



17INFO - RLFs NYHEDSBREV

www.kreds17.dk

Kære medlemmer

Efter en intens og spændende valgkamp om formandsposten i Danmarks Lærerforening er fokus nu på at implementere den nye arbejdstidsaftale (Azo) her i Rødovre.

Kredsstyrelsen har netop vedtaget, med hvilket fokus vi vil gå ind i det arbejde, og der er allerede koordineret og udvekslet synspunkter med forvaltningen. RLF vil arbejde for forbedringer på hele paletten — overenskomst-mæssigt, arbejdsmiljø-mæssigt og skolepolitisk. Vi holder vores fane og ambitioner højt og går efter de kollektive aftaler og løsninger, der er kendetegnet for os og vores identitet her i Rødovre. Jeg tør godt sige, at der tegner sig nogle nye muligheder for vores fortsatte arbejde for forbedringer, der understøtter medlemmernes muligheder og kan give grobund for skoleudvikling, der bygger på følgeskab, ejerskab og indflydelse. Nu bliver det vigtigste at få omsat det til resultater — til mærkbare og positive forandringer ude på skolerne. Det kommer til at tage noget tid og vil naturligvis kræve, at alle parter er villige til at indgå konstruktivt og forpligtende i arbejdet med sigte på forbedringer. Medlemmerne ved udmærket godt, at det ikke har været fyldt med resultater i en længere periode. Med Azo er det kredsstyrelsens sigte at ændre på den historik.

Det trænger vi til i Rødovre.



Ny ferielov

Der er trådt en nye ferielov i kraft, det betyder at der nu op-tjenes samtidighedsferie.

Men vær ekstra opmærksom på at du, som nyansat får din løn i ferien. Vi har en ferieaftale i Rødovre kommune. Men du skal alligevel være opmærksom.

<https://www.dlf.org/loen-og-vilkaar/ferie>

Sygdom i ferie

Helt generelt:

Du skal melde dig syg og/eller rask, selvom du har ferie. Ring til skolen eller forvaltningen og skriv også en mail, der bekræfter, at du har kontaktet din arbejdsgiver. Er du syg i ferien, har du ret til erstatningsferie, men der er "karens" på fem dag. Læs mere her:

<https://www.dlf.org/loen-og-vilkaar/sygefravaer-og-tjenstlig-samtale/sygdom#>

Barseldagpenge til forældre med hjemsendte børn som følge af COVID-19

Der indføres 29. september en midlertidig ret til dagpenge efter barselsloven til forældre til børn, der som følge af COVID-19-smitte på skolen eller institutionen hjemsendes uden selv at have symptomer på COVID-19. Samme mulighed gives til forældre til børn, der er konstateret smittet med COVID-19.

Rammerne for ordningen er således:

- Ordningen omfatter forældre til børn til og med 13 år.
- Der tildeles i alt 10 arbejdsdages dagpenge pr. barn i den periode, hvor ordningen gælder. Der kan kun gives støtte til én forælder pr. hjemsendelsesdag.
- Der tildeles i alt 10 arbejdsdages dagpenge pr. barn i den periode, hvor ordningen gælder. Der kan kun gives støtte til én forælder pr. hjemsendelsesdag.



17INFO - RLFs NYHEDSBREV

”Vi spiller hinanden bedre, end vi selv troede vi var.” Den sætning var én af pointerne i min tale til kongressen ved formandsvalget. Det er det, jeg oplever, der er en af vores største styrker i Rødovre Lærerforening, og jeg er stolt af at repræsentere medlemmer, hvor jeg gang på gang oplever, at det præger og tegner arbejdet og samarbejdet ude på skolerne. Omstillingsparathed, initiativ og idérigdom har siden nedlukningen af skolerne i foråret været kendetegnet i medlemmernes arbejde og med den fortsatte udvikling af Covid-19, hvor smitten pludselig blusser op, er det fortsat påkrævet. Samtidig ved vi også, at situationen med Covid-19 tærer på energien og kræfterne, og vi skal være særligt opmærksomme på arbejdsmiljøet.

Det er tiltrængt med en efterårsferie for os alle sammen efter en spændende, hektisk og meget travl opstart på det nye skoleår. Vi har store og vigtige opgaver foran os, så husk nu at få sluppet af og holdt ferie i den kommende uge.

Endnu en gang tusind tak for opbakningen, kampgejsten og de mange venlige hilsner i og efter valgkampen. Jeg går styrket videre både personligt og professionelt. Og med en stor anerkendelse i hele organisationen for mit bidrag, der tegnede en klar og tydelig fagpolitisk retning. Det vil blive brugt til fulde her i Rødovre.

God efterårsferie.

Anders Liltorp, formand

Der er herudover en række krav, der skal være opfyldt:

- De omfattede forældre skal opfylde barselslovens betingelser for ret til dagpenge, herunder beskæftigelseskravet.
- Ordningen omfatter alene lønmodtagere i ansættelse.
- Hvis forældrene bor sammen, og begge er lønmodtagere, er det en betingelse, at ingen af forældrene har mulighed for hjemmearbejde, og at de ikke har omsorgsdage eller afspadsering, de kan bruge til pasning af barnet.

Der må ikke udbetales løn for eller holdes ferie på de dage, hvortil der søges barselsdagpenge.

I tilfælde hvor forældre har behov for at blive hjemme for at passe deres barn, som er smittet med COVID-19, er det yderligere et krav, at forældrene skal have brugt barnets 1. og evt. 2. sygedag.

Med ordningen ændres der ikke på gældende regler eller aftaler om ret til fravær eller ret til løn under fravær. Barselsdagpengene udbetales direkte til forælderen og kan ikke udbetales som refusion til arbejdsgiver, idet der ikke er ret til ydelsen, hvis der udbetales løn fra arbejdsgiveren.

Arbejdsgiver skal melde fraværet ind via Nemrefusion. Forælderen skal fremlægge dokumentation for hjemsendelse, og i tilfælde af aktuell smitte hos barnet skal der fremlægges dokumentation for positiv test.

Desuden skal der fremlægges arbejdsgivererklæring om, at hjemmearbejde ikke er muligt, at der ikke udbetales løn under fraværet, samt at der ikke er uforbrugte omsorgsdage, 1. og 2. barns sygedage eller afspadseringsmulighed.

Ordningen gælder fra 29. september til 31. december 2020.

