



Rødovre Lærereforening

SYTTEN INFO

Særnummer, marts 2023

www.kreds17.dk

Generalforsamling



Rødovregård

2023



Generalforsamling

2023

DAGSORDEN

1. Valg af dirigent
2. Formandens beretning
3. Kredsens regnskab
4. Indkomne forslag
- Vedtægtsændringer
5. Fastsættelse af ydelser, jf. § 11
6. Budget og fastsættelse af kredskontingent, jf. § 4
7. Evt.

Kredsstyrelsen

INDHOLDSFORTEGNELSE

- Forslag til forretningsorden s. 3*
- Formandens beretning s. 4*
- RLF's politikker s. 8*
- Forslag til vedtægtsændringer s. 13*
- Resultatopgørelse for 2022 s. 14*
- Bemærkninger til regnskabet for 2022 s. 18*
- Revisors bemærkninger s. 19*
- Forslag til ydelser 2023/24 s. 21*
- Budgetforslag 2023 s. 22*
- Kontingentforslag for 2023 s. 23*
- Medlemsstatistik s. 23*

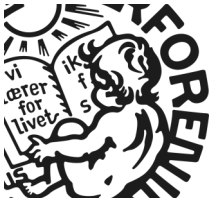


Forslag til forretningsorden

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent samt stemmeudvalg på 5 medlemmer.
2. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden. Generalforsamlingen kan dog standse eller udsætte og senere genoptage de på dagsordenen opførte punkter. Der- som beretningen indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, er disse punkter undtaget fra afstemningen om beretningen.
3. Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan forman- den og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg tildeles ordet. Taletiden til ind- læg er max. 3 min. – forslagsstilleren og formanden er undtaget dette.
4. Dirigenten kan med forsamlingens tilslutning bestemme, at taletiden begrænses yderligere. Dirigenten eller et medlem kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks eller efter de indtegnede talere. Træffes en sådan beslutning af forsamlingen, kan kun forslagsstilleren og formanden yderligere tildeles ordet for en kort afslutten- de bemærkning.
5. Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten. Dirigenten be- stemmer, i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning efter princippet: det mest vidtgående forslag sættes til afstemning først.
6. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, jf. dog vedtægternes § 6, hvorefter ændringer af foreningens vedtægter kræver, at mindst 2/3 af de fremmød- te stemmeberettigede medlemmer stemmer for forslaget. Afstemning kan foregå ved håndsoprækning, men skal være skriftlig, hvis dirigenten eller et stemmeberetti- get medlem forlanger det.

Kredsstyrelsen





Beretning

Kære medlemmer

”Vi står ved en vanskelig front i den stadige kamp som ikke kan vindes ved magt eller støvlernes tramp - som kræver det daglige valg: Vil du tage en strid for at menneskets værdighed stadig kan præge vor tid.”

Det er nu lidt over et år siden, at vi modtog de første flygtninge fra Ukraine i Rødovre. Børn og unge med ar på sjælen og behov for tryghed og skolegang kom hertil fra krig og ødelæggelse. Uanset hvorfra i verden flygtningebørn kommer, så stiller vi op og beskytter dem og deres ret til skolegang. En særlig tak til de mange af jer, der endnu engang er gået en ekstra mil for netop dem.

Det andet vers i vores foreningssang *I tidens strøm*, siger jo tydeligt, hvad vi står for i Danmarks Lærerforening. Og det fortæller om, hvor dybt følt vi står for vores fag og vores idealer. Det afspejler sig også i den måde, vi ofte kan opfattes som ”både-og”.

På den ene side - særligt når hverdagen byder på modvind - stædige, insisterende, egenrådige, antiautoritære, vrede og bedrevidende.

På den anden side - og sådan er vi mest - initiativrige, humoristiske, professionelle, omfavnende, overskudsskabende og udviklende.

Fælles for os er en ubøjelig vilje til at ville gøre en forskel sammen med og for de tusindvis af børn og unge i Rødovre, vi har ansvar for, og det er tydeligt, hver gang en krise rammer—uanset om det er Covid-19-pandemi eller krig i Ukraine.

Få faggrupper er for udenforstående så svære helt at forstå, men qua vores arbejde og indsats mødes vi med respekt og anerkendelse hos langt de fleste.

Med sådan en anerkendelse i samfundet generelt og et positivt omdømme burde det være en smal sag at løfte både folkeskolen og vores muligheder for at lykkes, men er det nu så enkelt endda?

Økonomien på skolerne og i Rødovre generelt er allerede presset, og det tyder på sorte skyer i horisonten.

Arbejdsmiljøet er under pres, og opgavetrængsel presser både psykener og timerne til det yderste. Desværre også over kanten.

Hvordan når vi sammen nye højder med så store modsætninger?

Det glæder jeg mig til at debattere med jer til generalforsamlingen, hvor vi skal prøve en ny måde at aflægge og behandle dette års samlede beretning.

Anders Liltorp, formand



18. marts 2023, GF Rødovregaard



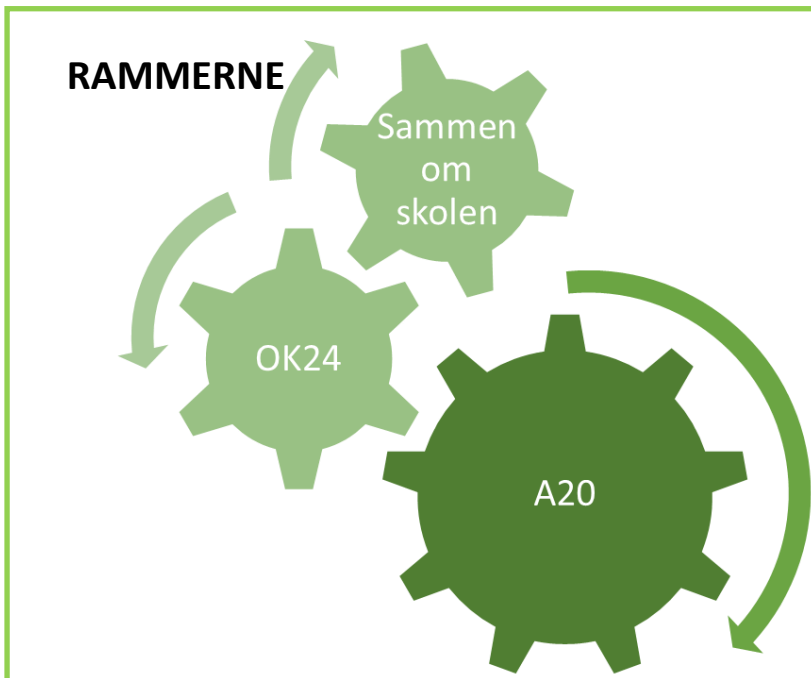
18. marts GF-banko Rødovregaard



18. marts, GF-præmieoverækkerne



1. maj, Undervisernes Telt, Fælledparken



"Sammen om folkeskolen - Skole laver vi sammen." (A20) har nu virket i snart to skoleår og udvikler sig i det forpligtende samarbejde, der er i aftalen og den kulturændring, der åbnes for. Både på centralt og lokalt niveau.

Medlemmerne på skolerne har nu oplevet at skulle øve indflydelse på skoleplanerne, og hvad det betyder for fordelingen af opgaverne og udformningen af opgaveoversigterne, **men er vi i mål?**

Ved generalforsamlingen sidste år i marts og ved vores fælles Faglig Klub i november blev det tydeligt, at selvom samarbejdet og de nye muligheder i A20 har potentiale, så er der et øget pres. Tiden og det menneskelige overskud slår ikke til. Enkeltelever, trivsels- og samarbejdsproblemer - også mellem skole og hjem - udfordrer klasselæreren og forberedelsestiden. Også mængden af undervisningstimer dræner, for mange mere end godt er. Der er brug for handlemuligheder, og med baggrund i medlemmernes input har forvaltning og kreds aftalt at tage disse op på et temamøde for skoleledere og tillidsrepræsentanter.

Skoleledere og tillidsrepræsentanter har årlige *Skolebesøg* med kreds og kommune. Disse er yderst værdifulde for indsamling af viden om det lokale samarbejde, ønsker til kreds og kommune, inspiration og samtidig også til at løse eventuelle problematikker og uenigheder.

Prioriteringen af de kommunale indsatser, som skolerne skal arbejde med, har kreds set blive færre for så at vokse sig større i praksis - og det viser, hvor svært det er i praksis at lade udviklingen komme "nedefra". Derfor ser vi frem til dannelsen af et lokalt "Sammen om skolen" i Rødovre, så politik og praksis kan hænge bedre sammen.

De seneste indgåede aftaler er for vores STU-tilbud i Rødovre: *Campus Espevang*. Der er nu indgået aftaler om arbejdstid og løn.

www.kreds17.dk



20. maj, Afskedsreception for Niels Abrahamsen

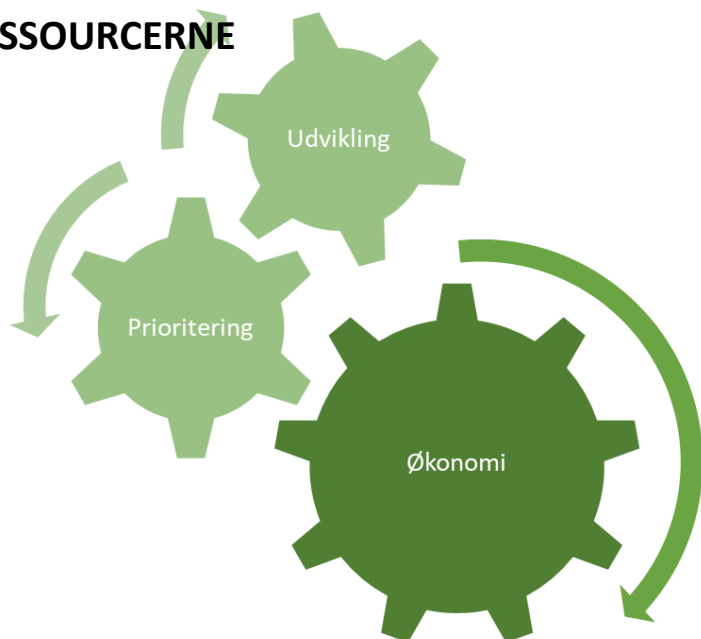


17. juni—ÅbentHus på Terminalen



17. juni, hilsen fra Anders og Pernille fra Folkemødet

RESSOURCERNE



"Med så mange nye elever og den politiske fortælling om at der ikke er sparet på rygsæksmodellen, burde skolerne økonomisk set flyde med mælk og honning" , citat Anders Liltorp.

Fakta er bare noget andet. Der er kommet flere penge sammen med de flere elever, men alligevel bliver der ikke tilsvarende flere lærere. Skolerne gemmer ikke på penge noget sted - tværtimod. Der er noget, som ikke hænger sammen i økonomien på skoleområdet. "Rygsæksmodellen", hvor hver elev udløser en sum penge, må enten være forkert beregnet, eller også er den udhulet. Uanset hvad må der tages fat i problemet.

Det vedtagne budget for Rødovre Kommune 2023 havde bl.a. 1 (stigende til 2) mio. til "to-voksen-ordninger", men når der samtidig blev vedtaget en engangsbesparelse på 0,75 %, er det i praksis blevet en besparelse. Den slags bliver nødt til at stoppe, for folkeskolen bliver ikke bedre af politiske skåltaler, men af prioriteringer skolerne kan bruge til noget. Her er det åbenlyst problem, at det er yderst usikkert, om der bliver økonomi at investere med. Hverken i Rødovre eller i andre kommuner peger tallene i den retning. Økonomi fra regeringen leder alle stadig efter.

Der er kun én ting at gøre, og det er at tage stilling til, hvad der skal prioriteres og endnu vigtigere—**hvad skal prioriteres fra?**

Rekruttering og fastholdelsesdagsordenen er yderst relevant både for kreds og kommune. Hvad der startede som unikt, da vi indgik vores lokale A20-aftale, har andre kommuner omkring os nu indhentet. Det er stærkt, at vi har været med til at løfte. Dog udfordrer det rekrutteringen, at vi på løn er sattet bagud. Vi er ikke længere i top tredjedel på Vestegnen, og det kan mærkes for alle vores medlemsgrupper.

Sat sammen med den økonomiske realitet bliver det en stor opgave for både kredsen og kommunen at sikre en positiv udvikling.



12. august, Rødovregård, Pensionistmiddag



12. august, Greta Jørgensen (fmd. F4) holder tale

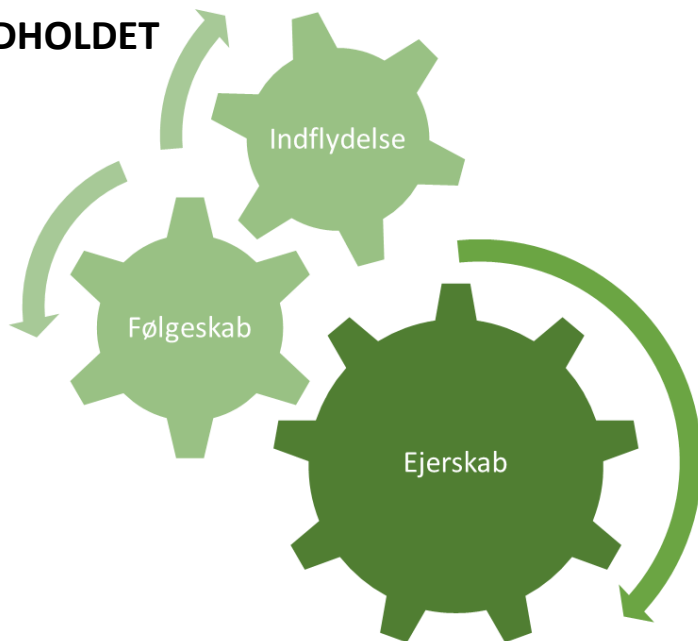


23. september, Introdag for nye medlemmer



10.-11. september, Frederiksdal, Medlemsweekend

INDHOLDET



"Indflydelse, ejerskab og følgeskab." er kredsens lokale pejlemærker for A20, og de er hverken tilfældige eller uden betydning.

Indflydelse i arbejdet, på prioriteringerne og på udviklingen af både egen skole og skolevæsenet i sin helhed er motiverende, styrker mulighed for både fastholdelse og den generelle trivsel. Udover en tydelig arbejdsmiljøvinkel peger det også ind i både en oplevelse af *ejerskab* og et positivt syn på profession og respekten for, hvorfra og hvordan de bedste beslutninger træffes: Tæt på praksis og hverdag og i tråd med de behov, den viden og erfaring, der er på skolerne.

Følgeskab peger især på skolens ledelse og en professionel samarbejdskultur i skolevæsenet. Følgeskab opstår, når retning og beslutninger er meningsfulde og har bred opbakning. Vi er kommet langt i Rødovre, selvom det også er svært. Heri er noget, der på lige linje med løn- og arbejdsforhold, har betydning på både kort og langt sigt- nemlig varetagelsen af medlemmernes pædagogiske og faglige interesser.

Skal der fortsat være succes med at skabe kulturændringer, kræver det hårdt arbejde af alle i Rødovre Lærerforening. Vi skal forvente mere og dyrke vores fælles høje faglige ambitioner. Det er lettere sagt end gjort, men det er stadig det rigtige.

Hvordan kan vi styrke vores faglige fællesskab i det arbejde?

Mentorordningen, ny læreruddannelse og uddannelsesskoler samt relevant efter- og videreuddannelse - er alle elementer, der kommer til at fylde i det fagpolitiske arbejde.

Eksempelvis betyder den ny læreruddannelse, at der skal oprettes en eller flere Uddannelsesskoler her i Rødovre, og at praktikundervisnings- og vejlederdelen skal nytænkes og styrkes. Kredsen er meget optaget af, at ressourcerne følger med.



5. oktober, fejring af Lærernes Dag



8.-9. november, DLF-kongres



11. november, Fælles Faglig Klub, Arbejdsliv (OK24)



5. februar, FH-demonstration, St. Bededag



RLFs politikker

FAGPOLITIK

A. Temaer, der er væsentlige for vores område, skal være synlige i den politiske debat.

- Det betyder, at tillidsrepræsentanten
- er kandidat til næstformandsposten i MED-udvalget.
- er kandidat som medarbejderrepræsentant i skolebestyrelsen.
- deltager aktivt i den pædagogiske debat på skolen.

B. Gennem fælles aktiviteter og i de faglige klubber skal medlemmerne engageres i den fagpolitiske dagsorden.

Det betyder, at

- RLF især i forbindelse med fornyelser af overenskomster og arbejdstidsaftaler involverer medlemmerne i debatten.
- RLF's delegerede på opfordring deltager i Faglig Klubs møder.
- RLF's delegerede deltager som udgangspunkt i mindst et møde i Faglig Klub årligt.
- kalenderen for årets møder i Faglig Klub udarbejdes så tidligt som muligt og fremgår af såvel skolens som kredsens kalender.

C. Initiativer skal fremme fornyelse i det fagpolitiske arbejde og rekruttering til alle poster.

D. Lærerprofessionen kræver fagfaglige, pædagogiske, didaktiske og relationelle kvalifikationer

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- ansatte uden anordningsmæssig uddannelse opfordres til at erhverve sig den fornødne læreruddannelse, og at kommunen betaler udgifter i forbindelse med uddannelsen.

SKOLEPOLITIK

Fællesskab og kultur

A. Det fælles skolevæsen i Rødovre Kommune bygger på tradition, kultur, fællesskab og udvikling.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- skolevæsenet fremstår som et samlet hele, der bygger på fælles grundlæggende værdier, visioner og mål.
- klassedannelsen er uafhængig af elevernes valg af fag og deres standpunkt (eller evner).
- skoleudviklingen i Rødovre og evalueringen heraf sker i samarbejde med RLF.
- skoleudvikling og uddannelsespolitiske tiltag udvikles i samarbejde med medlemmerne såvel på den enkelte arbejdsplads/skole som i Rødovre Kommune.
- der skabes mulighed for, at der skolerne imellem foretages systematisk og meningsfuldt vidensdeling i faglige netværk.

Undervisningsmiljø

A. Der skal være gode fysiske rammer for undervisningen.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- alle undervisningsfaciliteter understøtter både krav til og udvikling af tidssvarende undervisningsformer.
- elevernes undervisningsmiljø behandles efter bestemmelserne i arbejdsmiljøloven.
- Rødovre Kommune ved renovering, vedligeholdelse og nybygning af skolerne satser på energibesparende forbedringer og et sundt indeklima.
- trivselsundersøgelser og undervisningsmiljølovgivningen sammenkædes.



Inklusion og trivsel i fællesskabet

A. Elevernes ret til faglig, personlig og social udvikling i klassens og skolens fællesskab er en grundlæggende præmis i arbejdet med inklusion. Det gælder i den almindelige skole såvel som på specialskole/gruppeordninger.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- inklusionen skal tage udgangspunkt i elevernes udvikling og behov og ikke i økonomi.
- der fortsat tilbydes og udvikles undervisning uden for den almindelige skole.
- der foretages en hurtigere indsats overfor de elever, der ikke kan inkluderes i den almindelige undervisning, bl.a. gennem tydeligere arbejdsgange og velfungerende samarbejde.
- i sager, der omhandler specialundervisning og inklusionstiltag, må der maksimalt gå en måned, før der er etableret konkrete tiltag, der sikrer alle elever den rette undervisning og støtter såvel den enkelte elev som klassen.

B. Vellykket inklusion forudsætter styrket samarbejde og tilstrækkelige resurser til undervisning varetaget af kvalificerede lærere.

Det betyder, at RLF vil arbejde for

- at der skabes lige vilkår på kommunens skoler, ved at indgå aftaler med Rødovre Kommune.
- at der skabes forståelse for, at en velfungerende inklusion ikke kun påhviler den enkelte skole, lærer eller lærerteam, men forudsætter et forpligtende samarbejde mellem alle parter.
- at de nuværende resurser til området fremover skal anvendes til styrkelse af den inkluderende undervisning.
- at der såvel på lokalt som på kommunalt plan redegøres for, hvorledes de økonomiske midler fra specialundervisningen (tidligere §§20.1 og 20.2) anvendes.
- omfattende kompetencegivende efter- og videreuddannelse af lærerne.
- at der etableres to-lærer-ordninger med fagligt kvalificerede lærere som en del af inklusionsindsatsen på den enkelte skole.

Skolestart

A. Børnehaveklasselederens arbejdstid skal anvendes i skoledelen.

B. For børnene skal der være forskel på undervisning og fritid.

Det betyder, at RLF arbejder for,

- at fx lektiehjælp og anden faglig fordybelse i skole regi er opgaver, der varetages af lærere/børnehaveklasseledere.

C. Pædagoger, der varetager undervisning i folkeskolen, skal være børnehaveklasseledere.

Det betyder, at RLF

- følger DLF's og BUPL's politik- og overenskomstafklaringspapir.
- samarbejder lokalt med BUPL om overenskomstafklaringer.

D. Lærere skal kunne deltage i begrænset omfang i børnehaveklassen.

E. Børnehaveklasseledere deltager eventuelt i begrænset omfang i 1. klasserne.

F. Børnehaveklasselederen er den centrale person i at skabe en god overgang fra institution til skole og fra børnehaveklasse til 1. klasse.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- kommunen fuldt ud lever op til beskrivelsen i bekendtgørelsen om indholdet i børnehaveklassen og laver en overordnet målsætning for eksempelvis brobygning mellem institution/hjem og skole.
- der skabes lige vilkår på kommunens skoler, ved at indgå aftaler med Rødovre Kommune.

G. Lærere og børnehaveklasseledere samt sfo-pædagoger skal bruge den fælles viden og børnene til støtte for eleverne.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- pædagoger, børnehaveklasseledere og lærere får mulighed for at udnytte egne og hinandens faglige kompetencer.
- kompetencebeskrivelserne er i overensstemmelse med lovgivning og overenskomster. Beskrivelserne skal være kendt af lærere, børnehaveklasseledere og pædagoger og skal være grundlaget for samarbejdet.

10.-klasse

A. Der skal fortsat være sammenhæng mellem 10. klasse og grundskolen

Det betyder, at RLF arbejder for,

- at 10. klasse igen placeres i folkeskoleregion

Skovmoseskolen

RLF vil have fokus på de specielle arbejdsforhold, der er på Skovmoseskolen og medtænke dette bl.a. i aftaler.

Udviklingscenter Skiftesporet

RLF vil have fokus på de specielle arbejdsforhold, der er på Udviklingscenter Skiftesporet og medtænke dette bl.a. i aftaler.



BESKÆFTIGELSE-, REKRUTTERINGS- OG FASTHOLDELSESPOLITIK

A. Indslusningsordningerne for de nyansatte og specielt for nyuddannede forbedres.

Det betyder at, RLF arbejder for, at

- der skabes gode mentorordninger samt kursus- og introduktionsforløb for de nyansatte
- den samlede arbejdsopgave er reduceret for nyuddannede.

B. Beskæftigelse, rekruttering og fastholdelse af arbejdskraften skal sikres ved bedre løn- og arbejdsforhold.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- den lokale professionsaftale sikrer gode og ensartede vilkår i Rødovre Kommune.
- rekrutteringen af arbejdskraft også sikres gennem højere begyndelsesløn.
- fastholdelse af arbejdskraften også sikres ved den enkeltes ret til efter- videreuddannelse.

C. Pensionister/efterlønnere, der ansættes i lærerstillinger, skal organiseres på samme måde som andre aktive medlemmer.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- Medlemmerne kun må ansættes efter vilkår, der svarer til gældende overenskomst.
- Disse medlemmer, efter samme principper som andre, forbliver i/overføres til fraktion 1 eller 2.

D. Seniorordningerne skal forbedres

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- pensionsopfyldningen bliver genindført og centralt (kommunalt) finansieret.
- udmøntningen af seniorordninger omfatter forbedret arbejdsmiljø, kompetenceudvikling herunder efteruddannelse, m.m. Det betyder, at tillidsrepræsentanterne arbejder for, at der udarbejdes retningslinjer for seniorers medinddragelse i, hvorledes udmøntning af seniorordninger foregår.

ARBEJDSMILJØPOLITIK

A. Arbejdsmiljøspørgsmål skal være en integreret del af kredsens fagpolitiske arbejde.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- der til enhver tid er sammenhæng mellem krav og ressourcer.
- arbejdsmiljøspørgsmål prioriteres højt i en lokal aftale mellem kommune og kreds.
- arbejdsmiljøspørgsmål prioriteres højt i samarbejdet mellem TR, AMR og skoleledelserne.
- arbejdsmiljørepræsentanterne sikres den fornødne tid i kommunale aftaler.

- arbejdsmiljøet er fast punkt på KS-møderne og MED-udvalgsmøderne.

B. Forbedringer af dagligdagens psykiske og fysiske arbejdsvilkår.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- fastholdelse af ansatte og rekruttering af nye sikres ved at arbejdsvilkårene forbedres.
- der føres en årlig samtale med de lærere, der fortsat har den kommunale seniorordning og/eller har mulighed for at få del i 175 timers aldersreduktion. Samtalen bør dreje sig om den ansattes konkrete ønsker i forbindelse med seniorordningerne.
- (nyansatte sikres et netværk, der kan hjælpe med at lette de første år som lærer.)
- arbejdsmiljørepræsentanterne indgår i arbejdets fordeling på skolerne med henblik på at sikre den enkelte lærers gode arbejdsvilkår.
- vikardækning er et fast punkt på skolernes MED-udvalgsmøder.
- der er optimale fysiske og psykiske rammer for at udføre arbejdet på arbejdspladsen.

C. Tydelig arbejdsmiljøpolitik på alle arbejdspladser.

Det betyder, at RLF arbejder for, at der på alle arbejdspladser er en arbejdsmiljøpolitik, som

- afprivatiserer, tydeliggør og legitimerer arbejdsmiljøforholdene.
- alle medarbejdere har kendskab og adgang til.
- udvikler et arbejdsmiljø i en løbende proces, der bl.a. sikres via viden og gennem nye initiativer.
- integrerer arbejdet med elevernes undervisningsmiljø.
- integrerer arbejdet på miljøområdet.
- består af overordnede målsætninger og en række aktiviteter, der skal gennemføres for at indfri målsætningerne.
- udstikker konkrete retningslinjer for arbejdsmiljøet.

- udvikler arbejdspladsvurderingerne (APV).

- (er enkel eller kompleks, afhængigt af hvad der passer til den enkelte arbejdsplads/skoles holdninger, erfaringer og arbejds måder. Det helt afgørende er, at politikken sender nogle klare signaler.)

- er nedskrevet, så den lettere kommer til at være styrende for arbejdsmiljøarbejdet.

D. Tæt kontakt med arbejdsmiljørepræsentanterne på lærerområdet.

Det betyder, at RLF vil

- (vedligeholde en it-plattform for arbejdsmiljørepræsentanterne.)
- bistå den arbejdsmiljørepræsentant for lærerområdet, der er højest placeret i MED-strukturen med at planlægge og indkalde til mindst fire møder for arbejdsmiljørepræsentanterne. Tillidsrepræsentanter og/eller ledere kan inviteres.
- bistå hver enkelt arbejdsmiljørepræsentant med den fornødne hjælp.

E. Kvalificering af arbejdsmiljørepræsentanterne.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- Kredsamarbejdet i hovedstaden vest arrangerer kurser for arbejdsmiljørepræsentanter.
- FTF-Hovedstaden arrangerer kurser for arbejdsmiljørepræsentanter.

F. Medlemmerne skal engageres i arbejdsmiljøspørgsmål.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- vedligeholde og udbygge kredsens hjemmesides særlige afsnit for emner om arbejdsmiljø.
- tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter har arbejdsmiljø som fast punkt i faglig klub.



PENSIONISTPOLITIK

- A. Pensionisterne er aktive medlemmer i Rødovre Lærerforening.
- B. Gennem aktiviteter skal vores pensionister engageres - også i debatter om overenskomstfornyelser.



LØNPOLITIK

- A. Lønnen skal via overenskomstforhandlingerne gøres til et centralt anliggende, således at lokal løndannelse afskaffes.
- B. Via overenskomstforhandlinger, skal der sikres en væsentlig løn- og pensionsudvikling for alle.
- C. Alle løndele skal være pensionsgivende.
- D. En eventuel lokal løn kan ikke erstatte tid.
 - En eventuel lokal løn skal bygge på objektive kriterier og søges aftalt efter ensartede principper på alle skoler.
- E. Der skal ske en tydelig og forståelig udmøntning.
- F. Ens funktioner og kvalifikationer skal honoreres ens.
- G. Kerneydelsen undervisning skal prioriteres højt.
- H. Lønudsving skal begrænses, og så meget som muligt gøres til varige tillæg (kvalifikationstillæg).
- I. Der skal skabes en sammenhæng mellem aftaler om løn og aftaler om arbejdstid.



EFTER- OG VIDEREUDDANNELSESPOLITIK

- A. De ansatte skal have mulighed for relevant efter- og videreuddannelse.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- der skaffes flere resurser til efter- og videreuddannelse.
- der sikres den fornødne tid til efter- og videreuddannelse med reduktion i undervisningsopgaven.
- evalueringen af lokale kurser drøftes i MED-udvalgene.

- lokale kurser afvikles inden kl. 16 – fredag dog inden kl.15.
- der skabes en rimelig balance mellem de fag-specifikke og fagpædagogiske kurser.

- B. Uddannelsen skal tilrettelægges i samarbejde med medarbejderne.

Det betyder, at RLF opfordrer MED-udvalgene til at lave lokale retningslinjer for kompetenceudvikling herunder efter- og videreuddannelse og komme med forslag til konkrete kurser.



IT-POLITIK

- A. Den digitale udvikling har afgørende betydning for medlemmernes arbejdsvilkår og for folkeskolen som dannelses- og uddannelsesinstitution.

Det betyder at, RLF vil arbejde for at

- pædagogiske og didaktiske overvejelser skal være styrende for it-udviklingen
- medlemmerne har de nødvendige it-kompetencer/kvalifikationer
- medlemmerne oplever rettidig og tilstrækkelig teknisk support og didaktisk vejledning
- it udelukkende bliver et redskab til at understøtte kerneopgaven - jf. Professionsaftalen
- it-dannelse bliver en integreret del af skolerens virke

- B. Der skal være retningslinjer om it på hver enkelt arbejdsplads

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- RLF opfordrer MED-udvalgene til løbende at justere deres it-retningslinjer. Heri indgår drøftelser om etik, sikkerhed, anvendelse m.m.

Behandlet på kreds-konferencen i januar 2018 og efterfølgende godkendt på kredsstyrelsesmødet den 13. februar 2018.



Forslag til vedtægtsændringer

Skematisk overblik over nugældende vedtægter (venstre side) og forslag til ændringer (højre).

I *kursiv* anvises evt. de afsnit, linjer mv. forslagene vedrører.

De konkrete ændringer er også skrevet med **rød** skrift.

Forud for generalforsamlingen er der udsendt materiale til tillidsrepræsentanterne til brug for evt. drøftelse i Faglig Klub.

Nugældende vedtægter	Ændringsforslag (markeret med rød skrift)
<p>§ 4. KONTINGENT OG REGNSKABSÅR</p> <p><i>(Første afsnit)</i> Kontingent udgør det for Danmarks Lærerforening gældende samt et kredskontingent, som fastsættes på den årlige generalforsamling i februar/marts på grundlag af et af kredsstyrelsen udarbejdet budget.</p>	<p>§ 4. KONTINGENT OG REGNSKABSÅR</p> <p><i>(Første afsnit)</i> Kontingent udgør det for Danmarks Lærerforening gældende samt et kredskontingent, som udgør 1,065 % af en nyansat nyuddannet lærers månedsløn i Rødovre. Det endelige kontingent fastsættes på den årlige generalforsamling i februar/marts på grundlag af et af kredsstyrelsen udarbejdet budget.</p>
<p>§ 6. GENERALFORSAMLING</p> <p>stk. 6. Skriftlig afstemning afholdes, hvis eet medlem forlanger det.</p>	<p>§ 6. GENERALFORSAMLING</p> <p>stk. 6. Skriftlig afstemning afholdes, hvis et fremmødt medlem forlanger det.</p>
<p>§ 7.</p>	<p>§ 6 A.</p>
<p>§ 8. EKSTRAORDINÆR GENERALFORSAMLING</p>	<p>§ 7. EKSTRAORDINÆR GENERALFORSAMLING</p>
<p>§ 9. KREDSSTYRELSEN</p>	<p>§ 8. KREDSSTYRELSEN</p>
<p>§ 10.</p>	<p>§ 8 A.</p>
<p>§ 11. YDELSER</p>	<p>§ 9. YDELSER</p>
<p>§ 12. TILLIDSREPRÆSENTANTER OG KONTAKTPERSONER</p>	<p>§ 10. TILLIDSREPRÆSENTANTER OG KONTAKTPERSONER</p>
<p>§ 13. FAGLIGE KLUBBER</p>	<p>§ 11. FAGLIGE KLUBBER</p>
<p>§ 14. OPHØR</p>	<p>§ 12. OPHØR</p>
<p>§ 15. IKRAFTTRÆDEN</p>	<p>§ 13. IKRAFTTRÆDEN</p>

Til brug for generalforsamlingens behandling vil der blive omdelt skematisk oversigt inkl. motivation for forslagene. Forslaget er modtaget rettidigt og dokumentation herfor findes i referatet fra Kredsstyrelsesmødet d. 7. februar under punkt 3 "Generalforsamling 2023" underpunkt C "Forslag til vedtægtsændringer". Forslaget er behandlet i Forretningsudvalget d. 16.2.23 og igen d. 2.3.23.

På vegne af kredsstyrelsen: Anders Liltorp, formand



Resultatopgørelse 2022

INDTÆGTER

Budget			Note:
i hele 1000			
1.758	Kontingentindtægter i alt	1.771.650,00	1
181	Fra AKUT-fond	171.408,75	2
25	Andre indtægter	24.600,00	2
1.964	SAMLEDE INDTÆGTER	1.967.658,75	3

UDGIFTER

17	Hovedstaden Vest		16.640,00	
1.355	Styrelsesudgifter/frikøb		1.352.095,75	4
	a. frikøb/pensionsbidrag	1.352.095,75		
	frikøb/pensionsbidrag dækket af AKUT	0,00		
71	Mødeudgifter		61.750,03	5
	kredsstyrelsesmøder/TR-			
	a. møder	17.624,90		
	b. generalforsamling	17.928,13		
	- heraf 15.000 dækket af henlæggelser til banko			
	c. faglig Klub	8.472,56		
	d. kongressen	3.806,00		
	e. andre møder	2.596,55		
	f. skattefri kørselsgodtgørelse	136,89		
	g. kursusudvalget	9.947,00		
	h. andet	1.238,00		
85	Kurser og konferencer		56.283,06	6
	a. kurser for kredsstyrelsen/TR	34.318,91		
	- heraf dækket af henlæggelse	40.000,00	-5.681,09	
	- henlagt til kredsinternat 2024		25.000,00	
	b. skattefri rejsegodtgørelse		1.247,95	
	c. dækket af AKUT		35.716,20	
	d. kongressen		<u>0,00</u>	
	<i>Transport</i>		1.486.768,84	

	<i>Transport</i>		1.486.768,84	
99	Kontorhold og edb		104.923,86	7
	a.	kontorartikler m.v.	2.172,50	
	b.	kopimaskine + papir	3.566,52	
	c.	porto	0,00	
	d.	gebyrer	100,00	
	e.	telefon/fax/ADSL	14.451,42	
	f.	nyanskaffelser	6.932,00	
	g.	forsikringer	30.403,56	
	h.	alarmsystem	8.973,75	
	i.	Tidsskrifter, bøger m.v.	5.097,50	
	j.	it-abonnementer	4.415,61	
	k.	it-programmer/udstyr	0,00	
	l.	rep./vedligehold	0,00	
	m.	DLF/PBS	28.811,00	
	Medlemsaktiviteter		242.749,84	8
253	240 a.	medlemsarrangement	187.679,00	
		- heraf dækket af henlæggelse	90.000,00	97.679,00
		- henlagt til medlemsarrangement 2023		50.000,00
	35 b.	seniorgruppen		33.864,46
	10 c.	introdag for nye medlemmer		18.204,73
	4 d.	ÅbentHus (på Terminalen)		19.275,00
		1. maj		5.605,00
	e.	andet		18.121,65
1	Samarbejde med andre		0,00	
4	Gaver		812,50	
1	Disp. beløb til mulig støtte for andre organisationer		1.000,00	
4	Oplysning, information m.v.		0,00	
142	Lokaleudgifter		146.087,09	9
	a.	husleje/rengøring/varme	135.240,26	
	b.	el	10.846,83	
16	Revision		17.852,00	
	a.	ekstern	8.125,00	
	b.	intern	9.727,00	
2.048	SAMLEDE UDGIFTER		2.000.194,13	10
-84	Resultat for renter		-32.535,38	11
30	Renteindtægter		34.483,72	11
	Realiseret og urealiseret kursregulering, værdipapirer		-172.266,21	11
-54	Årets nettoresultat		-170.317,87	11

BALANCE ULTIMO

AKTIVER:

Indestående i bank			
a. bank1	219.741,45		
b. bank2	<u>49.812,74</u>	269.554,19	269.554,19
Værdipapirer opført til ultimokurs			979.018,68
Kontantbeholdning			106,95
Til gode udbytteskat mm			6.545,48
Depositum vedr. lokaler			42.428,11
Til gode			5,10
Til gode skattekonto			34.519,30
Til gode hos AKUT-fond			<u>645,03</u>
Aktiver i alt, kredsen			1.332.822,84
Aktiver, Særlig Fond:			<u>1.298.895,50</u>

AKTIVER I ALT

2.631.718,34

PASSIVER:

Kortfristet gæld			
a. skyldig frikøb/pension		0,00	
b. skyldig skattekonto		0,00	
c. skyldig AM-bidrag		0,00	
d. skyldig A-skat		0,00	
e. skyldig AKUT		0,00	
f. GÆLD		23.657,56	23.657,56
Henlæggelser vedr. frikøb inkl. pension samt ved evt. skift			505.000,00
- henlagt primo	610.000,00		
- anvendt ultimo	105.000,00		
Henlæggelse seniorgruppen			24.000,00
Henlæggelse DLF "Ny start" (50.000)			38.181,25
Henlæggelse vedr. lokalevedligeholdelse			30.000,00
Henlæggelse vedr. medlemsarrangementer primo		560.000,00	
- anvendt til kredsinternat - jfr. GFbeslutning		-40.000,00	
- henlagt til medlemsarrangement		50.000,00	
- anvendt til banko		-15.000,00	
- anvendt til kulturelt arrangement		0,00	
- anvendt vedr. medlemsweekenden 2022 jfr. GFbeslutning.		<u>-90.000,00</u>	
		465.000,00	
Henlæggelse vedr. medlemsarrangementer ultimo			465.000,00
Kredsens egenkapital primo		417.301,90	
årets nettoresultat		<u>-170.317,87</u>	
egenkapital ultimo			246.984,03
Passiver i alt, kredsen			1.332.822,84
Passiver i Særlig Fond			<u>1.298.895,50</u>

PASSIVER I ALT

2.631.718,34

SÆRLIG FOND

INDTÆGTER:

SAMLEDE INDTÆGTER		0,00
--------------------------	--	-------------

UDGIFTER:

Administrationsbidrag til alm. drift og gebyrer	16.100,00	
Revisionsomkostninger	5.000,00	
SAMLEDE UDGIFTER		21.100,00

Årets resultat før renter	-21.100,00	13
Renteindtægter/udlodninger	53.378,31	13
Realiseret og urealiseret kursregulering, skat	-208.195,52	13
Årets nettoresultat	-175.917,21	13

BALANCE ULTIMO

AKTIVER:

Indestående i bank	270.693,42
Til gode fra driften	14.657,56
Til gode udbytteskat	10.380,81
Værdipapirer, opført til ultimokurs	1.003.163,71

AKTIVER I ALT	1.298.895,50
----------------------	---------------------

PASSIVER:

Gæld

Særlig Fonds formue	
a. formue primo	1.474.812,71
b. årets nettoresultat	-175.917,21
Formue ultimo	1.298.895,50

PASSIVER I ALT	1.298.895,50
-----------------------	---------------------



Bemærkninger til regnskabet

NOTE:

1. Kontingentindtægterne har været ca. 13.000 kr. over det budgetterede. Reelt betyder det mellem 2 og 3 flere medlemmer end antaget. Det forøgede elevtal udmønter sig dog desværre fortsat ikke i en mere markant forøgelse af antallet af medlemmer.
2. AKUT-fonden gav ca. 10.000 kr. under forventede, mens andre indtægter gav det forventede.
3. I alt en indtægt på ca. 3.000 kr. over det budgetterede.
4. Styrelsesudgifterne var ca. 3.000 kr. under det budgetterede.
5. Mødeudgifterne er ca. 9.000 kr. under det budgetterede. Her har der været en besparelse på KS-møder, TR-møder og andre møder mm. samt et merforbrug på faglige klubber.
6. De ca. 29.000 kr. under det budgetterede på kurser og konferencer skyldes primært færre udgifter til organisationsuddannelse og mådehold.
7. På kontorhold og EDB er der ca. 6.000 kr. mere i udgifter end budgetteret.
8. Besparelsen på ca. 10.000 kr. til Medlemsaktiviteter skyldes primært et mindre forbrug på medlemsarrangement og Åbent Hus, selvom der var et merforbrug på Introdag for nye medlemmer.
9. På lokaleudgifter har vi brugt ca. 4.000 kr. over det forventede. Dette skyldes stigende energiudgifter.
10. De samlede udgifter er blevet ca. 48.000 kr. lavere end budgetteret - ca. 2 %.
11. Årets nettoresultat med et underskud på ca. 170.000 kr. skal ses i lyset af vores revisors krav om, at værdipapirer skal opføres til ultimo-kurser. Dette sammenholdt med store kursfald på verdensbørserne i 2022 har medført en kursregulering på ca. 172.000 kr. af vores værdipapirer. Uden denne nedgang i vores værdipapirer havde det samlede regnskabsresultat været et lille plus, på ca. 2.000 kr. når vi medtager renteindtægterne. Kredsen er stadig solvent.
12. Se **Note 11**.
13. På linje med Driften har vi også med Særlig Fond set kursudviklingen af vores værdipapirer spille en stor negativ rolle for resultatet. Et underskud på godt 21.000 kr. blev efter renter og udbytter på godt 53.000 kr. til et overskud på ca. 32.000 kr. Årets nettoresultat for særlig fond, blev efter kursreguleringer på ca. 208.000 kr. til et betragteligt underskud på lige under 176.000 kr. Vi må så se, hvad året 2023 bringer på denne front.

NB! *jf. GFbeslutning* betyder, at generalforsamlingen i 2012 vedtog, at der fremover skulle foretages disse posteringer vedr. henlæggelser for at opnå et mere "jævnt" udgiftsniveau over årene.



Revisors bemærkninger

Note:

Kredsens og Særlig Fonds inventar er forsikret for 600.000,00

~ | ~

Anders Liltorp
formand

Jens-Halvor Zoffmann
Næstformand

Mads Broch
Kasserer

Birte Dalsgaard

Mette Hedegaard

Kenneth Møller Gundersen

Mads Bruun Troelsø

Kristian Milsted

Tina Louise Sørensen

Marie Antoinette Vissing Würtzen

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS PÅTEGNING

Til medlemmerne i Rødovre Lærerforening

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet Rødovre Lærerforening for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2022, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter, herunder anvendt regnskabspraksis samt regnskab for Særlig Fond, Støttefond og løn-henlæggelse. Årsregnskabet udarbejdes efter Årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af kredsens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af kredsens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2022 i overensstemmelse med Årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit *Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet*. Vi er uafhængige af kredsen i overensstemmelse med Internationale Ethics Standards Board for Accountants internationale retningslinjer for revisorer etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med Årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere kredsens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale

standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes.

Fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet. Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af kredsens interne kontrol.

Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om kredsens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.

Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

København, den 7. marts 2023

REVISIONSFIRMAET

EDELBO & LUND-LARSEN

STATSAUTORISERET REVISIONSPARTNERSELSKAB

CVR NR. 32 32 72 49

Palle Mørch

Statsautoriseret revisor

MNE29381

Særskilt erklæring:

Vi, kredsens kritiske revisorer, har konstateret, at kredsens midler er anvendt efter deres formål under hensyntagen til kredsens vedtægter, budget og vedtagelser på kredsens generalforsamling og på kredsstyrelsesmøder.

Rødovre, den 15. februar 2023

Stig Winther Hansen

Bjarne Holst

Forslag til ydelser 2023/24

Hverv i RLF	2022/23	2023/24
Formand	*770	*770
Delegeret nr. 2 til DLF's kongres	**50	50
Næstformand	**550	**550
Kasserer	350	350
FU-medlemmer	600	600
KS-møder mm	1600	1600
Kontorets drift (sagsbehandling, medlemsadm. m.m.m.)	*1055	*1055
I alt	4975	4975

* Ydelserne er fastsat under forbehold af en fortsættelse af MED-aftalerne i 2013/14.

I 2022/23 aflønnes han 1154 timer af Danmarks Lærerforening som hovedstyrelsesmedlem. Han deltager naturligvis også i kontorets drift.

**Jens-Halvor Zoffmann opstillede til posten som fællestillidsrepræsentant pr. 1. januar 2017 og aflønnes som sådan af Rødovre kommune. Hvis Jens-Halvor af kredsstyrelsen igen bliver valgt til næstformand, fordeles timerne til varetagelse af funktioner, som fortsat skal dækkes.

Frikøb

Frikøbene til medlemmer af kredsstyrelsen er gældende for skoleåret 2023/24 og er inkl. den forholdsmæssige andel af ferie og søgne-/helligdage. Frikøbene indgår i årsnormen.

De "frikøbte" ydes godtgørelser og lignende efter et princip om ikke at lide et løntab på grund af varetagelse af kredsstyrelsesarbejdet. Godtgørelsen svarer til det, som udløses i kraft af aftaler om løn og arbejdstid for lærere og børnehaveklasseledere f.eks. centralt/lokalt aftalte løndelev, kompensation for manglende afholdelse af 6.-ferieuge, aldersreduktion, m.m.

Ved fratræden oppebærer kredsstyrelsesmedlemmer, der ikke havde frikøb ved tiltræden frikøb skoleåret ud; dog max. 4 måneder efter fratrædelsen.

Evt. frikøb i forbindelse med kurser og lignende dækkes for TR'er via AKUT-fonden.

Udgifter ved møde-, kursusvirksomhed, anskaffelser mm.

Medlemmer af RLF, der deltager i Danmarks Lærerforenings "åbne kurser" får udbetalt en skattefri rejsegodtgørelse efter reglerne fra "Skat"; pr. 1.1.2023 er beløbet 138,75 kr. pr. døgn. (~555 kr.*25 %)

I forbindelse med varetagelse af funktion for RLF, hvor arrangementet indebærer overnatning, betales pr. 1.1.2023 øvrige udgifter efter regning med op til 277,50 kr. pr. påbegyndt døgn (~555 kr.*25 % *2). Hvis regningsprincippet ikke vælges, ydes en skattefri rejsegodtgørelse byggende på reglerne fra "Skat"; pr. 1.1.2023 er beløbet 138,75 kr. pr. døgn. (~555 kr.*25 %).

Til de interne revisorer ydes et årligt honorar på 10/1924 af årslønnen på løntrin 44 (område 4).

Ved andre ikke-budgetterede udgiftskrævende aktiviteter indgås aftale med kredsens forretningsudvalg. I tvivlstilfælde forelægges sagen for kredsstyrelsen til afgørelse.

Kørsel i forbindelse med RLF-aktiviteter "ud af huset" (arbejde udført for kredskontoret/kredsstyrelsen) opgøres af den enkelte og afregnes efter de skattefri satser; pr. 1.1.2023 er beløbet 3,73 kr. pr. km for kørsel med bil og 0,61 kr. pr. km for kørsel med cykel og knallert/scooter.

Anden transport i RLF-regi foretages med tog eller bus og afregnes ved fremvisning af udgiftsbilaget herfor. Udgifter til anden transport fx taxa eller fly gives normalt kun mod forhåndsgodkendelse af formand og kasserer.

Kredsstyrelsen kan i særlige tilfælde beslutte at yde honorar til personer, der indkaldes til møde i RLF-regi. Honoraret udgør 1/1924 af årslønnen på løntrin 44 (område 4) pr. anvendt time; dog udbetales for minimum to timer. Beløbet er skattepligtigt. Medlemmerne af kredsens kursusudvalg har valgt af afstå fra at modtage honorar. I stedet afholder de et årligt socialt arrangement på op til ca. 12.000 kr.



Budgetforslag 2023

foreløbigt

Budget Regnskab

2022 2022

INDTÆGTER

i hele 1.000 kr

1.758	1772	Kontingent, fraktion 1, 2, 4, 6		1.767.000
30	34	Renter og udbytter		11.000
181	171	Akut-fond		181.000
16	16	Administrationsbidrag fra Særlig Fond		16.000
9	9	Hovedstaden Vest (HV) - tovholder		9.000
1.994	2002	Samlede indtægter		<u>1.984.000</u>

UDGIFTER

17	17	HV-forpligtende kredssamarbejde		17.000
1.355	1352	Frikøb; herunder ydelser og honorarer		1.423.000
71	62	Mødeudgifter		67.000
		a. generalforsamling	18.000	
		b. faglige klubber	9.000	
		c. KS-/TR-møder	20.000	
		e. andre møder m.m.	10.000	
		f. kursusudvalget	10.000	
85	56	Kurser og konferencer	div. 60.000 til KS-internat i 2024 20.000	80.000
99	105	Kontorhold og it		105.000
253	243	Medlemsaktiviteter		213.000
		a. introdag for nye medlemmer	18.000	
		b. til medlemsweekend i 2024	100.000	
		c. til medlemsarrangement i 2023	25.000	
		d. seniorgruppen/arrangementer for pensionister	35.000	
		e. Åbent Hus	23.000	
		f. 1. maj	7.000	
		g. aktive lærere	5.000	
1	0	Udgifter ved samarbejde m. andre org.		1.000
4	1	Gaver		3.000
1	1	Disp. beløb til mulig støtte for andre org.		1.000
4	0	Oplysning, information mv.		4.000
142	146	Lokaleudgifter - Tæbyvej 5 C		152.000
16	18	Revision		17.000
		a. ekstern	8.500	
		b. intern (kritisk)	8.500	
2.048	2001	Samlede udgifter		<u>2.083.000</u>
	172	ang. værdipapirer købt i 2017		???
-54	-171	Overskud/underskud		<u>-99.000</u>
		BALANCE		<u>1.984.000</u>



Kontingentforslag 2023

Kontingentforslag til Rødovre Lærerforening pr. 1.5. 2023

Fraktion 1 og 2 (405 medlemmer*):	356* kr. pr. md.; (nu 356 kr.)	pr. år 4272 kr. **
Fraktion 4 (90 medlemmer*):	33* kr. pr. md.; (nu 33 kr.)	pr. år 396 kr. ***
Fraktion 6 (1 medlemmer):	113 kr. pr. md inkl. kontingent til DLF.	

Det samlede kontingent til RLF og DLF foreslås på 579kr/md. for fraktion 1+2 (lærere og bh.kl.ledere) og 108kr/md. = 1296kr/år for fraktion 4 (pensionister).

* Medlemsangivelsen i parentes er omregnet til antal forventede **fuldt betalende** medlemmer - fx betaler medlemmer på (barsels) dagpenge efter ansøgning halvt kontingent, og pensionister over 75 år er kontingentfri.

** herudover 223 kr./måned i kontingent til DLF *** herudover 75 kr./måned i kontingent til DLF.

NB! Hvis generalforsamlingen godkender kontingentforslaget, er det gældende fra 1.5. 2023, som det fremgår af vedtægternes § 4 stk. 1. - for medlemmer af fraktion 4 og 6 dog fortsat fra 1.1.2024 – 31.12.2024.

Fraktion	1 (lærere)	2 (bh.kl.ledere)	3 (ledere)	4 (pensionister)	6/7 (særlige)
1.2.1999	380	20	24	94	1
1.2.2000	388	17	26	99	3
1.2.2001	404	14	24	102	2
1.2.2002	410	12	23	107	2
1.2.2003	428	21	25	117	3
1.2.2004	427	21	25	121	4
1.2.2005	424	21	23	128	3
1.2.2006	419	23	20	139	1
1.2.2007	423	22	24	143	1
1.2.2008	400	22	30*	160	1
1.2.2009	412	22	33*	166	0
1.2.2010	399	23	2	176	0
1.2.2011	406	23	2	188	0
1.2.2012	399	22	2	193	0
1.2.2013	402	22	2	197	0
1.2.2014	405	21	2	194	0
1.2.2015	400	22	2	198	1
1.2.2016	385	24	1	188	1
1.2.2017	394	20	2	188	2
1.2.2018	402	24	2	175	1
1.2.2019	404	24	1	170	1
1.2.2020	401	23	1	170	1
1.2.2021	399	26	0	170	1
1.2.2022	386	29	0	167	1
1.2.2023	384	25	0	160	1

* Lederne er ikke længere medlemmer af RLF og betaler derfor ikke kontingent til RLF, dog modtog vi en vis kompensation.



Bagsmækken

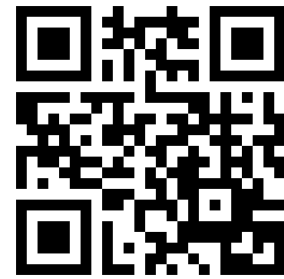
Kort nyt og vigtige datoer:

1. Maj

Undervisernes telt i Fælledparken

Åbent Hus

Fredag den 16. juni.



10.-11. september, Frederiksdal, Medlemsweekend

Rødovre Lærerforening DLF-Kreds 17

Tæbyvej 5c 2610 Rødovre
Tlf.: 36 70 55 17
Mail:017@dlf.org
www.kreds17.dk

Åbningstider:
Mandag: 9-15
Tirsdag: 9-15
Onsdag: 9-15
Torsdag: 9-15
Fredag: 9-13

Redaktør på SyttenInfo:

Mads Broch