

ALLONGE
TIL FORHÅNDSAFTALE
MELLEM
RØDOVRE LÆRERFORENING OG RØDOVRE KOMMUNE

I. ALLONGENS OMRÅDE

Denne allonge supplerer Forhåndsftale mellem Rødovre Lærerforening og Rødovre Kommune af 30. januar 2018.

Allongen omfatter lærere/overlærere og børnehaveklasseledere, der er ansat ved Rødovre Kommune med tjenestested ved Det Specialpædagogiske Center (Afdeling Valhøj, Afdeling Tinderhøj og Helhedstilbuddet Valhøj) i henhold til overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (50.01), indgået mellem Kommunernes Landsforening (KL) og Lærernes Centralorganisation (LC).

Allongen gælder for månedslønnede medarbejdere.

Jf. Forhåndsftalen aflønnes lærere/overlærere og børnehaveklasseledere med tjenestested ved Det Specialpædagogiske Center som lærere/overlærere og børnehaveklasseledere ansat ved Rødovre Kommunes almenne folkeskoler. Derudover gælder nedenstående.

2. FUNKTIONSLØN

Lokalt fastlagt funktionstillæg

Koordinator

- For varetagelse af funktionen som koordinator ydes til lærere/overlærer og børnehaveklasseledere et pensionsgivende tillæg på 15.000 kr. i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau). Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgrad.

Specialundervisnings- og specialpædagogiske opgaver

- Til alle lærere/overlærere og børnehaveklasseledere ydes et pensionsgivende tillæg på 25.000 kr. i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau) for varetagelse af specialundervisnings- og specialpædagogiske opgaver.

3. GENERELT

Såfremt andet ikke er anført er følgende gældende:

- a) Tillæg er angivet i årligt grundbeløb i 31.03.2000-niveau.
- b) Tillæg er pensionsgivende.
- c) Lønforbedringen reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.
- d) Funktionsløn/kvalifikationsløn ydet i henhold til denne allonge bortfalder/reduceres såfremt, der i centrale aftaler aftales funktionsløn/kvalifikationsløn for tilsvarende funktion/kvalifikation.
- e) Funktionsløn/kvalifikationsløn ydet i henhold til individuel aftale bortfalder/reduceres såfremt, der i denne allonge aftales funktionsløn/kvalifikationsløn for tilsvarende funktion/kvalifikation

4. OPSIGELSE AF LØNDELE

Allongens bestemmelser om ydelse af funktionsløn kan ændres, hvis parterne er enige om det.

Individuel aftale om ydelse af funktionsløn kan ændres, hvis parterne er enige om det.

Funktionsløn ophører uden varsel, hvis funktionen bortfalder.

Søger en ansat om fritagelse for funktionen, bortfalder funktionsløntillæg med virkning fra fritagelsen.

Hvis det er arbejdsgivers ønske at funktionslønnen skal ophøre, sker det med den ansattes individuelle varsel, dog maks. 6 måneder til udgangen af en måned.

Ophør af lønforbedringer kan medføre vilkårsændringer for den enkelte ansatte, som skal behandles efter overenskomstens bestemmelser.

5. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

Allongen træder i kraft den 1. april 2024.

Allongen kan ændres ved enighed mellem parterne.

Allongen kan opsiges skriftligt af hver af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

6. UNDERSKRIFT

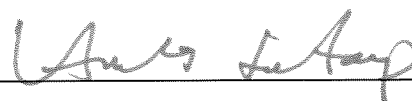
Rødovre den

For Rødovre Kommune



Camilla Niebuhr, Børne- og Kulturdirektør

For Rødovre Lærerforening



Anders Liltorp, formand

Økonomiudvalget skal orienteres om denne allonge. Fagforvaltningen sender allongen til økonomiudvalget.