



RØDOVRE LÆRERFORENING

NYHEDSBREV Nr. 4 Juni 2023

www.kreds17.dk

Formandens sommerferiehilsen

Kære medlemmer.

Så. Nu er det lige om lidt. Sommeren er over os, vi vinker lige straks farvel til en masse glade elever, og så er der ikke lang tid før en virkelig tiltrængt ferie.

Og jeg siger bare: Hold fri! Lad arbejdet være arbejde og nyd din ferie. Slap af, for sommerferien er netop muligheden for at blive fyldt op igen. Med energi, med nye idéer og med ro. Det er nu, du har tid til dig selv, til at få alle tankerne på plads, tid til din familie og venner, dine egne interesser, til oplevelser, til at rejse og til bare at koble helt af.

I Rødovre Lærereforening har der også været rygende travlt. Møder, forhandlinger, samarbejde på kryds og tværs, konflikter, der skal løses, sagsbehandling, regnskaber og økonomi, medlemsarrangementer, faglige klubber, kongres, OK24-krav, MED-system - you name it. Alt det, der skal køre og fungere, så rammerne for verdens vigtigste arbejde, som I medlemmer står midt i, overhovedet har en chance for at lykkes.

Den opgave, I løfter hver eneste dag hele skoleåret rundt, har afgørende betydning for tusindvis af Rødovrebørn. Tænk lige på det. Lad det lige sive ind under huden. Det er en ære for mig at få lov til at arbejde for jer, og jeg håber, I tager al rosen og bevidstheden om jeres betydning til jer.

Husk også at give dine kollegaer og ledere ros. Anerkendelse af hinanden kommer aldrig skidt tilbage.

Rigtig god sommerferie - jeg glæder mig til, vi ses igen til næste skoleår.

Anders Liltorp, formand

Sygdom i ferie

Helt generelt: Du skal melde dig syg og/eller rask, selvom du har ferie. Ring til skolen eller forvaltningen og skriv også en mail, der bekræfter, at du har kontaktet din arbejdsgiver. Er du syg i ferien, har du ret til erstatningsferie, men der er "karens" på fem dag. Læs mere her:

[Syg før eller under din ferie -](#)

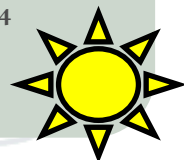
Ferie

Som nyansat kan du stå i den situation, hvor du ikke har optjent ferie og skal derfor søge om feriedagpenge hos lærernes a-kasse, søg flere oplysninger på.

[Kollektiv ferie \(laka.dk\)](#)

Kommende arrangementer

- Introdag for nye medlemmer 6. oktober
- Medlemsarrangement, mere info senere 3. november
- Medlemsarrangement, mere info senere 1. februar 2024
- Generalforsamling 15. marts 2024
- 1. maj arrangement i Fælledparken
- Åbent hus 7. juni 2024



RØDOVRE LÆRERFORENING

Håndtering af St. Bededag i Rødovre

Regeringens fjernelse af St. Bededag som helligdag har også konsekvenser for medlemmerne af Rødovre Lærereforening.

Rødovre Lærereforening har derfor sammen med Rødovre Kommune indgået en aftale om hvordan det skal håndteres, og hvilke konsekvenser det har.

"Ja. Selvfølgelig får det konsekvenser, når Regeringen fjerner St. Bededag som helligdag - og oven i købet uden om arbejdsmarkedets parter. Det får det for alle på arbejdsmarkedet. Jeg mener jo stadig, det er fuldstændigt tåbeligt, men jeg er tilfreds med, at vi her i Rødovre kan lande en aftale om håndteringen, der er efter min og kredsstyrelsens vurdering er til at leve med", udtaler Anders Liltorp, formand for Rødovre Lærereforening.

Der er aftalt en justering af vores arbejdstidsaftale, der ind til videre gælder for kommende skoleår i 2023/24.

Kommende skoleår vil der lokalt blive indført en ekstra skoledag for lærere/bh.kl.ledere og for eleverne, så skoleåret består af 201 skoledage i stedet for 200, som vi ellers kender det.

I forhold til arbejdstiden betyder det, at nettoårsnormen stiger til 1686 i stedet for 1680. Konsekvensen heraf bliver at tiden til "øvrige opgaver" stiger lidt over 1 time, tiden til "forberedelse og samarbejde" stiger knap 5 timer, mens det aftalte undervisningstimetal fortsætter uændret. Tallene er i skrivende stund ved at blive justeret i aftalen, så en underskrevet aftale kan offentliggøres. Der vil være mindre forskelle afhængigt af, om man er ansat som børnehaveklasseleder, på Skovmoseskolen eller på Skiftesportet.

Alle vil pr. 1.1.2024 stige i løn. Lønstigningen svarer til den ekstra arbejdsdag. Det er samme konsekvens og procentvis lønstigning som alle andre medarbejdere i Rødovre Kommune. Lønstigningen pr. 1.1.2024 udgør ca. 0,45 %. Den konkrete stigning vil fremgå på kredsens hjemmeside under "Løn", når de endelige procenter bliver offentliggjort.

MB.



Værd at vide om arbejdsmiljø

Kære kollega i Rødovre.

I denne pjece præsenteres udvalgte opmærksomhedspunkter, regler, rettigheder og forpligtigelser.



[A5 Pjece \(kreds17.dk\)](#)

RLF i medierne

Rødovre Lærereforenings deltagelse i den aktuelle debat om brug af skærm og rekruttering af uddannede lærere.

I nedenstående links kan man læse og høre formandens input i de aktuelle debatter.

[Fokus på unges brug af skærm i Rundt om Rødovre - YouTube](#)

[Lærerformand: "Hvis vi ikke gør noget nu, skrider fundamentet under skolerne" - Skole - Sjællandske Nyheder \(sn.dk\)](#)

[Skolemonitor: Nu råber lærerformand højt](#)

[Hver fjerde lærer har ikke en læreruddannelse på Rødovres folkeskoler](#)

Afholdte arrangementer

- 1. maj
- Fælles faglig klub OK24
- Åbent Hus på Terminalen

Kryds og tværs

Udgår i dette nummer.

Redaktør Mads Broch

