

# Aftale om arbejdstid for lærere ansat ved Campus Espevang i Rødovre Kommune

## Indledning

Campus Espevangs STU-tilbud står midt i en nyudvikling og en genstart af STU-tilbuddet for unge i målgruppen. Kvalitet og faglighed er i højsædet og er bærende for de prioriteringer og den udvikling, der skal kendetegne Campus Espevangs STU-tilbud. I det arbejde er denne lokale aftale om arbejdstid for lærere ansat på Campus Espevang en meget vigtig del.

Målet er med aftalen at sikre en god og bæredygtig organisatorisk udvikling, hvor lærerfagligheden og kvaliteten i undervisningen fremgår tydeligt samtidig med, at vi ønsker at understøtte og udvikle og det professionelle samarbejde mellem ledelse, lærere, pædagoger og andre relevante kollegaer og samarbejdspartnere. Samtidig er et godt og sundt arbejdsmiljø og en høj social kapital helt afgørende for parterne.

Aftalen er indgået i den fælles forståelse mellem Campus Espevang og Rødovre Lærereforening, at de kommende år vil kræve en særlig indsats af alle involverede og der er derfor fokus på, at kunne udvikle og tilpasse nærværende aftale i tæt samspil mellem ledelse, lærere og Rødovre Lærereforening.

## § 1. Hvem er omfattet

Aftalen gælder for lærere ansat på STU-tilbuddet "Campus Espevang" i Rødovre Kommune.

Aftalen er indgået med hjemmel i § 19 i "Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne" og omfatter ansatte i henhold til § 14 stk. 1 i "Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne".

Denne aftale følger aftalen mellem Rødovre Kommune og Rødovre Lærereforening "Lokal A20 for lærere og børnehaveklasseledere i Rødovre Kommune", medmindre det konkret fremgår, at der for lærere ansat på Campus Espevang gælder andet.

## Suppleringer/udbygning af § 4.:

Indtil der eventuelt kan vælges en lokal tillidsrepræsentant på Campus Espevang indgår lærer/lærere og ledelsen i et tæt samarbejde om en lokal oversættelse af samarbejdssporet på skoleniveau med udgangspunkt i samme årshjul, som er gældende for de øvrige skoler i Rødovre Kommune.

I dette samarbejde inviteres kreds/fællestillidsrepræsentant med i det omfang lærer/lærere vurderer at have behov for det.

Det aftales, at ledelsen, lærerne og Rødovre Lærereforening i fællesskab noterer hvilke elementer, der vil være fokus på i evalueringen af skoleplanen/aftalen i december/januar jf. årshjulet i § 4. Dette sker senest før de studerendes sommerferie eller i sammenhæng med eventuelle justeringer af nærværende aftale.

### Suppleringer/udddykning af § 6.:

Campus Espevang har følgende gennemsnitlige fordeling af timer (750/594 i de 80 % /336 i de 20 %).

Følgende er jf. afsnittet "Udmøntning på hver skole" aftalt mellem Campus Espevang og Rødovre Lærerforening:

Undervisning 750 timer

Individuel forberedelsestid 350 (både på Campus Espevangen og udenfor matrikel)

Fælles forberedelse: 250 (herunder teammøder)

Udvikling af Campus Espevang: 60 timer

Tværfagligt samarbejde, koordinering fx ml. myndigheder, visitation/revisitation mv.: 130 timer

Personale/lærermøder: 40

Egen pausetid: 100

Tilstedeværelsesaftale: Udgangspunktet for tilstedeværelse er den professionelle og selvstændige varetagelse af arbejdet for lærerne. Samtidig er det vigtigt, at der er gode muligheder for samspil og samarbejde med teamkollegaer, muligheder for kompetenceudvikling samt samspil med andre tilbud og eksterne samarbejdspartnere.

Den forventelige tilstedeværelse på gennemsnitligt 35 timer ugentligt er udtryk for, at der i tidsrummet 8-15.30 mandag til torsdag og 8-15 fredag er planlagt undervisning og møder, der kræver lærerens/lærernes tilstedeværelse. Der bør derfor ikke indgås private aftaler i disse tidsrum. Har man behov for at lave aftaler af bindende karakter (f.eks. læge, tandlæge, egne forældresamtaler mv.) i ovenstående tidsrum, skal denne godkendes af nærmeste leder. Der tages hensyn til personlige ønsker om andre mødetidspunkter mv. for den enkelte lærer, når disse er på baggrund af særlige personlige forhold. Et sådant ønske, der imødekommes af ledelsen, udløser ikke automatisk en længere tilstedeværelse andre dage.

Møder og andre aktiviteter, der planlægges udenfor disse tidsrum, er planlagt fra studieårets start og opstår der behov for yderligere møder mv. udenfor ovennævnte tidsrum, så varsles disse i så god tid som muligt og senest dagen før kl.12.

Opgaver, der ikke inddrager kolleger/ledelse kan udføres andre steder. Såfremt dette er tilfældet i den planlagte mødetid, aftales dette med nærmeste leder.

### Supplerings/udddykning af § 20

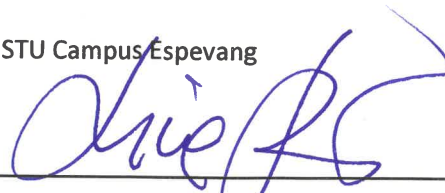
Rødovre den 27.6.2022

For Rødovre Lærerforening



Anders Liltorp, formand

For STU Campus Espevang



Line Knudsen, leder af Campus Espevang