

# Lønindplacering på Campus Espevang

Parterne har aftalt følgende:

## 1. Dækningsområde:

Lønindplacering sker jf. Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne og Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne samt de i dette bilag nævnte løndele.

Lønindplaceringen gælder for lærere/overlærere ansat under Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne ved Campus Espevang i Rødovre Kommune.

## 2. Funktionsløn:

### Tillidsrepræsentanter

Jf. KTO-forliget 08 bilag 5.1 § 1 ydes godkendte tillidsrepræsentanter et funktionstillæg med virkning fra den 1. april 2008 jf. "Forhåndsftale om aflønning af tillidsrepræsentanter".

### Lokal ulempe- og weekendgodtgørelse

Til lærere/overlærere ydes et tillæg på 2.600 kr. (31.3.2000-niveau).

Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgrad.

Tillægget er ikke pensionsgivende.

## 3. Kvalifikationsløn:

### Udvikling af undervisningen og Campus Espevang

Til lærere/overlærere ydes et kvalifikationstillæg på 20.000 (31.3.2000-niveau) for fleksibilitet i opgaveløsningen, udvikling af undervisningen og Campus Espevangens kerneopgave.

### Efter- og videreuddannelse

Til lærere/overlærere, der har bestået Pædagogisk Diplomuddannelse (PD eller tilsvarende), har bestået en fagligt relevant Masteruddannelse eller kandidatgrad ydes der et tillæg på 3.600 kr. (31.3.200-niveau).

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

### Rekruttering og fastholdelse

Til uddannede lærere ydes et ekstra løntrin. Tillægget bortfalder, når lærere der sammenlagt har fire års beskæftigelse på grundlag af uddannelsen til lærer, ydes 4 løntrin jf. Overenskomsten.

#### **Til lærere uden grunduddannelse**

- Efter 4 års erfaring som lærer 1 trin samt et kvalifikationsløntillæg på 1.000 kr. (31.3.2000-niveau).
- Efter 8 års erfaring som lærer 2 trin samt et kvalifikationsløntillæg på 2.000 kr. (31.3.2000-niveau).
- Efter 12 års erfaring som lærer 3 trin samt et kvalifikationsløntillæg på 3.000 kr. (31.3.2000-niveau).

#### **Til lærere uden grunduddannelse men påbegyndt læreruddannelse**

Såfremt en lærer uden grunduddannelse påbegynder læreruddannelsen, overføres erfaringsdato fra ovenstående og pågældende ydes følgende:

- Efter 4 års erfaring som lærer 2 trin samt et kvalifikationsløntillæg på 2.000 kr. (31.3.2000-niveau).
- Efter 8 års erfaring som lærer 4 trin samt et kvalifikationsløntillæg på 4.000 kr. (31.3.2000-niveau).
- Efter 12 års erfaring som lærer 6 trin samt et kvalifikationsløntillæg på 6.000 kr. (31.3.2000-niveau).

Det påhviler den ansatte at dokumentere ovennævnte forhold.

Ved færdiggørelsen af læreruddannelsen overføres anciennitet i ansættelsen til indplacering på gældende læreroverenskomst.

Frafalder en ansat grunduddannelsen til lærer, er det ligeledes den ansattes ansvar at meddele dette til ledelsen. Ved frafald indplaceres den ansatte som lærer uden grunduddannelse til lærer.

Det er ledelsen, der vurderer om der er tale om frafald eller udsættelse.

## **4. Generelt**

Såfremt parterne er enige, kan lønindplaceringsaftaler om funktionsløn ændres. Dette gælder også individuelle aftaler.

Aftalen om lønindplacering er gældende fra 1.8.2022.

Såfremt intet andet fremgår er løndelen pensionsgivende, bliver reduceret i forhold til beskæftigelsesgrad og er angivet i 31.3.2000-niveau.

Parterne har aftalt en lokal præcisering af "Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl.", at der én gang årligt pågår lønforhandlinger. Samtidig er det aftalt, at individuelle lønforhandlinger, bl.a. ved nyansættelser, primært tager udgangspunkt i blivende løndelev via kvalifikationsløn og funktionsløn.

Det væsentligste er, at styrke både fastholdelse og rekruttering ved at fokusere på kompetencemæssige og objektive kriterier, såsom uddannelse, specialviden og/eller særlige kompetencer."

## 5. Opsigelsesbestemmelser

Aftale kan ændres ved enighed mellem parterne.

Aftalen kan opsiges skriftligt af hver af parternemed 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Dato: 19 januar 2023

Martin Hasselgreen/Souschef  
Rødovre Kommune  
Martin Hasselgreen



Rødovre Lærerforening  
Anders Liltorp

