Valg, jf. § 9
8. evt.



**Rødovre
Lærerforening**

Danmarks Lærerforenings kreds 17



Beretning

Kære medlemmer

Denne skriftlige beretning er skrevet på et tidspunkt stærkt præget af de igangværende overenskomstforhandlinger. Det er umanerligt svært at være vidne til vores arbejdsgivers tilgang til overenskomsten for over 750.000 offentligt ansatte. Vi kan roligt være stolte af det arbejde, vi udfører, og derfor er det dybt frustrerende at opleve — og for mange af os genopleve — en arbejdsgiverretorik, der både er nedslående og vredesskabende.

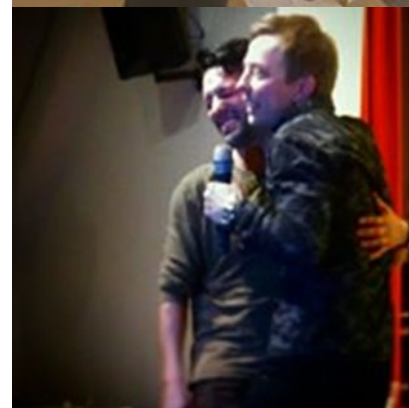
Samtidig er det opløftende at opleve det sammenhold og fællesskab, der er i fagbevægelsen. Hvis nogen på noget tidspunkt havde fået den tanke, at fagbevægelsen havde udspillet sin rolle i samfundet, så er de igangværende forhandlinger og kampene i Forligsinstitutionen eksemplet på, hvor vigtig fagbevægelsen er.

Godt nok ser det ud til, at skyerne trækker sammen, og det kan meget vel være, at det udvikler sig til storm. Det kan betyde konflikt. Den konflikt er vi klar til at tage — selvom vi gør alt, hvad vi kan, for at lande en aftale, som alle kan støtte op om og vil forsvare. Vi skal holde fast i de værdier, vi står for. Vi VIL have lige så gode vilkår som andre i en rigtig aftale om arbejdstid. Vi står sammen med over 750.000 kollegaer i kommuner, regioner og i staten. Det skal vi huske. Det skal vi være stolte af. Det skal være vores udgangspunkt. Det fællesskab skal vi bygge på.

Vi har en stærk sag i Danmarks Lærerforening, og vi har lokalt vist værdien af ordnede og aftalte forhold. Det har stor betydning for energien, samarbejdet og udviklingen af folkeskolen både som kultur- og samfundsbærende institution og som arbejdsplads. Jeg vælger som formand at ranke ryggen og tro på, at det hele nytter noget. Jeg ved, at alle medlemmer af Rødovre Lærerforening (RLF) vil gøre det samme — sammen med mig. Nu skal vi sikre os, at vores modparter i Moderniseringsstyrelsen og KL anerkender det samme centralt, som vi har skabt lokalt.

God læselyst — jeg ser frem til debatten på generalforsamlingen.

Anders Liltorp, formand for Rødovre Lærerforening



24. marts 2017

Generalforsamling
på Tinderhøj Skole



28. april 2017

Fællesmøde med BKF/Skoleledere/RLF

Flere borgere — flere elever — flere lærere

På alle områder i Rødovre Kommune fylder befolkningsudviklingen meget. Flere borgere betyder også flere elever. Inden for ganske få år vil der være et sted mellem 600 og 700 flere elever end i dag. Det er utroligt positivt, at Rødovre Kommune kan tilbyde en attraktiv folkeskole — og netop derfor har RLF fokus på denne positive udvikling.

RLF har været meget konsekvente i italesættelsen af behovet for at kunne rekruttere og fastholde de uddannede lærere, der er brug for. Bemærkelsesværdigt er det, at de seneste tal fra AE-rådet, som DLF også nyligt har offentliggjort, viser at siden Rødovre Kommune indgik vores lokale professionsaftale, er andelen af uddannede lærere steget. Fra lavpunktet i 2015 med 20 % ikke læreruddannede til en bedring i 2016 til 17 %. Den udvikling skal vi holde fast i og huske politikerne på i fremtiden.

I efteråret 2017 kunne TV2 Lorry også rapportere om, at sygefraværet på lærerområdet i Rødovre er faldet markant, og igen er en positiv udvikling sammenfaldende med indgåelsen af vores lokalaftale.

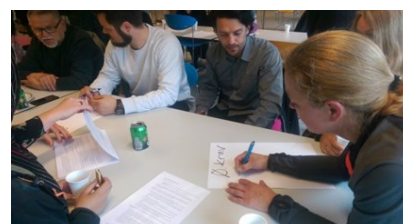
RLF vil derfor fortsat have øje på medlemmernes oplevelser af, hvilke aftaler der er brug for i samarbejdet med skoleledere, forvaltning og politikere. Udviklingen og styrkelsen af vores professionsaftale og andre aftaler, der understøtter medlemmerne i arbejdet, giver direkte resultater. Det er min oplevelse, at de fleste anerkender dette på såvel ledelses som på det politiske niveau.

RLF vil særligt være opmærksom på, om befolkningstilvæksten fortsat bliver fulgt op med tilsvarende resurser til folkeskolen. Er der overhovedet de nødvendige fysiske rammer? Er der en medfølgende investering i de specialfunktioner og andre opgaver, der følger med? Er der fx nok skolepsykologer og tale-høre-konsulenter og hvad med inklusions- og specialundervisningsområdet? I budget 2017 blev der tilført 5 millioner mere til den vidtgående specialundervisning, og det er nu indregnet i årene fremover. På trods af det, er der meldinger fra medlemmerne, at undervisnings- og arbejdsmiljøet er under pres. Det er bekymrende, og en udfordring som RLF selvfølgelig tager alvorligt.



1. maj 2017

Arrangement i Fælledparken



Rødovre Lærereforening den 15. maj 2017

Fælles Faglig Klub d. 4. maj 2017 - OK18 på Valhøj Skole

Hvorfor følger ikke noget, men der er altså brug udspørgt, der var det mest i et stort fælles spørgsmål: "Hvorfor skal jeg finde mig i at stå på en del af mit og mine kollegers arbejde?" Netop derfor er vores samarbejdsforholdene helt afgørende for at forhindre de store og arbejdsforhold medlemmerne har og det er ikke svært at regne ud, at samarbejdet har stor betydning for dit u. arbejdsforhold.

Rødovre Lærereforening havde indkaldt til Fælles Faglig Klub og engagerede medlemmer var mødt op på Valhøj Skole i København.

Hovedtalen blev foretaget af formand Anders Lippert som tog sig til nøgle ord med på vejen, så der var mulighed for at byde ind for alle de fremmødte.

Det var en spændende og anderledes dag, og alle Rødovre Lærereforening medlemmer har været ud, at det kommer til at blive en arbejdsforhold, så der kan lade sig gøre med medlemmerne - også her i København.



4. maj 2017

Fælles fagligt klubmøde om OK-18
Valhøj Skole



10. maj 2017

Velfærdsalliancen
Lokal event ved Rådhuset

Inklusion og specialundervisning

Det er fortsat afgørende for en attraktiv folkeskole, at alle elever får den rette undervisning og det rigtige folkeskoletilbud. Som det kom tydeligt frem under kommunalvalget, er det præcis samme forståelse samtlige partier i kommunalbestyrelsen har, og det er også meldingen fra forvaltningen.

Når RLF fra vores medlemmer bliver vidende om, at der fx bremses op internt i tilbuddet om undervisning på Center for Ordblinde, og der er samme tendens ved andre af vores specialklasserækker og gruppeordninger, så er der brug for at stoppe op. Hvis politikere, RLF og forvaltning er enige om, hvad der er det rette, nytter det ikke noget, hvis praksis ad omveje er en anden.

Virkeligheden på inklusions- og specialundervisningsområdet er måske en helt anden, og måske er vores specialundervisningstilbud og gruppeordninger for få og for smalle?

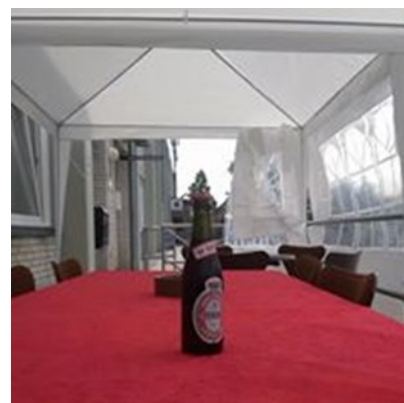
Dertil skal det siges, at Rødovre Kommune med RLFs aktive medvirken og opfordring har besluttet at udvide Udviklingscenteret Skiftesporet og 10. klasses tilbuddet ved Ungecenter 2610 med en X-klasse. Der er derfor den nødvendige opbakning og forståelse på netop dette område, som for medlemmerne og RLF er yderst betydningsfuldt.

Udvikling - professionens stemme

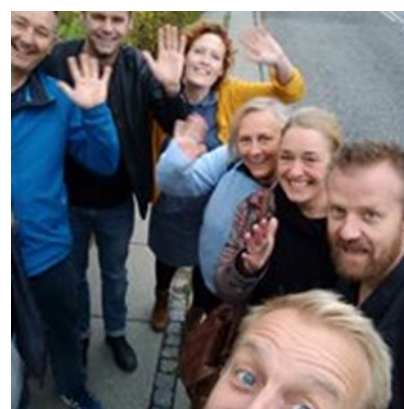
Udvikling er en naturlig del af arbejdet for medlemmerne af RLF. Vi udvikler mest i det nære, i fagene, i teams og vores klasser — vi kan ikke lade være. Det er i vores DNA, ligesom vores faglige stolthed og engagement at forfine, forbedre og eksperimentere i undervisningen. Samtidig søger vi ny viden og inspiration. Det er ingen nyhed, at tiden og mulighederne for at udvikle er anderledes i dag end tidligere, men det ændrer ikke ved, at vores arbejdsmiljø styrkes, når vi oplever at have reel indflydelse på de ting, der sker. Endnu bedre bliver det, når vi har indflydelse inden en beslutning er truffet. Jeg har ofte fremført, hvilken gevinst det ville være, hvis vi genindførte lærerrådenes indflydelse og muligheder. Måske en lidt angstprovokerende tanke for enkelte arbejdsgivere - men en gave uden sidestykke for de ledere, der tør slippe lærerne og børnehaveklasselederne fri, give os medbestemmelse og direkte indflydelse.



RLF's medlemmer inviteres:
Fredag d. 9. juni 2017,
kl. 14.00 til 18.00
på kredskontoret,



9. juni 2017
Åbent Hus på kredskontoret



4. oktober 2017
Danmark for velfærd i Odense

Det er derfor, vi i RLF konstant har fokus på, hvordan vi styrker vores professions stemme. Og min påstand vil være, at vi har skoleledere og forvaltning bag os i dette ønske, så det ser fortsat ud til, at tidligere tiders samarbejde om udviklingen af vores fælles skolevæsen fortsat er i fremgang. Men vi skal kæmpe for det - også sammen med vores skoleledere - for der er tydelige tendenser, der udtrykkeligt reducerer skoleledelse, samarbejde og medarbejderindflydelse.

Denne tendens er udtalt i det spil, der udspiller sig nu i overenskomstforhandlingerne, og det har været tydeligt på mange andre områder, som fx at Folketinget - alene på grund af økonomi - fratog flygtningebørn retten til at gå i modtageklasse.

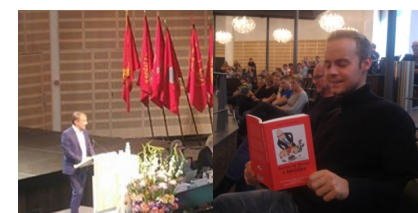
Heldigvis er der modreaktioner. Både lokalpolitisk, hvor vi i Rødovre bl.a. fastholder vores modtageklasser og i overenskomstforhandlingerne, hvor en samlet fagbevægelse står sammen om at sige: Nok er nok!

Jeg vil i den forbindelse rose og fremhæve, at Skolelederforeningen er trådt i karakter. Det er utroligt positivt. Det giver en helt anden mulighed for, hvordan vi kan håndtere en eventuel konflikt og ikke mindst det efterspil, der altid vil være. Jeg håber, vi her i Rødovre - sammen med vores skoleledere - kan få sat professionens stemme på dagsordenen og få styrket den folkeskole, som formålsstyres og udvikles i fællesskab og med respekt for medlemmernes kvalifikationer og faglighed.

Teknologi og innovation

Digitaliseringen og den teknologiske udvikling når konstant nye højder i et tempo, de fleste har svært ved at følge med i. Men fakta er, at medlemmerne tager udviklingen til sig med kritisk sans og faglig viden om, i hvilket omfang det understøtter en god folkeskole og en undervisning, der løfter alle elever. Desuden er der brug for at styrke hele dannelsesaspektet og den kritiske sans og forståelse af den digitale og teknologiske verden for eleverne.

Godt nok er eleverne ofte langt fremme og kender nye muligheder og teknologier, men det er først, når forståelsen og indsigten kommer med, at de går fra at være forbrugere til at være kritiske og selvstændige skabere af deres eget. Den viden har i Rødovre Kommune bidt sig fast i det politiske niveau - og netop derfor har RLF støttet op om den politiske satsning om det nye fag og dimension.



10. - 12. okt. 2017

Kongres DLF

30. oktober 2017
Regionsmøde OK-18 i
Kbh



13. november 2017
Valgarrangement i Viften

Indholdet i det nye fag og dimension kom på plads i slutningen af 2017 og starten af 2018. Der vil næppe blive højtlydte protester over indhold og beskrivelse, da indholdet er udarbejdet med stor indflydelse fra medlemmer af RLF.

Lige nu er spørgsmålet så, hvordan praksis og hverdag vil blive. Det sidste der må ske er, at det opleves som en belastning.

For RLF er det derfor afgørende, at det ikke bliver et spørgsmål om politik og strategi. Det handler basalt set om at sikre, at den ekstra lærerstilling giver alle skoler mulighed for at dække det nye fag, at kunne implementere den beskrevne dimension med co-teaching og at sikre, at faget og dimensionen løftes i fællesskab blandt flere lærere på skolerne, så satsningen ikke bliver for sårbar og afhængig af enkeltpersoner. I virkeligheden ikke meget anderledes end andre fag og emner, der har lige så stor betydning.

Al den teoretiske viden og erfaringerne fra praksis om co-teaching bygger på et ligeværdigt samarbejde mellem kvalificerede undervisere, der sammen planlægger, gennemfører og evaluerer undervisningsforløb. RLF har en klar opfattelse af denne forståelse er fælles for såvel forvaltning, skoleledere som det politisk niveau, og at vi på den måde bedst understøtter det nye fag og dimension for alle elever i alle fag. Co-teaching er en god og effektiv måde at udvikle kompetencer og erfaring mellem kollegaer på samtidig med en generel styrkelse af kvaliteten af undervisningen. Derfor er det bestemt ikke ligegyldigt, hvordan skolerne får ansat kvalificerede undervisere som vores nye kollegaer, der skal være med til at løfte opgaven, og som politikerne i Rødovre har prioriteret økonomi til.

"Tek X"

Mange kender vores koloni Rødovrehus, og hvor stor betydning det har for eleverne at kunne komme et sted hen, der både er anderledes og inspirerende. Vi medlemmer ved jo, at når vi rykker undervisningen ud af de vante rammer, så får undervisningen nye dimensioner for såvel lærer og børnehaveklasseleder som for eleverne. Det samme billede håber jeg, vi kommer til at have af det kommende "Tek X".

"Tek X" skal fra RLFs side opleves som et frirum i Rødovre Kommune, hvor man kan tage sin klasse eller en gruppe af elever med og have adgang til ny viden, teknologisk redskaber og få mulighed for at blive inspireret, afprøve nyt og tage idéer med sig.



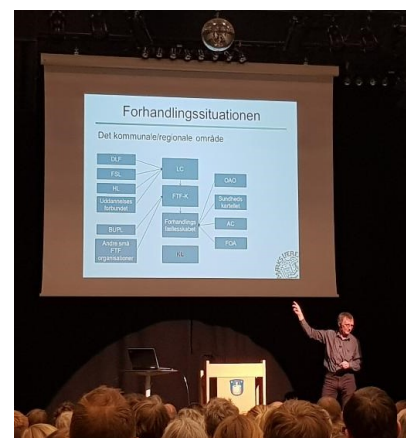
3. november 2017

Cocktailparty

Medlemsfest på Valhøj Skole

10. december 2017

Kursus om magtanvendelse/ vold og trusler



9. januar 2018

Stormøde i Brønden - OK-18

15. januar 2018

**Fællesmøde med BKF/skoleleder/
RLF**

Professionsaftalen i praksis — medlemmernes betydning

Siden sidste generalforsamling er der naturligvis arbejdet videre med at udvikle og fastholde vores fælles skolevæsen i Rødovre Kommune som en attraktiv arbejdsplads for alle medlemmer.

Det vil være at overdrive at påstå, at tempoet har været, som det plejer, men det ændrer dog ikke ved, at der i skrivende stund er såvel praktikaftale og en tilpasning af vores forhåndsftaler om løn på vej.

Medlemmernes og tillidsrepræsentanternes store arbejde med at få professionsaftalen til at fungere i hverdagen, og især arbejdet omkring skolernes fag- og opgavefordeling, har betydning for de fælles resultater, vi opnår.

Sammen har vi fået løftet og løst flere væsentlige forhold: Det gennemsnitlige undervisningstimetal i professionsaftalen, fastansættelse af flere lærere i stedet for løse vikarer, nuanceret forudsætningerne og mulighederne i brugen af fleksible skemaer og afklaring af forhold vedrørende folkeskolelovens bestemmelser. Alle er eksempler på ting, der i det daglige arbejde er løst og har stor betydning for os alle.

Afslutning

RLFs største styrke er medlemmerne. Det gælder både på den enkelte skole og arbejdsplads, hvor opbakningen til tillidsrepræsentanterne er helt afgørende og på centralt niveau ved deltagelse til de faglige og sociale arrangementer. Det er vores stærke sociale og faglige sammenhold og fællesskab, der er vores bedste våben.

Jeg håber og forventer at se mange medlemmer til generalforsamlingen — i år er der al mulig grund til at samles.

Anders Liltorp, Formand

Tidslinjen i højre side er udarbejdet for at skabe et overblik over de mange aktiviteter og møder, der har været RLF-regi siden sidste generalforsamling.



24. januar 2018
Fælles temadag i Brønden - AMR/
TR



8. februar 2018
Fælles fagligt klubmøde - OK-18



22. februar 2018
Demonstration foran KL

16. marts 2018
Generalforsamling på
Rødovregaard



6. april 2018
Pensionistmiddag - Valhøj Skole



RLFs politikområder

FAGPOLITIK

A. Temaer, der er væsentlige for vores område, skal være synlige i den politiske debat.

- Det betyder, at tillidsrepræsentanten
- er kandidat til næstformandsposten i MED-udvalget.
- er kandidat som medarbejderrepræsentant i skolebestyrelsen.
- deltager aktivt i den pædagogiske debat på skolen.

B. Gennem fælles aktiviteter og i de faglige klubber skal medlemmerne engageres i den fagpolitiske dagsorden.

Det betyder, at

- RLF især i forbindelse med fornyelser af overenskomster og arbejdstidsaftaler involverer medlemmerne i debatten.
- RLF's delegerede på opfordring deltager i Faglig Klubs møder.
- RLF's delegerede deltager som udgangspunkt i mindst et møde i Faglig Klub årligt.
- kalenderen for årets møder i Faglig Klub udarbejdes så tidligt som muligt og fremgår af såvel skolens som kredsens kalender.

C. Initiativer skal fremme fornyelse i det fagpolitiske arbejde og rekruttering til alle poster.

D. Lærerprofessionen kræver fagfaglige, pædagogiske, didaktiske og relationelle kvalifikationer

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- ansatte uden anordningsmæssig uddannelse opfordres til at erhverve sig den fornødne læreruddannelse, og at kommunen betaler udgifter i forbindelse med uddannelsen.



SKOLEPOLITIK

Fællesskab og kultur

A. Det fælles skolevæsen i Rødovre Kommune bygger på tradition, kultur, fællesskab og udvikling.

- Det betyder, at RLF arbejder for, at
- skolevæsenet fremstår som et samlet hele, der bygger på fælles grundlæggende værdier, visioner og mål.

- klassedannelsen er uafhængig af elevernes valg af fag og deres standpunkt (eller evner).
- skoleudviklingen i Rødovre og evalueringen heraf sker i samarbejde med RLF.
- skoleudvikling og uddannelsespolitiske tiltag udvikles i samarbejde med medlemmerne såvel på den enkelte arbejdsplads/skole som i Rødovre Kommune.
- der skabes mulighed for, at der skolerne imellem foretages systematisk og meningsfuldt vidensdeling i faglige netværk.

Undervisningsmiljø

A. Der skal være gode fysiske rammer for undervisningen.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- alle undervisningsfaciliteter understøtter både krav til og udvikling af tidssvarende undervisningsformer.
- elevernes undervisningsmiljø behandles efter bestemmelserne i arbejdsmiljøloven.
- Rødovre Kommune ved renovering, vedligeholdelse og nybygning af skolerne satser på energibesparende forbedringer og et sundt indeklima.
- trivselsundersøgelser og undervisningsmiljølovgivningen sammenkædes.

Inklusion og trivsel i fællesskabet

A. Elevernes ret til faglig, personlig og social udvikling i klassens og skolens fællesskab er en grundlæggende præmis i arbejdet med inklusion. Det gælder i den almindelige skole såvel som på specialskole/ gruppeordninger.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- inklusionen skal tage udgangspunkt i elevernes udvikling og behov og ikke i økonomi.
- der fortsat tilbydes og udvikles undervisning uden for den almindelige skole.
- der foretages en hurtigere indsats overfor de elever, der ikke kan inkluderes i den almindelige undervisning, bl.a. gennem tydeligere arbejdsgange og velfungerende samarbejde.
- i sager, der omhandler specialundervisning og inklusionstiltag, må der maksimalt gå en måned, før der er etableret konkrete tiltag, der sikrer alle elever den rette undervisning og støtter såvel den enkelte elev som klassen.

B. Vellykket inklusion forudsætter styrket samarbejde og tilstrækkelige resurser til undervisning varetaget af kvalificerede lærere.

Det betyder, at RLF vil arbejde for

- at der skabes lige vilkår på kommunens skoler, ved at indgå aftaler med Rødovre Kommune.
- at der skabes forståelse for, at en velfungerende inklusion ikke kun påhviler den enkelte skole, lærer eller lærerteam, men forudsætter et forpligtende samarbejde mellem alle parter.
- at de nuværende resurser til området fremover skal anvendes til styrkelse af den inkluderende undervisning.
- at der såvel på lokalt som på kommunalt plan redegøres for, hvorledes de økonomiske midler fra specialundervisningen (tidligere §§20.1 og 20.2) anvendes.
- omfattende kompetencegivende efter- og videreuddannelse af lærerne.
- at der etableres to-lærer-ordninger med fagligt kvalificerede lærere som en del af inklusionsindsatsen på den enkelte skole.

Skolestart

A. Børnehaveklasselederens arbejdstid skal anvendes i skoledelen.

B. For børnene skal der være forskel på undervisning og fritid.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

fx lektiehjælp og anden faglig fordybelse i skoleregi er opgaver, der varetages af lærere/børnehaveklasseledere.

C. Pædagoger, der varetager undervisning i folkeskolen, skal være børnehaveklasseledere.

Det betyder, at RLF

- følger DLF's og BUPL's politik- og overenskomstaflklaringspapir.
- samarbejder lokalt med BUPL om overenskomstaflklaringer.

D. Lærere skal kunne deltage i begrænset omfang i børnehaveklassen.

E. Børnehaveklasseledere deltager eventuelt i begrænset omfang i 1. klasserne.

F. Børnehaveklasselederen er den centrale person i at skabe en god overgang fra institution til skole og fra børnehaveklasse til 1. klasse.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- kommunen fuldt ud lever op til beskrivelsen i bekendtgørelsen om indholdet i børnehaveklassen og laver en overordnet målsætning for eksempelvis brobygning mellem institution/hjem og skole.
- der skabes lige vilkår på kommunens skoler, ved at indgå aftaler med Rødovre Kommune.

G. Lærere og børnehaveklasseledere samt sfo-pædagoger skal bruge den fælles viden og børnene til støtte for eleverne.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- pædagoger, børnehaveklasseledere og lærere får mulighed for at udnytte egne og hinandens faglige kompetencer.
- kompetencebeskrivelserne er i overensstemmelse med lovgivning og overenskomster. Beskrivelserne skal være kendt af lærere, børnehaveklasseledere og pædagoger og skal være grundlaget for samarbejdet.

10.-klasse

A. Der skal fortsat være sammenhæng mellem 10. klasse og grundskolen

Det betyder, at RLF arbejder for,

- at 10. klasse igen placeres i folkeskoleregiet

Skovmoseskolen

RLF vil have fokus på de specielle arbejdsforhold, der er på Skovmoseskolen og medtænke dette bl.a. i aftaler.

Udviklingscenter Skiftesporret

RLF vil have fokus på de specielle arbejdsforhold, der er på Udviklingscenter Skiftesporret og medtænke dette bl.a. i aftaler.



BESKÆFTIGELSE-, REKRUTTERINGS- OG FASTHOLDELSESPOLITIK

A. Indslusningsordningerne for de nyansatte og specielt for nyuddannede forbedres.

Det betyder at, RLF arbejder for, at

- der skabes gode mentorordninger samt kursus- og introduktionsforløb for de nyansatte
- den samlede arbejdsopgave er reduceret for nyuddannede.

B. Beskæftigelse, rekruttering og fastholdelse af arbejdskraften skal sikres ved bedre løn- og arbejdsforhold.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- den lokale professionsaftale sikrer gode og ensartede vilkår i Rødovre Kommune.

- rekrutteringen af arbejdskraft også sikres gennem højere begyndelsesløn.
- fastholdelse af arbejdskraften også sikres ved den enkeltes ret til efter- videreuddannelse.

C. Pensionister/efterlønnere, der ansættes i lærerstillinger, skal organiseres på samme måde som andre aktive medlemmer.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- Medlemmerne kun må ansættes efter vilkår, der svarer til gældende overenskomst.
- Disse medlemmer, efter samme principper som andre, forbliver i/overføres til fraktion 1 eller 2.

D. Seniorordningerne skal forbedres

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- pensionsopfyldningen bliver genindført og centralt (kommunalt) finansieret.
- udmøntningen af seniorordninger omfatter forbedret arbejdsmiljø, kompetenceudvikling herunder efteruddannelse, m.m. Det betyder, at tillidsrepræsentanterne arbejder for, at der udarbejdes retningslinjer for seniorers medinddragelse i, hvorledes udmøntning af seniorordninger foregår.



ARBEJDSMILJØPOLITIK

A. Arbejdsmiljøspørgsmål skal være en integreret del af kredsens fagpolitiske arbejde.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- der til enhver tid er sammenhæng mellem krav og ressourcer.
- arbejdsmiljøspørgsmål prioriteres højt i en lokalaftale mellem kommune og kreds.
- arbejdsmiljøspørgsmål prioriteres højt i samarbejdet mellem TR, AMR og skoleledelserne.
- arbejdsmiljørepræsentanterne sikres den fornødne tid i kommunale aftaler.
- arbejdsmiljøet er fast punkt på KS-møderne og MED-udvalgsmøderne.

B. Forbedringer af dagligdagens psykiske og fysiske arbejdsvilkår.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- fastholdelse af ansatte og rekruttering af nye sikres ved at arbejdsvilkårene forbedres.
- der føres en årlig samtale med de lærere, der fortsat har den kommunale seniorordning og/eller har mulighed for at få del i 175 timers aldersreduktion. Samtalen bør dreje

sig om den ansattes konkrete ønsker i forbindelse med seniorordningerne.

- (nyansatte sikres et netværk, der kan hjælpe med at lette de første år som lærer.)
- arbejdsmiljørepræsentanterne indgår i arbejdets fordeling på skolerne med henblik på at sikre den enkelte lærers gode arbejdsvilkår.
- vikardækning er et fast punkt på skolernes MED-udvalgsmøder.
- der er optimale fysiske og psykiske rammer for at udføre arbejdet på arbejdspladsen.

C. Tydelig arbejdsmiljøpolitik på alle arbejdspladser.

Det betyder, at RLF arbejder for, at der på alle arbejdspladser er en arbejdsmiljøpolitik, som

- afprivatiserer, tydeliggør og legitimerer arbejdsmiljøforholdene.
- alle medarbejdere har kendskab og adgang til.
- udvikler et arbejdsmiljø i en løbende proces, der bl.a. sikres via viden og gennem nye initiativer.
- integrerer arbejdet med elevernes undervisningsmiljø.
- integrerer arbejdet på miljøområdet.
- består af overordnede målsætninger og en række aktiviteter, der skal gennemføres for at indfri målsætningerne.
- udstikker konkrete retningslinjer for arbejdsmiljøet.
- udvikler arbejdspladsvurderingerne (APV).
- (er enkel eller kompleks, afhængigt af hvad der passer til den enkelte arbejdsplads/skoles holdninger, erfaringer og arbejdsmåder. Det helt afgørende er, at politikken sender nogle klare signaler.)
- er nedskrevet, så den lettere kommer til at være styrende for arbejdsmiljøarbejdet.

D. Tæt kontakt med arbejdsmiljørepræsentanterne på lærerområdet.

Det betyder, at RLF vil

- (vedligeholde en it-plattform for arbejdsmiljørepræsentanterne.)
- bistå den arbejdsmiljørepræsentant for lærerområdet, der er højest placeret i MED-strukturen med at planlægge og indkalde til mindst fire møder for arbejdsmiljørepræsentanterne. Tillidsrepræsentanter og/eller ledere kan inviteres.
- bistå hver enkelt arbejdsmiljørepræsentant med den fornødne hjælp.

E. Kvalificering af arbejdsmiljørepræsentanterne.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- Kredssamarbejdet i hovedstaden vest arrangerer kurser for arbejdsmiljørepræsentanter.
- FTF-Hovedstaden arrangerer kurser for arbejdsmiljørepræsentanter.

F. Medlemmerne skal engageres i arbejdsmiljøspørgsmål.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- vedligeholde og udbygge kredsens hjemmesides særlige afsnit for emner om arbejdsmiljø.
- tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter har arbejdsmiljø som fast punkt i faglig klub.

**PENSIONISTPOLITIK****A. Pensionisterne er aktive medlemmer i Rødovre Lærerforening.****B. Gennem aktiviteter skal vores pensionister engageres - også i debatter om overenskomstfornyelser.****LØNPOLITIK****A. Lønnen skal via overenskomstforhandlingerne gøres til et centralt anliggende, således at lokal løndannelse afskaffes.****B. Via overenskomstforhandlinger, skal der sikres en væsentlig løn- og pensionsudvikling for alle.****C. Alle løndele skal være pensionsgivende.****D. En eventuel lokal løn kan ikke erstatte tid.**

- En eventuel lokal løn skal bygge på objektive kriterier og søges aftalt efter ensartede principper på alle skoler.

E. Der skal ske en tydelig og forståelig udmøntning.**F. Ens funktioner og kvalifikationer skal honoreres ens.****G. Kerneydelsen undervisning skal prioriteres højt.****H. Lønudsving skal begrænses, og så meget som muligt gøres til varige tillæg (kvalifikationstillæg).****I. Der skal skabes en sammenhæng mellem aftaler om løn og aftaler om arbejdstid.****EFTER- OG VIDEREUDDANNELSESPOLITIK****A. De ansatte skal have mulighed for relevant efter- og videreuddannelse.**

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- der skaffes flere resurser til efter- og videreuddannelse.
- der sikres den fornødne tid til efter- og videreuddannelse med reduktion i undervisningsopgaven.
- evalueringen af lokale kurser drøftes i MED-udvalgene.
- lokale kurser afvikles inden kl. 16 – fredag dog inden kl.15.
- der skabes en rimelig balance mellem de fagspecifikke og fagpædagogiske kurser.

B. Uddannelsen skal tilrettelægges i samarbejde med medarbejderne.

Det betyder, at RLF opfordrer MED-udvalgene til at lave lokale retningslinjer for kompetenceudvikling herunder efter- og videreuddannelse og komme med forslag til konkrete kurser.

**IT-POLITIK****A. Den digitale udvikling har afgørende betydning for medlemmernes arbejdsvilkår og for folkeskolen som dannelses- og uddannelsesinstitution.**

Det betyder at, RLF vil arbejde for at

- pædagogiske og didaktiske overvejelser skal være styrende for it-udviklingen
- medlemmerne har de nødvendige it-kompetencer/kvalifikationer
- medlemmerne oplever rettidig og tilstrækkelig teknisk support og didaktisk vejledning
- it udelukkende bliver et redskab til at understøtte kerneopgaven - jf. Professionsaftalen
- it-dannelse bliver en integreret del af skolernes virke

B. Der skal være retningslinjer om it på hver enkelt arbejdsplads

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- RLF opfordrer MED-udvalgene til løbende at justere deres it-retningslinjer. Heri indgår drøftelser om etik, sikkerhed, anvendelse m.m.

Behandlet på kredskonferencen i januar 2018 og efterfølgende godkendt på kredsstyrelsesmødet den 13. februar 2018.



Resultatopgørelse for 2017

Budget i hele 1000			<i>Note</i>
1.798	Kontingentindtægter i alt	1.828.016,00	1
172	Fra AKUT-fond	155.891,25	1
29	Andre indtægter	<u>200.820,02</u>	1
1.999	SAMLEDE INDTÆGTER	<u>2.184.727,27</u>	
UDGIFTER			
17	Hovedstaden Vest	17.160,00	
1.343	Styrelsesudgifter/frikøb	1.353.336,18	2
	a. frikøb/pensionsbidrag	1.198.451,44	
	frikøb/pensionsbidrag dækket af AKUT	108.000,00	
	henlagt til skift ultimo		
	b. it/telefongodtgørelse	4.600,00	
	c. uv.-/akkordtillæg m.m	42.284,74	
78	Mødeudgifter	77.181,62	
	a. kredsstyrelsesmøder/TR-møder	18.043,36	
	b. generalforsamling	19.481,65	
	c. Faglig Klub	5.574,00	
	d. kongressen	13.217,00	
	e. andre møder	19.820,21	
	f. skattefri kørselsgodtgørelse	1.045,40	
99	Kurser og konferencer	129.958,63	3
	a. kurser for kredsstyrelsen/TR	46.127,77	
	- henlagt ultimo jfr. GF-beslutning	25.000,00	
	b. skattefri rejsegodtgørelse	0,00	
	c. dækket af AKUT	58.830,86	
	<i>Transport</i>	1.577.636,43	

	<i>Transport</i>			1.577.636,43	
83	Kontorhold og it			105.356,62	4
	a.	kontorartikler m.v.	8.454,55		
	b.	kopimaskine + papir	2.783,35		
	c.	porto	400,00		
	d.	gebyrer	620,97		
	e.	telefon/internet	20.086,86		
	f.	nyanskaffelser	12.529,25		
	g.	forsikringer	20.167,00		
	h.	alarmsystem	6.792,00		
	i.	tidsskrifter, bøger m.v.	5.249,20		
	j.	it-abonnementer	4.501,44		
	k.	it-programmer/udstyr	0,00		
	l.	rep./vedligehold	0,00		
	m.	DLF/PBS	23.772,00		
	Medlemsaktiviteter			262.762,60	5
248	a.	medlemsarrangenemt	74.941,18		
		- heraf dækket af henlæggelse	<u>-25.000,00</u>	49.941,18	
		henlagt til medlemsweekenden 2018		125.000,00	
	b.	seniorgruppen		39.372,80	
	c.	introdag for nye medlemmer		20.736,65	
	d.	ÅbentHus		4.059,77	
		1. maj		6.240,00	
	e.	andet, heraf "Jul på skolerne": 8015 kr. + KU:8418 kr.		17.412,20	
1	Samarbejde med andre			899,50	
		FTF-samarbejde	2.399,50		
		- heraf tilskud fra FTF	<u>-1.500,00</u>		
5	Gaver			1.486,70	6
1	Disp. beløb til mulig støtte for andre organisationer			785,00	
10	Oplysning, information m.v.			11.000,00	
142	Lokaleudgifter			136.149,13	6
	a.	husleje/rengøring/varme	127.535,75		
	b.	el	7.913,38		
	c.	renovation	700,00		
17	Revision			17.078,95	
	a.	ekstern	10.203,95		
	b.	intern	6.875,00		
2.044	SAMLEDE UDGIFTER			2.113.154,93	
-45	Resultat før renter			71.572,34	
8	Renteindtægter og udbytter			11.949,49	7
	Realiseret og urealiseret avancer på værdipapirer			-19.561,81	7
-37	Årets nettoresultat			63.960,02	8

BALANCE ULTIMO**AKTIVER:**

Indestående i bank			
a. bank1	53.887,45		
b. bank2	<u>150.000,00</u>	203.887,45	
Værdipapirer, bogført til kursværdi		1.129.137,02	7
Kontantbeholdning		46,00	
Tilgode vedr. kontingent hos DLF		3.228,00	
Depositum vedr. lokaler		42.428,11	
Tilgode udbytteskat		16,87	
Tilgode hos AKUT-fond		<u>0,00</u>	
Aktiver i alt, kredsen		1.378.743,45	
Aktiver, Særlig Fond:		<u>1.380.614,24</u>	
AKTIVER I ALT		<u>2.759.357,69</u>	

PASSIVER:

Kortfristet gæld			
a. skyldig frikøb/pension	0,00		
b. skyldig skattekonto	163,40		
c. skyldig AM-bidrag	1.849,00		
d. skyldig A-skat	8.722,00		
e. skyldig AKUT	10.194,96		
f. div.	<u>38.129,89</u>	59.059,25	
Henlæggelser vedr. frikøb inkl.pension samt ved evt. skift - henlagt primo	505.000,00		
- henlagt ultimo	<u>0,00</u>	505.000,00	
Henlæggelse seniorgruppen		6.000,00	
Henlæggelse vedr. lokalevedligeholdelse		30.000,00	
Henlæggelse vedr. medlemsaktiviteter primo	160.000,00		
henlagt til medlemsweekend ultimo	125.000,00		
- anvendt til medlemsarrangement 2017 - jfr. GF	-25.000,00		5
- anvendt til kulturelt arrangement under GF i 2017	<u>-25.000,00</u>		
Henlæggelse vedr. medlemsarrangementer ultimo		235.000,00	
Henlæggelse vedr. kredsstyrelsesinternat 2018 jf. GF		25.000,00	
Kredsens egenkapital primo	454.724,18		
årets nettoresultat	<u>63.960,02</u>		
egenkapital ultimo		518.684,20	
Passiver i alt, kredsen		1.378.743,45	
Passiver i Særlig Fond		<u>1.380.614,24</u>	
PASSIVER I ALT		<u>2.759.357,69</u>	



Bemærkninger til regnskabet

NOTE:

1. Kontingentindtægterne har heldigvis været ca. 30.000 kr. over det budgetterede; svarende til ca. 7 flere medlemmer. Sammenholdt med færre AKUT-midler end budgetteret giver det ca. 13.000 kr. i merindtægt. Hertil skal lægges den specielle indtægtspostering under "andre indtægter" på ca. 171.000 kr, hvor skyldig "frikøb/pension" ikke længere står opført som en gæld i passiver – på grund af forældelsesfristen på fordringer. Samlet set en "merindtægt" på ca. 185.000 kr.
2. Styrelsesudgifterne er ca. 10.000 kr. højere end budgetteret svarende til en afvigelse på 7 promille.
3. Kursusudgifterne har været ca. 30.000 kr. højere end budgetteret, da vi har haft hele fire bestyrelsesmedlemmer, der er begyndt på TR-uddannelsen.
4. Udgifterne til kontorhold og edb har været ca. 22.000 kr. højere end budgetteret, da vi valgte at udskifte kontorets tre ældste arbejdsstationer.
5. Juleaktiviteten på skolerne var ikke budgetteret og heller ikke Kursusudvalgets julefrokost, hvilket samlet betød en merudgift på ca. 14.000 kr. Endvidere brugte vi 25.000 kr. færre af hensættelsen til medlemsarrangementet i november, og vi tænker i stedet at bruge de 25.000 kr. på et kulturelt arrangement i forbindelse med generalforsamlingen i 2018.
6. Udgifterne til Lokale resp. Gaver var ca. 6.000 resp. ca. 3000 kr. lavere end budgetteret.
7. Vi valgte i midten af 2017 for både den almindelige drift og for Særlig Fond at omlægge vores omsætningsaktiver fra et mix af en ren obligationspulje samt kortfristede investeringsaftaler i pengeinstitutter til én blandet pulje (med relativ lav risiko) for at søge at øge "afkastet", hvilket sammen holdt med, at de nu står opført til kursværdien har betydet et samlet negativt (udlodning minus kursjustering) "afkast" i 2017. Særligt for Særlig Fond har det betydet et markant negativt "afkast". Vi forventer dog et meget bedre samlet resultat i 2018, end hvis vi havde uændret praksis på området.
I henhold til almindelig regnskabspraksis er renteindtægterne opført efter årets resultat før renter.
8. Kredsen er fortsat særdeles solvent.
9. Årets nettoresultat efter renter var ca. 63.000 kr, hvilket var ca. 100.000 kr. flere end budgetteret - primært hidrørende fra fjernelse af gælden til "frikøb/pension" som nævnt i note 1.

Kredsen har i 2018 en samlet frikøbsforpligtelse på over 1,3 mio.kr. årligt. Det er nødvendigt fortsat via henlæggelserne at sikre kredsens eksistens i tilfælde af markante ændringer i kredsstyrelsen, hvor udgifter til dobbelt frikøb i en periode vil være konsekvensen.

NB! jf. **GF** betyder, at generalforsamlingen i 2012 vedtog, at der fremover skulle foretages disse posteringer vedr. henlæggelser for at opnå et mere "jævnt" udgiftsniveau over årene.

SÆRLIG FOND**INDTÆGTER:**

SAMLEDE INDTÆGTER		0,00	
--------------------------	--	-------------	--

UDGIFTER:

Administrationsbidrag til alm. drift og gebyrer	16.145,00		
Revisionsomkostninger	<u>4.000,00</u>		
SAMLEDE UDGIFTER		20.145,00	

Årets resultat før renter		-20.145,00	7
Realiseret og urealiseret avancer på værdipapirer		-33.491,19	7
Renteindtægter og udbytter		<u>14.034,41</u>	
Årets nettoresultat		<u>-39.601,78</u>	

BALANCE ULTIMO**AKTIVER:**

Indestående i bank		214.685,95	
Tilgode udbytteskat		38,50	
Værdipapirer, bogført til kurværdi		1.165.889,79	7
AKTIVER I ALT		<u>1.380.614,24</u>	

PASSIVER:**Gæld**

Særlig Fonds formue			
a. formue primo	1.420.216,02		
b. årets nettoresultat	<u>-39.601,78</u>		7

Formue ultimo		<u>1.380.614,24</u>	
---------------	--	----------------------------	--

PASSIVER I ALT		<u>1.380.614,24</u>	
-----------------------	--	----------------------------	--



Revisors bemærkninger

Note:

Kredsens og Særlig Fonds inventar er forsikret for600.000,00

~ | ~

Regnskabet er underskrevet som været taget til efterretning den 27.2.2018:

Anders Liltorp	Bodil Kornbek	Niels Abrahamsen	Jens-Halvor Zoffmann
Formand	Næstformand	Kasserer	Fællestillidsrepræsentant
Bruno Barbalho	Birte Dalsgaard	Carsten Eriksen	Sabrina Bentz Eskildsen
Maria Liltorp	Trine B. Madsen	Christoffer Toftegaard	

~ | ~

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING

Til medlemmerne i Rødovre Lærerforening

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet Rødovre Lærerforening for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2017, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter, herunder anvendt regnskabspraksis samt regnskab for Særlig Fond, Støttefond og lønhenlæggelse. Årsregnskabet udarbejdes efter Årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af kredsens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2017 samt af resultatet af kredsens aktivite-ter for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2017 i overensstemmelse med Årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit *Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet*. Vi er uafhængige af kredsen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBAs Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med Årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere kredsens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes.

Fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet. Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af kredsens interne kontrol.

Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om kredsens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.

Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

København, den 27. februar 2018

REVISIONSFIRMAET
EDELBO & LUND-LARSEN
STATSAUTORISERET REVISIONSPARTNERSELSKAB
CVR NR. 32 32 72 49
Palle Mørch
Statsautoriseret revisor
MNE-29381

~ | ~

Særskilt erklæring:

Vi, kredsens kritiske revisorer, har konstateret, at kredsens midler er anvendt efter deres formål under hensyntagen til kredsens vedtægter, budget og vedtagelser på kredsens generalforsamling og på kredsstyrelsesmøder.

Rødovre, den 26. februar 2018

E. Rendbæk Jacobsen

Gert Saunte



Forslag til ydelser 2018/19

Hverv i RLF	2017/18	2018/19
Formand	770*	770*
Delegeret nr. 2 til DLF's kongres	50	50
Næstformand	550	550
Kasserer	350	350
FU-medlemmer	600	600
KS-møder m.m	1600	1600
Kontorets drift (sagsbehandling, medlemsadm. m.m.m.)	890*	1055*
I alt	4810	4975

Ydelserne er fastsat under forbehold af en fortsættelse af MED-aftalerne i 2013/14.

Formanden var indtil 31. marts 2016 valgt som fællestillidsrepræsentant og aflønnedes som sådan af Rødovre kommune.

I 2018/19 aflønnes han 1154 timer af Danmarks Lærerforening som hovedstyrelsesmedlem. Han deltager naturligvis også i kontorets drift.

Jens-Halvor Zoffmann blev valgt som fællestillidsrepræsentant pr. 1. januar 2017 og aflønnes som sådan af Rødovre kommune.

FRIKØB

Frikøbene til medlemmer af kredsstyrelsen er gældende for skoleåret 2018/19 og er inkl. den forholdsmæssige andel af ferie og søgne-/helligdage. Frikøbene indgår i årsnormen.

De "frikøbte" ydes godtgørelser og lignende efter et princip om ikke at lide et løntab på grund af varetagelse af kredsstyrelsesarbejdet. Godtgørelsen svarer til det, som udløses i kraft af aftaler om løn og arbejdstid for lærere og børnehaveklasseledere eksempelvis centralt/lokalt aftalte løndelev, kompensation for manglende afholdelse af 6.-ferieuge, aldersreduktion, m.m.

Ved fratræden oppebærer kredsstyrelsesmedlemmer frikøb skoleåret ud; dog max. 4 måneder efter fratrædelsen. Evt. frikøb i forbindelse med kurser og lignende dækkes for TR'er via AKUT-fonden.

Udgifter ved møde-, kursusvirksomhed, anskaffelser mm.

Medlemmer af RLF, der deltager i Danmarks Lærerforenings "åbne kurser" får udbetalt en skattefri rejsegodtgørelse efter reglerne fra "Skat"; pr. 1.1.2018 er beløbet 125 kr. pr. døgn. (498 kr.*25 %)

I forbindelse med varetagelse af funktion for RLF, hvor arrangementet indebærer overnatning, betales pr. 1.1.2017 øvrige udgifter efter regning med op til 250 kr. pr. påbegyndt døgn (498 kr.*25 %*2). Såfremt regningsprincippet ikke vælges, ydes en skattefri rejsegodtgørelse byggende på reglerne fra "Skat"; pr. 1.1.2018 er beløbet 125 kr. pr. døgn. (498 kr.*25 %).

Til de interne revisorer ydes et årligt honorar på 10/1924 af årslønnen på løntrin 44 (område 4).

Ved andre ikke-budgetterede udgiftskrævende aktiviteter indgås aftale med kredsens forretningsudvalg. I tvivlstilfælde forelægges sagen for kredsstyrelsen til afgørelse.

Kørsel i forbindelse med RLF-aktiviteter "ud af huset" (arbejde udført for kredskontoret/kredsstyrelsen) opgøres af den enkelte og afregnes efter de skattefri satser; pr. 1.1.2018 er beløbet 3,54 kr. pr. km for kørsel med bil og 0,53 kr. pr. km for kørsel med cykel og knallert/scooter.

Anden transport i RLF-regi foretages med tog eller bus og afregnes ved fremvisning af udgiftsbilaget herfor. Udgifter til anden transport fx taxa eller fly gives normalt kun mod forhåndsgodkendelse af formand og kasserer.

Kredsstyrelsen kan i særlige tilfælde beslutte at yde honorar til personer, der indkaldes til møde i RLF-regi. Honoraret udgør 1/1924 af årslønnen på løntrin 44 (område 4) pr. anvendt time; dog udbetales for minimum to timer. Beløbet er skattepligtigt.



Budgetforslag for 2018

Regnskab Budget

2.017 2.017 INDTÆGTER

i hele 1.000 kr

Kontingentindtægter:

1.828 1798 Kontingent, fraktion 1, 2, 4, 6 1.862.000

Andre indtægter:

12	8 Renter og udbytter			36.000
156	172 Akut-fond			172.000
188	16 Administrationsbidrag fra særlig fond + fra "skyldig"			16.000
13	13 Hovedstaden Vest (HV) - tovholder			13.000
2.197	2007 Samlede indtægter			<u>2.099.000</u>

UDGIFTER

17	17 HV-forpligtende kredssamarbejde			17.000
1.353	1343 Frikøb; herunder ydelser og honorarer			1.387.000
77	78 Mødeudgifter			75.000
	a. generalforsamling		20.000	
	b. faglige klubber		6.000	
	c. KS-/TR-møder		18.000	
	d. kongressen		9.000	
	e. andre møder m.m.		22.000	
130	99 Kurser og konferencer	div.	86.000	
		til KS-internat i 2018	25.000	
				111.000
105	83 Kontorhold og it			91.000
262	248 Medlemsaktiviteter			250.000
	a. introdag for nye medlemmer		20.000	
	b. til medlemsweekend i 2018		125.000	
	c. til medlemsarrangement i 2019		50.000	
	d. seniorgruppe/arrangement for pensionister		40.000	
	e. Åbent Hus		4.000	
	f. 1. maj		6.000	
	g. aktive lærere		5.000	
1	1 Udgifter ved samarbejde m. andre org.			1.000
5	5 Gaver			4.000
1	1 Disp. beløb til mulig støtte for andre org.			1.000
10	10 Oplysning, information mv.			4.000
136	142 Lokaleudgifter - Tæbyvej 5 C			140.000
17	17 Revision			18.000
	a. extern		12.000	
	b. intern (kritisk)		6.000	
2.114	2044 Samlede udgifter			<u>2.099.000</u>
-20	ang. værdipapirer købt i 2017			
63	-37 Overskud/underskud			<u>0</u>
	BALANCE			<u>2.099.000</u>



Kontingentforslag for 2018

Kontingentforslag til Rødovre Lærerforening pr. 1.5. 2018

Fraktion 1 og 2 (420 medlemmer*):	356* kr. pr. md.; (nu 356 kr.)	pr. år 4272 kr. **
Fraktion 4 (150 medlemmer*):	33* kr. pr. md.; (nu 33 kr.)	pr. år 396 kr. ***
Fraktion 6 (0 medlemmer):	109 kr. pr. md inkl. kontingent til DLF.	

Det samlede kontingent til RLF og DLF foreslås uændret på 569kr/md. for fraktion 1+2 og 104kr/md. = 1248kr/år for fraktion 4.

* Medlemsangivelsen i parentes er omregnet til antal forventede **fuldtbetalende** medlemmer - fx betaler medlemmer på (barsels)dagpenge efter ansøgning halvt kontingent, og pensionister over 75 år er kontingentfri.

** herudover 213 kr./måned i kontingent til DLF *** herudover 71 kr./måned i kontingent til DLF.

NB! Såfremt generalforsamlingen godkender kontingentforslaget er det for medlemmer af fraktion 4 og 6 gældende fra 1.1.2019 – 31.12.2019

Medlemsstatistik for kredsen

Fraktion	1	2	3	4	6/7
1.2.2002	410	12	23	107	2
1.2.2003	428	21	25	117	3
1.2.2004	427	21	25	121	4
1.2.2005	424	21	23	128	3
1.2.2006	419	23	20	139	1
1.2.2007	423	22	24	143	1
1.2.2008	400	22	30*	160	1
1.2.2009	412	22	33*	166	0
1.2.2010	399	23	2	176	0
1.2.2011	406	23	2	188	0
1.2.2012	399	22	2	193	0
1.2.2013	402	22	2	197	0
1.2.2014	405	21	2	194	0
1.2.2015	400	22	2	198	1
1.2.2016	385	24	1	188	1
1.2.2017	394	20	2	188	2
1.2.2018	402	24	2	175	0

* Lederne er ikke længere medlemmer af RLF og betaler derfor ikke kontingent til RLF, dog modtog vi en vis kompensation.



Dette års skriftlige beretning er udarbejdet efter drøftelser i kredsstyrelsen i januar og vægter i lighed med sidste år en fagpolitik og fremadrettet vinkel.

Beretningen vil som tidligere år blive suppleret med en mundtlig beretning på generalforsamlingen, som dels uddyber dele af indholdet fra den skriftlige beretning dels supplerer med aktuelle emner.

Kredsstyrelsen ser frem til en god debat på dette års generalforsamling på Rødovregaard fredag den 16. marts 2018.

Der serveres kaffe/te og kage fra kl.16.

Husk at holde dig orienteret på OK18 på kredsens hjemmeside, facebook og twitter.

Rødovre Lærerforening DLF-Kreds 17

Tæbyvej 5c 2610 Rødovre
Tlf: 36 70 55 17
Mail:017@dlf.org
www.kreds17.dk

Åbningstider:
Mandag: 9-15
Tirsdag: 9-15
Onsdag: 9-15
Torsdag: 9-15
Fredag: 9-13

Redaktion SyttenInfo: Bruno C. Barbalho



**Rødovre
Lærerforening**
Danmarks Lærerforenings kreds 17