

## OK11 – FORHANDLINGERNE ER I GANG...

Når du i festligt lag, eller bare ved en tilfældig snak med familie eller venner bliver udsat for påstande om at de offentligt ansatte har haft "lønfest" og må vise mådehold ved kommende OK-forhandling, så er her et par fakta.

Det handler om:

Reallønssikring

Aftaleret

Medbestemmelse og tryghed

Reallønssikring

Som den økonomiske situation er nu, er det svært at opnå reallønssøgninger ved overenskomsten. Men Danmarks Lærerforening vil gerne sikre at du som minimum kan købe det samme for dine penge, som du kan i dag. Det hedder reallønssikring og vi har bestemt ikke lyst til at "parkere" en del af pengene som lokalløn. Generelle lønstigninger skal sikre reallønnen.

Hvad skal der til for at få reallønssikring? Det er der ingen, der kan sige helt præcist, men vi har heldigvis nogle kloge mennesker, der kan regne ud, hvad der højst sandsynligt vil ske med priserne (og lønningerne) de nærmeste år frem i tiden. Det hedder "løn- og prisfremskrivning". Så hvis løn- og prisfremskrivningen siger 5 %, så vil 5 % i generelle lønstigninger sikre lønnen ifølge beregningerne.

Aftaleret

Danmarks Lærerforening og din lokale kreds har aftaleret. Det vil sige, at når der skal aftales noget om medarbejderes løn eller arbejdsforhold, så er det dem der forhandler på vegne af dig.

I øjeblikket er der ønske fra arbejdsgiverside om, at en del af lønnen ikke skal forhandles af fagforeningerne, men af den enkelte medarbejder.

FIND YDERLIGERE INFORMATION OM OK11 PÅ [WWW.DLF.ORG](http://WWW.DLF.ORG) ELLER SPØRG DIN TR

Det kan naturligvis lyde ganske tillokkende sådan at kunne gå ind og forhandle lidt ekstra til sig selv i ny og næ. Faktum er – og i særlig grad for det offentlige område, hvor du arbejder – at der kommer ikke flere penge i posen af den grund. Hvis du får mere er der andre der ikke får reallønssikring. (Det er i øvrigt heller ikke et kønt billede, at forestille sig "først til mølle" på lederens kontor.)

Medbestemmelse og tryghed

Medbestemmelse og medindflydelse giver medarbejderne langt større mulighed for fælles ansvar og forpligtelse. Men arbejdsgiverne synes at reglerne er lidt for ufleksible og vil gerne have "smiddgjort" reglerne og aftalerne.

Der kan være mange gode ting ved at se på om noget kan gøres bedre og mere smidigt, men vi vil beholde de aftaler, der giver reel indflydelse på de beslutninger, der har betydning for medarbejdernes arbejds- og lønforhold.

Samtidig bliver mange lærere i øjeblikket fyret og der er sket kraftige forringelser i lovgivningen, hvis man skulle stå uden arbejde. Dagpengeperioden er halveret og reglerne om optjening af ret til dagpenge er meget strammere end før.

Derfor er det naturligvis vigtigt, at forbedre overenskomsten med mere tryghed for de ansatte.

### LIDT INFO: HVAD ER REGULERINGSORDNINGEN?

Det er en særlig aftale, som sikrer at lønudviklingen på det offentlige arbejdsmarked følger lønudviklingen på det private med 80%. Pr. 1.10.2010 skulle vi faktisk være gået lidt ned i løn, fordi gennemsnitslønnen på det private arbejdsmarked var faldet. Men det er aftalt, at vi venter med "betalingen" til den nye overenskomst pr. 1.4.2011.