

Syttten Info

2010-2011

15. årgang nr. 3

MEDLEMSWEEKENDEN

RESULTATET AF ET OVERORDENTLIGT ROST ARRANGEMENT FORELIGGER NU

Rosen fra deltagerne i dette års medlemsweekend har næsten ingen ende villet tage. Temaet for weekenden var skoleudvikling.

Fredag eftermiddag var Lars Olsen inviteret til at foredrage om folkeskolen som "den sociale smeltedigel". Dette var en optakt til lørdagens program om skoleudvikling i Rødovre.



Til hjælp for et godt udbytte, havde vi denne gang kontaktet AltforKreativ. De er kendt for at lave arrangementer med blandt andet Open Space. Ideen til Open Space er udsprunget af, at kursister i bund og grund ønsker at tale med medkursister i stedet for blot at sidde

tilbagelænet og lytte til en foredragsholder. Som Loa Ernst Gottlieb fra AltforKreativ udtrykte det: "Open Space er én lang kaffepause".



I Open Space er deltagerne aktive, dagsordenssættende og i ordets egentlige betydning er det samtidig muligt at deltage under åben himmel. Da vejret samtidig var det bedst tænkelige, blev denne mulighed udnyttet til fulde.



Som afslutning på dagens arbejde skulle deltagerne give til kende, hvilke tiltag de ville foretage allerede om mandagen, for at fremme deres ønske/håb for fremtidens skole, samt hvad de mente politikerne skulle prioritere.



Resultatet af de forskellige gruppers arbejde er af AltforKreativ blevet nedskrevet og samlet i et råmateriale. Det består af stikordsreferater fra grupperne og skal behandles som sådan. Efter skoleferien vil det blive behandlet i de faglige klubber.

Det findes nu på www.kreds17.dk. Ønsker man en papirudgave, så kan man kontakte sin TR eller kredskontoret.

Endnu engang tak til kursusudvalget for et rigtigt godt og veltilrettelagt arrangement. Ærgerligt at de sidste 22 pladser ikke blev brugt denne gang.

niels



Får formanden en lys idé - eller er det lysindfaldet?

ARBEJDSTIDSAFTALE

NY JUSTERET A08

Rødovre Lærerforening og Rødovre Kommune er blevet enige om justeringer til den gældende aftale. De aftaler, der efter den oprindelige aftale blev indgået, er nu indskrevet i den reviderede aftale, således at den fremstår som ét hele. Det gælder blandt andet aftalerne om forflytninger. Herudover er der også foretaget enkelte småjusteringer, herunder præciseringer i prøveafviklingen, samt at feriens konkrete placering fremover aftales fra år til år.

På www.kreds17.dk kan man finde den nu gældende justerede aftale.

niels

NYTTIGE DATOER

SØRG FOR AT FØRE NEDENSTÅENDE DATOER IND I DIN LÆRERKALENDER

Danmarks Lærerforenings kongres i København 2011:

onsdag d. 14. - fredag d. 16. september

Introdag for nye medlemmer 2011

fredag d. 30. september kl. 12 - 22

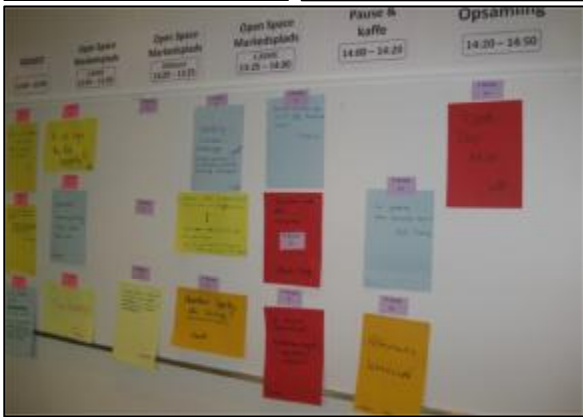
Rødovre Lærerforenings generalforsamling:

torsdag d. 15. marts 2012 kl. 16

Åbent hus på kredskontoret:

Fredag d. 22. juni 2012 kl. 13.45-17

**FLERE BILLEDER FRA
MEDLEMSWEEKENDEN**



Billederne i dette nummer er venligst stillet til rådighed af Pernille Reenberg(Ny), Stig Schjøtler(Rø) og AFK.

SYGDOM OP TIL FERIE

SNYD IKKE DIG SELV - KEND REGLERNE I FORBINDELSE MED SYGDOM OG FERIE

Da ferien nærmer sig, er det relevant at præcisere, hvad man skal gøre, hvis man bliver syg op til ferien og derfor ikke kan afholde hele sin ferie.

Lærerne er omfattet af samme regler for ferie som på størstedelen af det øvrige arbejdsmarked. Man har fx ret til erstatningsferie, hvis man er sygemeldt, *når* den planlagte ferie starter. Årsagen er den simple, at man ikke på samme tid kan være syg og påbegynde sin ferie.

I Rødovre er ferien i 2011 for lærere og børnehaveklasseledere m.fl. placeret fra og med lørdag d. 2. juli til og med fredag d. 29. juli samt i uge 42.

HVORNÅR SKAL DU MELDE DIG RASK

Er man sygemeldt op til ovennævnte dato, skal man først melde sig rask, når man rent faktisk er rask. Det antal dage i ferien, hvor man er syg, vil man få som erstatningsferie i løbet af ferieåret, der begynder 1. maj og slutter 30. april 2012. Placeringen af erstatningsferien aftales med ledelsen. Kan ferien ikke afholdes, kan man få hele eller dele af ferien udbetalt senest ved ferieårets udløb, hvis man fx på grund af sygdom er forhindret i at afholde sin ferie. Man kan endvidere aftale, at ferien overflyttes til næste ferieår.

Anderledes står det til, hvis man bliver syg i løbet af sin ferie. Man vil normalt ikke få erstatningsferie med mindre særlige omstændigheder taler herfor.

Længerevarende alvorlig sygdom eller hændelser indtruffet under tjenesten, før ferien blev påbegyndt, giver mulighed for, at man i sådanne tilfælde kan få bevilget erstatningsferie.

Det er derfor vigtigt, at man under alle omstændigheder meddeler skoleledelsen eller forvaltningen ((3637 7624), hvis man bliver syg i mere end blot nogle dage i sin ferie.

Se i øvrigt om ferieregler på:

www.kreds17.dk

niels

FORHOLD VED STILLINGSSKIFT

EN HJÆLP TIL NYLIGT ANSATTE OG DE DER LIGE HAR ELLER PÅTÆNKER AT SKIFTE ANSÆTTELSE

AFHOLDELSE AF FERIE

Medlemmer af a-kassen, der er ansatte efter 1. januar 2010, skal huske at kontakte denne. Det er vigtigt, idet forholdsvis nyansatte ikke nødvendigvis modtager fuld løn i sommerferien. De kan dog have feriepenge til gode fra en eventuel tidligere arbejdsgiver.

Medlemmerne skal være opmærksomme på, at der er forskel på elevernes og de ansattes ferie. (*Se feriens placering under foregående punkt*)

Da alle kommuner ikke følger samme ordning, kan det give anledning til visse problemer ved skift til/fra en anden kommune. Du bør derfor kontakte din TR i god tid, hvis du skifter ansættelseskommune.

**OVERFØRSEL AF ANCIENNITET SAMT
LØN- OG ANSÆTTELSESFORHOLD**

Skifter man skolevæsen, er det klogest at huske at oplyse den nye arbejdsgiver om anciennitet, oprykningsdato, beskæftigelsesgrad og ansættelsesdato. Disse data udleveres af den tidligere arbejdsgiver.

De lærere, der var ansat som tjenestemænd i folkeskolen pr. 31. marts 1993 tilhører den såkaldt *lukkede gruppe*. Disse lærere har ret til at bevare tilhørsforholdet til den lukkede gruppe – tjenestemandstatussen – hvis man umiddelbart skifter til en stilling i en anden kommune.

Ikke-tjenestemand-ansatte på anciennitetsløn har ret til at få overført deres lønforhold (forudløn og løntrin) ved et umiddelbart stillingsskift. Er du i tvivl, kontakt din TR eller kredskontoret

AFSKED

Skulle der være nogen, der går og tænker på at søge afsked fra sit ansættelsesforhold, er det vigtigt, at man overholder tidsfristerne.

Overenskomstansatte skal opsiges stillingen med 1 måneds varsel til ophør ved en måneds udgang, med mindre der er truffet andre aftaler.

Tjenestemænd i den lukkede gruppe kan med tre måneders varsel søge sin afsked til udgangen af en måned.

Husk at opsigelsen i alle tilfælde skal meddeles skriftligt via skolelederen.

NB !!! Det er altid klogt at henvende sig til kredskontoret, inden du søger din afsked.

niels

Rødovre Lærerforening

Danmarks Lærerforenings kreds 17
Tæbyvej 5 C
2610 Rødovre

telefon: 3670 5517
telefax: 3670 2117
e-post: 017@dlf.org

Redaktion: Niels Abrahamsen

KREDSKONTORET

ØNSKER ALLE MEDLEMMER
EN GOD
OG AFSLAPPENDE

SOMMERFERIE



NYD DET!
J

Får du brug for os, kan du henvende dig til kredskontoret
- også i din ferie.

Kontakt os på ' 3670 5517 og indtal en besked
eller send os en mail på 017@dlf.org

- så kontakter vi dig hurtigst muligt.