

Syttten Info

marts 2010

14. årgang - særnummer

Generalforsamling 2010

Rødovre Lærerforening
arbejder for at sætte det fælles skolevæsen på den politiske dagsorden.



Valgarangementet den 10. november 2009

Fremtiden kommer af sig selv, men fremskridtet skal der arbejdes for.

Rødovre Lærerforening

Ordinær generalforsamling

Rødovre Lærerforening

torsdag den 18. marts 2010

kl. 16.00 på Rødovre Skole, idrætshalen.

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Formandens beretning – *se side 4 ff.*
3. Kredsens regnskab – *se side 16 ff.*
4. Indkomne forslag
 - a. vedtægtsændringer – *se side 22 ff.*
5. Fastsættelse af ydelser – *se side 25.*
6. Budget og fastsættelse af kredskontingent – *se side 26 ff.*
7. Valg, jfr. § 9 – *se side 27.*
8. Eventuelt

Kredsstyrelsen

Forslag til forretningsorden

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent samt stemmeudvalg på 5 medlemmer.
2. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden.
Generalforsamlingen kan dog standse eller udsætte og senere genoptage de på dagsordenen opførte punkter. Dersom beretningen indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, er disse punkter undtaget fra afstemningen om beretningen.
3. Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren, når som helst efter et indlæg tildeles ordet.
Taletiden til indlæg er max. 3 min. – forslagsstilleren og formanden er undtaget dette.
4. Dirigenten kan med forsamlingens tilslutning bestemme, at taletiden begrænses yderligere. Dirigenten eller et medlem kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks eller efter de indtegnede talere.
Træffes en sådan beslutning af forsamlingen, kan kun forslagsstilleren og formanden yderligere tildeles ordet for en kort afsluttende bemærkning.
5. Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten. Dirigenten bestemmer, i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning efter princippet: det mest vidtgående forslag sættes til afstemning først.
6. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, jf. dog vedtægternes § 6, hvorefter ændringer af foreningens vedtægter kræver, at mindst 2/3 af de fremmødte stemmeberettigede medlemmer stemmer for forslaget.
Afstemning kan foregå ved håndsoprækning, men skal være skriftlig, hvis dirigenten eller et stemmeberettiget medlem forlanger det.

Kredsstyrelsen

BERETNING

INDLEDNING

Rødovre Lærerforening er et stærkt fagligt fællesskab. Dette fællesskab skal vi værne om og fortsat styrke for at kunne opnå de forbedringer der er nødvendige for at skabe attraktive arbejdspladser og et fælles skolevæsen i fremskridt.

Vi er en afgørende faktor for implementeringen og forankringen af politiske tiltag på skoleområdet.

Gennem vores faglige fællesskab, som medlemmer af Rødovre Lærerforening, har vi mulighed for at bringe vores tanker og visioner om den videre udvikling af skolevæsenet op på beslutningsniveau.

Ved det første kommunalbestyrelsesmøde i 2010 blev beslutningen om frigivelsen af 10,7 millioner i budget 2010 til investering i opsætelsen af interaktive tavler og malingen af klasseværelserne en realitet. Det kan vi godt være stolte af, for det er også et resultat af vores fælles indsats i Rødovre Lærerforening.

Af alle de foreningsmæssige opgaver, der har præget 2009, vil kun de vigtigste blive omtalt i den følgende beretning. Året har både vist vores styrke og tydeliggjort, at vi fortsat har store opgaver foran os. Med dette års beretning vedlægges vores politiske grundlag, som i år blandt andet indeholder en udbygning af vores overordnede skolepolitik samt opdaterede vedtægter for kredsens.

God læselyst!

Fra RLF's medlemsundersøgelse ved kommunalvalget 2009

90,7 % oplever, i høj grad eller i nogen grad arbejdsglæde i arbejdet som lærer og 75,8 % vil i høj grad eller nogen grad anbefale nyuddannede lærere at arbejde i Rødovre

OVERENSKOMST

Imens forhandlingerne mellem det private markeds parter endnu er i gang sætter Danmarks Lærerforening fokus på de krav, der skal stilles til de næste overenskomstforhandlinger (OK11). Der er lagt megen energi fra arbejdsgivernes side i, at fokusere på økonomisk krise og dårligt sammenhængende kommunale budgetter, men det ændrer ikke på, at der i nær fremtid er langt flere på vej ud af arbejdsmarkedet end ind. Denne udfordring er særligt tydelig på lærerområdet. Som det også fremgik af sidste års beretning er det et uomtvisteligt faktum, at hvis den offentlige sektor fortsat skal kunne levere velfærd, så skal et job som offentligt ansat være så attraktivt, at flere vælger en karriere her.

Fra RLF's medlemsundersøgelse ved kommunalvalget 2009

76,6 % mener, at der er for mange opgaver i forhold til de forhåndenværende ressourcer.

Resultaterne fra Overenskomstaftalen i 2008 (OK08) gav mærkbare resultater for lærerne. Lønstigninger og den nye arbejdstidsaftale (A08) har betydet ændringer og nye muligheder for mange lærere i landets kommuner.

De klare mål fra A08 om at skabe bedre rammer for folkeskolerne og mere attraktive arbejdspladser for lærere og ledere kræver omstilling og tid til implementering. Det er ikke uden problemer og frustrationer, at lave ændringer i det, der siden 1993 har været kendt som time-tælleri og unødvendigt bureaukrati, men også som lærernes bolværk mod ridefogedledere og omverdenens vedvarende kritik af den brugte arbejdstid.

Siden august har der været forhandlinger mellem Rødovre Kommune og Rødovre Lærerforening om en eventuel indgåelse af en A08.

I skrivende stund vides det endnu ikke om de afgørende knaster kan fjernes og en aftale kan indgås.

KOMMUNENS BUDGET 2010

Aftalen mellem kommunerne og regeringen var præget af den økonomiske krise. Det betød, at de midler, der var tiltænkt et løft af den offentlige sektor måtte vige for kommunernes stigende udgifter på overførselsindkomsterne på grund af den stigende arbejdsløshed.

Kommunernes budgetter for 2010 har på landsplan betydet yderligere besparelser på skoleområdet, hvor især specialundervisningsområdet er under pres. I flere kommuner har det sågar betydet massefyringer af lærere.

Selvom Rødovre Kommunes budget for 2010 ikke indeholder store besparelser, skal det ses i lyset af de allerede vedtagne besparelser ved udmøntningen af budget 2009 på i alt 32 millioner kroner fordelt over to år.

I budget 2010 blev der igen tilbageført midler fra kommunens barselspulje, sådan at den forholdsmæssige besparelse for Børne- og kulturforvaltningens område - herunder skolerne - kom til at stå for en større andel end andre områder. I både SkoleMED og Børne- kulturforvaltningens FællesMED samt fra Rødovre Lærerforening blev der udarbejdet udtalelser, der lagde særlig vægt på tydeliggørelsen af dette. Efterfølgende blev det udmeldt fra både borgmesteren og fra direktionen, at de senere års besparelser ved tilbageførsel af midler fra barselspuljen er uholdbar. Den tidligere dækning på 80 % af lønudgiften til folk på barsel tilsigtes nu at blive 100 %.

Der var, som nævnt i indledningen, et lyspunkt for skolevæsenet i budgettet for 2010. De afsatte midler til renovering af skolerne samt it-vedligeholdelsen og udbygningen af denne frem til 2012 blev - sammen med en ekstra sum penge til opsætning af interaktive tavler og maling af klasseværelserne - besluttet afsat i budget 2010.

Sammenlignes de økonomiske vilkår for lærerne i Rødovre med mange andre kommuner kan vi synes rimeligt stillede. Men uanset hvordan tallene ser ud i kommunens budget bliver det stadig mere klart, at der er behov for et gennemsyn af kommunens decentrale økonomistyring på skoleområdet. Denne styringsmodel, kaldet "rygsæksmodellen", gør skolernes budgetter ugennemskuelige. De skoler som har mange lærere, der nærmer sig eller er på slutløn, kan ikke overholde budgettet uden at måtte

spare. I værste fald betyder det fyringer og manglende genbesættelser af ledige stillinger. Dette står i modsætning til tanken om et skolevæsen i fremskridt, da det grundlæggende skaber usikkerhed og er et anslag mod skolen som en attraktiv arbejdsplads. Det betyder også, at elever og forældre ikke kan regne med samme forhold på alle kommunens skoler.

KONGRES 2009

Kongressen var præget af de forslæde vedtægtsændringer med afskaffelsen af de årlige kongresser, men også diskussioner om skolepolitik, arbejdsmiljø og indeklima.

Rødovre Lærerforening var synlig i debatten på kongressen. Formanden talte, med udgangspunkt i at bevare størst muligt medlemsdemokrati for at beholde de årlige kongresser. En debat mellem RLFs og DLFs formænd medførte ændringer i resolutionen "Folkeskolen er fremtidens investering i samfundet". Endvidere tilføjedes ønsket om synlig og tilstedeværende ledelse i Danmarks Lærerforenings principprogram, hvilket var i tråd med resolutionen om at styrke skolens ledelse.

SKOLEPOLITIK

Danmarks Lærerforening har både lokalt og centralt fokus på skolepolitik i debatten om den videre udvikling af folkeskolen.

Der er tydelige tendenser, der udfordrer folkeskolens værdigrundlag. Profilskoler skyder op i mange kommuner og sponsorering er en løsning mange forældre og lærere fristes af. Samtidig er specialundervisningsområdet fortsat under pres, da økonomien efter strukturreformen bliver styrende for tildelingen af især vidtgående specialundervisning.

Fra RLF's medlemsundersøgelse ved kommunalvalget 2009

63,3 % vurderer, at det slet ikke eller i ringe grad er muligt at give elever med særlige behov tilbud af tilstrækkelig kvalitet indenfor de nuværende rammer.

Profilskole

Profilskolen i Rødovre Kommune har lagt vægt på breddedelen for alle eleverne under sloganet "Vi bevæger børn". Det er positivt, at der i samarbejde med lærerne, skabes nye idéer om undervisning og skoleudvikling. Der er ikke lagt op til en ny Team-Danmark eller Da-Vinci

skole, der er tydelige eksempler på truslen mod grundtanken om lige adgang for alle børn til landets folkeskoler. Disse skoler sorterer børn efter evner og forudsætninger.

Rødovre Lærerforenings opmærksomhed er derfor rettet på oprettelsen af den særlige idrættsklasserække. Rødovre Lærerforening kan bakke op om tanken, hvis 3.holdsspilleren alene af lysten til at gå i denne klasserække har samme mulighed som 1.holdsspilleren med en anbefaling fra en træner.

Udfordringsretten

Rødovre Kommune indsendte for alle skolerne en ansøgning til Undervisningsministeriet om, at elevplanerne kunne udarbejdes med udgangspunkt i lærernes faglige vurderinger og efter de konkrete behov på skolerne.

Det var derfor glædeligt, at denne udfordring blev imødekommet af ministeriet.

På de fleste skoler betød det, at elevplanerne nu kunne bruges mere konstruktivt og fremadrettet.

Det kan derfor godt undre, at enkelte skoler fortolkede denne nye mulighed som en opstramning på arbejdet med elevplaner og det må efter kredsstyrelsens vurdering være udtryk for en misforståelse.

Børnehaveklasselederne

Børnehaveklasseledernes eget initiativ, om genoptagelsen af netværksmøder, blev i 2009 en realitet.

Af emner der har været på programmet kan nævnes: LP-modellen, tidlig SFO-start, obligatorisk sprogscreening, arbejdstidsforhandlinger for børnehaveklasseledere og håndteringen af de nye krav i Fælles Mål II, som følge af at børnehaveklasserne pr. 1. august 2009 blev obligatoriske.

ARBEJDSMILJØ

Sammenhæng mellem krav og ressourcer

Et stadigt stigende antal lærere førtidspensioneres på grund af nedslidning i jobbet. Årsagerne kan være mange: manglende muligheder for at give den enkelte elev den rette kvalitet i undervisningen, stigende krav i hverdagen, herunder dokumentationskrav – for blot at nævne nogle.

Fra RLF's medlemsundersøgelse ved kommunalvalget 2009

43,4 % synes, at det slet ikke eller i ringe grad er muligt at gennemføre undervisningen, så alle elever i klassen får den rette undervisning

Vi må som lærere vurdere om de krav, der stilles, og især de krav vi stiller til os selv og hinanden i det daglige arbejde, står mål med de ressourcer, der er til rådighed. Ressourcer skal her forstås i bred forstand, ikke blot penge og tid, men også personlige og uddannelsesmæssige ressourcer.

Det blev også i 2009 tydeligt på flere skoler, at sammenhold og omsorg for hinanden i hverdagen er det, der gør det muligt at fortsætte, når svære situationer opstår eller økonomien sætter kvaliteten af undervisningen på prøve.

Indeklima

Danmarks Lærerforening har sat fokus på fordelene ved at forbedre indeklimaet.

Forskning viser, at indlæringen øges med 20 %, og elevers og medarbejders sundhed og trivsel øges betydeligt, hvis arbejdet foregår under gode indeklimaforhold. Man kan således sige, at en elev efter 10 års skolegang i et dårligt indeklima kun har fået 8 års udbytte af undervisningen.

Desuden vil investering i indeklima kunne give besparelser på energiregningen, således at investeringen tjenes hjem.

I 2009 blev konstaterede skimmelsvampeangreb udbedret på skolerne i Rødovre og er nu, så vidt kredsstyrelsen er bekendt, under kontrol. En skole havde teknologisk institut til at tage prøver forskellige steder, hvor der var mistanke om svamp.

Arbejdsskader

Som nævnt i sidste års beretning skal arbejdsskadesager sendes videre til Danmarks Lærerforening centralt via kredsene. Kredsen er således den første rådgiver i en arbejdsskadesag. I det forløbne år har kredsen behandlet flere sager. Om dette er ensbetydende med, at der ikke har været flere sager, skal være usagt, men skolernes sikkerhedsrepræsentanter er opmærksomme på vigtigheden af, at alle sager sendes videre til kredsen. I den forbindelse vil kredsen i samarbejde med sikkerhedsrepræsentanterne udarbejde en pjece omkring arbejdsskader.

ORGANISATIONEN INTERNT

Organiseringen

Rødovre Lærereforening tog kort efter sidste års generalforsamling afsked med Per Boe-Hansen, der efter mange års kompetent foreningsarbejde, havde valgt at gå af som kredsformand.

Der skal lyde en stor tak fra kredsstyrelsen for hans indsats og engagement for medlemmerne af Rødovre Lærereforening.

De kredsansvarlige for arbejdsmiljø, skolepolitik og kursusvirksomhed indgår fortsat i kredsstyrelsens forretningsudvalg og udgør sammen med kredsformanden det egentlige formandskab. På ugentlige møder håndterer forretningsudvalget kredsens løbende sager, og giver hinanden sparring om foreningspolitik, sagsbehandling og forestår udarbejdelsen af blandt andet dagsordenen med baggrundsmateriale til kredsstyrelsesmøderne.

I det forløbne år har formanden og næstformanden deltaget i velbesøgte møder i Faglige Klubber på mange skoler, hvor dagsordenen blandt andet har været A08 og "Morgendagens Skole".

Kurser og konferencer

Som grundlag for Rødovre Lærereforenings beretning blev den årlige kredsstyrelseskonference afholdt den 3. februar 2009 i vore lokaler på Tæbyvej.

Kredsens kursusansvarlige og repræsentant i kredssamarbejdet, Hovedstaden Vest, Niels Abrahmsen, deltog i 4 møder med de andre kredses repræsentanter for at afdække behovet for kredsenes kursusbehov, samt arbejde med at etablere de nødvendige kurser.

Den nyvalgte formand har påbegyndt sin "formandsskole", Bodil Kornbek og Pernille Dorph har gennemført deres organisationsuddannelse og endvidere har de nyvalgte tillidsrepræsentanter Birte Dalsgaard og Jens-Halvor Zoffmann indledt deres organisationsuddannelse.

Medlemsadministration

Den 1. januar 2009 overgik kredsen til central kontingentopkrævning. Det affødte heldigvis kun få vanskeligheder. Dog må vi med stor beklagelse konstatere, at nogle få valgte at

undlade at betale deres kontingent, hvorfor de nu er ekskluderet.

I 2009 blev der udskiftet knapt 50 personer i medlemsskaren. Af disse skyldes 28 pensionering. Der er mange, især blandt de yngre kolleger, der har valgt andre græsgange. Hovedparten af udskiftningerne har fundet sted i forbindelse med skoleårsskiftet. Det har blandt andet været med til at skabe turbulens i flere klasser.

Der er glædeligt, at det med denne store udskiftning er lykkedes at besætte langt den overvejende del af stillingerne med læreruddannet personale. Vi har på nuværende tidspunkt knapt 10 % ikke-læreruddannende ansat i kommunen, hvoraf ca. halvdelen er i gang med en læreruddannelse. Rødovre Kommune ligger desværre stadig i den "tunge" halvdel i vores område.

Råd og vejledning

Medlemmernes behov for råd og vejledning i forhold til deres arbejdssituation udgør stadig en større del af kredskontorets samlede tidsmæssige resurseforbrug og nærmer sig, hvad der svarer til en fuldtidsstilling.

Den første foreningsmæssige rådgivning sker naturligvis på arbejdsstedet, hvor medlemmet kontakter tillidsrepræsentanten med sine spørgsmål. Det er en rådgivning, som sker på "det fremskudte kredskontor". Hvis tillidsrepræsentanten har brug for "sparring" kontaktes kredskontoret på Tæbyvej. Men i lidt "tungere" sager henviser tillidsrepræsentanten medlemmet direkte til kredskontoret, hvor rådgivning i forbindelse med barsel, sygdom og ændringer i arbejdssituationen fx orlov, pension eller i værste fald firing foretages.

Det er heldigvis således, at sagsbehandlingen kun er rigtig synlig, for de medlemmer, der har brug for hjælp. Tillidsrepræsentanterne og foreningens sagsbehandlere har naturligvis tavshedspligt.

Kredsstyrelsen konstaterer med tilfredshed, at tilbagemeldingerne fra medlemmer, der kontakter kredskontoret eller tillidsrepræsentanten for rådgivning, fortsat er særdeles positive.

Kommunikation

Rødovre Lærerforenings kommunikationsveje er blevet mere digitale – både i kommunikationen mellem TR'er og kontoret og med www.kreds17.dk. 17Info er dog stadig en vigtig del af kommunikationen til medlemmerne. Kredsstyrelsen har ikke aktuelle planer om at nedlægge 17Info.

I 2009 udkom 17Info med 5 ordinære numre og et særnummer (beretningen m.m.)

Arbejdet med etableringen af en ny hjemmeside er fortsat i gang. Vi forventer at være i cyberspace i løbet af skoleåret. Hjemmesiden skal være en såkaldt klon af Danmarks Lærerforenings hjemmeside og skal ligne de fleste andre kredse i opbygningen. Det er vores opfattelse, at www.kreds17.dk hører til blandt de mest informative og velopdaterede blandt kredse og dette skal også gælde vores nye.

UDVALG

Kursusudvalget

Kursusudvalget er et stående udvalg nedsat af kredsstyrelsen. Det består af en repræsentant fra hver af skolerne samt et medlem fra kredsstyrelsen. Udvalget har afholdt 5 møder i 2009 og har arrangeret medlemsweekenden og pensionistaftenen.

Kredsstyrelsen takker udvalget for dygtigt planlagte og gennemførte arrangementer.

Seniorgruppen

Det forløbne år har atter været et godt år for seniorerne i RLF.

Vi kan glæde os over, at meget få medlemmer melder sig ud af RLF, når de bliver pensionerede.

Det ser Seniorgruppens bestyrelse primært som et udtryk for solidaritet med DLF og RLF, men også som en anerkendelse af det arbejde, der udfolder sig i Seniorgruppen.

Bestyrelsen er glade for den store tilslutning til de mange interessante sociale arrangementer, men vigtigst er den store deltagelse i både Fagligt møde og Seniorgruppens generalforsamling, hvor der drøftes ikke blot seniorpolitik, men også vilkårene for vores aktive kolleger. Seniorerne har et ønske om at være ambassadører for vores kolleger, der er i folkeskolen i dag. De kan ikke stiltiende se på, at politikerne ved

deres besparelser og mange kontrolforanstaltninger ødelægger den folkeskole, som de i deres arbejdsliv har været med til at skabe.

I fraktion 4, DLF's pensionister, er RLF godt repræsenteret. Søren Frederiksen er én af de to årsmøderepræsentanter for Hovedstaden Vest. Børge Pedersen har i to år været repræsentant fra Statspensionisternes Centralforening og er nu valgt som kongresdelegeret. Greta Jørgensen, formand for Seniorgruppen, er fraktion 4's hovedstyrelsesmedlem.

FÆLLES MEDLEMSAKTIVITETER

1. maj-arrangement

I Fælledparken mødtes medlemmer af Rødovre Lærerforening for at bakke op om FTF's fælles arrangement med LO under overskriften "Vel-færd for alle". Trods vanskeligheder med koordination af mødested var der god stemning og debat om aktuelle fagpolitiske emner. Logistikken vil kredsstyrelsen naturligvis tage højde for ved et tilsvarende arrangement.

Ekstraordinær generalforsamling.

Da Per Boe-Hansen havde valgt at stoppe pr. 1. april som formand, blev der den 14. maj afholdt ekstraordinær generalforsamling på Islev skole. Efter en valgtale om bl.a. det kommende kommunalvalg og den aftalte genoptagelse af A08-forhandlingerne valgte de fremmødte medlemmer med applaus Anders Liltorp som ny formand.

Åbent Kredskontor

Åbent hus arrangementet blev traditionen tro afholdt på kredskontoret i juni måned. Kredskontoret fik opsat de nye bannere med foreningens navn og logo, som blev spændt ud på rækværket foran kredskontoret. Sammen med vores fane gav det et flot indtryk og var med til - også udadtil - at synliggøre vores forening. Der var pænt fremmøde, også fra vores aktive pensionistgruppe. Det styrker vores sammenhold at møde nye og gamle kollegaer på en uformel og afslappet måde.

Introdag

Rødovre Lærerforening afholdt introdag for nye medlemmer den 28. august 2009. Det startede på kredskontoret og fortsatte til Vandkunsten, hvor hovedstyrelsesmedlem Flemming Ernst tog imod. Han viste rundt i Hovedstyrelsens lokaler, og der blev debatteret livligt om relevante emner. Herefter var der afslutning med socialt samvær og spising.

De nye medlemmer gav udtryk for, at det var en god måde at blive modtaget på, og at Rødovre Lærerforening giver indtryk af både tradition og nyskabelse.

Desværre var der sammenfald med enkelte skolars arrangementer. Vi opfordrer derfor til, at alle skoler respekterer Rødovre Lærerforenings introdag, så alle nye medlemmer kan deltage denne dag.

Medlemsweekenden

Rødovre Lærerforenings medlemsweekend havde historisk stor søgning. I alt søgte 162 medlemmer om deltagelse.

Medlemsweekenden blev afholdt på Hotel Frederiksdal den 18. - 20. september. Der deltog 135 medlemmer, det højeste antal nogensinde, og selv den sidste på ventelisten kom med.

Det faglige indhold var i top med fokus på teamsamarbejde, konflikthåndtering og kommunalvalget 2009. Det var arbejdslyst og stærkt socialt fællesskab, der endnu engang viste værdien af vores medlemsweekend.

Debatten på flere skoler medførte, at kredsstyrelsen efterfølgende igangsatte en revidering af de økonomiske retningslinjer og optagelseskriterier for medlemsweekenden. Kredsstyrelsen har også foretaget grundige undersøgelser af alternativer til Hotel Frederiksdal og har vurderet, at Hotel Frederiksdal er det bedst egnede tilbud.

Kommunalvalg 2009

Rødovre Lærerforenings kredsstyrelse besluttede at gå aktivt ind i debatten op til den kommunale valgkamp i efteråret 2009. Den beslutning afstedkom, at kredsstyrelsen afsatte midler hertil.

Lokalt valgte kredsstyrelsen at sætte fokus på visioner og ønsker om fremskridt for det fælles kommunale skolevæsen. Målet var at få sat skolerne og skolevæsenet på den politiske

dagsorden. Under sloganet "Rødovres skoler i superligaen!" fik vi gjort opmærksom på flere kerneområder. Det handlede om fastholdelse og rekruttering samt om de fysiske rammer, indeklimaet og arbejdsmiljøet på skolerne.

Alle de politiske partier repræsenteret i valgkampen om kommunalbestyrelsesposterne fik tilsendt materialer og oplæg til debat fra Rødovre Lærerforening. Kredsen gjorde endvidere brug af de lokale medier med annoncer og debatindlæg.

I kredssamarbejdet i Hovedstaden Vest, blev der også gjort en stor indsats for, at sætte skolevæsenet på den politiske dagsorden. Det resulterede i en fælles beslutning om, at oprette en hjemmeside "www.x-skolen.dk", en dertil hørende facebook-gruppe og bestille en omdeling af Go-cards umiddelbart før valget.

Rødovre Lærerforening nedsatte en styregruppe, bestående af 3 medlemmer fra Hendriks-holm og Islev skole samt en repræsentant fra Kursusudvalget. Resultatet af gruppearbejdet på medlemsweekenden var udgangspunktet for arbejdet. I samarbejde med formanden og kredskontoret koordinerede gruppen bestilling af plakater med billeder fra skolerne i Rødovre, t-shirts med slogans fra medlemsweekenden, opsætning af Go-cards under Rødovre Lærerforenings slogan i supermarkedernes haves/sælges-tavler og uddeling af Go-cards fra Hovedstaden Vest på centrale steder i hele Rødovre. Der skal fra kredsstyrelsen lyde en stor tak for arbejdet og indsatsen, der hurtigt og effektivt blev udført og koordineret.

Kulminationen på vores deltagelse i debatten op til valgkampen skete sammen med de andre faglige organisationer i Rødovre ved det store fælles valgarrangement på Rødovres Rådhusplads den 10. november. Borgere og ansatte mødtes i øjenhøjde med kandidaterne.

Flere kandidater og embedsmænd mødte op. Vi vil huske de klare udmeldinger om, at den vigtigste ressource i Rødovre Kommune er de ansatte, som alle har krav på optimale arbejdsforhold.

Til arrangementet mødte medlemmerne af Rødovre Lærerforening talstærkt op iført de til lejligheden anskaffede grønne t-shirts.

SKOLERNE – ÅRET DER GIK

Nyager Skole

2009 blev året hvor der blev vedtaget en trivselspolitik og retningslinjer i forbindelse med stresshåndtering er næsten på plads. Skolen har endelig fået lavet en handleplan på APV igen. I MED-udvalget er der også lavet retningslinjer for ekskursioner og småture, "skoleskyderier" og der er lagt en flerårsplan for gennemgangen af faglokaler. På linje med andre skoler, medregnes børnenes spisepause nu som en del af tilsyn, så der er sket en mere jævn fordeling af vores kollektive forpligtelse.

Af en eller anden grund har Nyager Skole en ok økonomi, så der er en del, der er kommet på kursus i år, især om klasseledelse, og en tredjedel af lærerne har lært om LP-modellen.

Nogle af skolens team har oplevet, hvor svært det kan være at arbejde tæt sammen i team, når man ikke nødvendigvis er helt enige om "pædagogikken".

Fra Nyager skole var mange med på Rødovre Lærerforenings medlemsweekend, mens det kniber lidt mere med deltagelsen i generalforsamlinger, møder i faglig klub og andre faglige arrangementer af mere traditionel karakter.

Valhøj Skole.

I sidste årsberetning kunne man læse, at kommunalbestyrelsen havde besluttet at Valhøj Skole skulle have en særlig idrætsprofil, hvor bevægelse og motion prioriteres højere.

Resultatet af mange møder, kurser, diskussioner og forhandlinger resulterede i, at Valhøj Skole som "Profil" blev todelt og nu omfatter en eliteidrætsdel og ikke mindst en breddeidrætsdel.

Visionerne for breddedelen består i at inddrage bevægelse og sundhed i undervisningen for alle elever. Skolen skal bidrage til en bedre almen sundhedstilstand gennem større motionsaktiviteter i undervisningen og derved engagere eleverne til også at dyrke motion i den organiserede idræt i fritiden. Det har medført nye tiltag og traditioner for hele skolen.

Der er oprettet et profiludvalg, hvis opgave bl.a. er at dele viden med resten af lærerkollegiet. En gruppe lærere har fået tid til kurser i DGI-regi.

Visionerne i eliteidrætsdelen på 7. klassetrin er at give eleverne en sammenhængende skolegang med mulighed for at dyrke idræt på elite-niveau, og hvor skole, relevante lokale sportsklubber, elever og forældre indgår i et forpligtende samarbejde.

Indskolingen er første trin i det treårige profilprojekt og har derfor en særlig struktur med idræt/bevægelse og sundhedsprofil i undervisningen. Næste år er det med særligt fokus på mellemtrinnet og til slut udskolingen.

Målsætningen er, at profilscoleprojektet løbende drøftes i faglig klub.

Tinderhøj skole

I maj 2009 blev Bjarne Holst næstformand i Rødovre Lærerforening. Jens-Halvor Zoffmann blev valgt som ny tillidsrepræsentant.

Skolens økonomi lider fortsat på trods af besparestiltag fra skoleårets start. Forvaltningen oprettede i efteråret en økonomisk analysegruppe, som skulle gennemgå økonomien. Resultatet af analysen var færdig januar 2010. Det store underskud viste sig at være mindre end frygtet. Hovedårsagen for overforbruget er, at gennemsnitslønnen er højere end på andre skoler.

Skolens økonomiske situation præger tydeligt dagligdagen og det psykiske arbejdsmiljø. Fagfordelingen har måttet gentages efter skoleårets start. Manglende vikardækning på skolen har været en stor belastning for de involverede lærere. Endvidere meddelte skolens souschef, at han havde valgt at søge nyt job. Langtidssygemeldinger og skematekniske problemer har præget det psykiske arbejdsmiljø på Ordblindeskolen. Både ledelse og de tillidsvalgte arbejder for, at Ordblindeskolens daglige virke igen kommer til at fungere på bedste vis.

På trods af de svære vilkår har faglig klub på Tinderhøj skole også i 2009 haft stort fremmøde. For medlemmernes repræsentanter giver det ballast og et stærkt mandat. Det gode sammenhold blandt kollegerne har givetvis bevirket, at flere ikke er gået ned med flaget.

Skovmoseskolen

Efter vedtagelse af loven om obligatorisk børnehaveklasse, er der fra august 2009 startet børnehaveklasser på Skovmoseskolen. Som forhenværende amtsskole har skolen ikke tidligere modtaget elever til dette klassetrin.

Det var vigtigt for lærergruppen i forbindelse med opstarten, at lærerne i væsentligt omfang sammen med børnehaveklasselederne havde undervisning i børnehaveklasserne for at sikre, at eleverne oplever sammenhæng i skolestarten. Dette blev godkendt af kommunen. Skolen oprettede ingen 1. klasser i år.

Visitation og revisitation til skolen er stadig en usikker størrelse. På nuværende tidspunkt ved ingen, hvor mange nye elever skolen modtager for kommende skoleår. Skolen har året igennem modtaget nye elever til forskellige klassetrin. For ikke fastansatte lærere har det den konsekvens, at man ikke kan vide sig sikker på beskæftigelse på skolen for kommende skoleår, hvilket er en ubehagelig og usikker position at befinde sig i.

Inden det blev obligatorisk med elevplaner, har Skovmoseskolen været forpligtet til at udarbejde omfattende og grundige elev- og årsplaner, da kommunerne hvert år skal vurdere om tilbuddet på Skovmoseskolen er det rette for den enkelte elev. Skolen har gennem de sidste par år indarbejdet en skabelon for dette arbejde. Fra kommuner som visiterer eller revisiterer elever til skolen, er tilbagemeldingerne meget positive på dette arbejde som det enkelte team og lærerne har udført. Det er med til, at de vælger skolen. Tilbuddet skal fortsat matche de forventninger de betalende kommuner har til skolen.

Hendriksholm Skole.

Siden sidste generalforsamling har skolen fejret sin 70 års fødselsdag d. 31.3.2009.

I skolens specialklasserække blev elevtallet forhøjet med 25 % fra 8 til 10 elever i hver klasse uden yderligere resursetildeling. Det har naturligvis vakt stor bekymring for kvaliteten af undervisningen. Både forældre, skolebestyrelse og lærere har rettet henvendelser til forvaltningen for at udtrykke denne bekymring, men det har ikke ændret noget. De nye bygninger, som skal huse specialklasserne femover, er færdige til

indvielse snarligt. Der er desværre ikke i planlægningen af bygningen blevet taget højde for forøgelsen af elevtallet.

Skolen udvidede pr. 1. januar brugen skoleintra til også at omfatte forældreintra. Mere af den daglige kommunikation mellem skole og hjem skal forgå elektronisk. Der er taget højde for, at lærerne ikke er forpligtet på at besvare henvendelser fra forældre på andre tidspunkter end inden for skoletiden.

På faglig klub har et gennemgående tema været arbejdsmiljø. Skolen har udarbejdet de pligtige retningslinjer for håndtering og forebyggelse af stress og faglig klub har stillet forslag om at give medarbejderne mere konkrete værktøjer i arbejdet med stresshåndtering.

Efter ferien var en del af skolens lokaler blevet malet. På en temadag har skolen haft besøg af et møbelfirma, der har inspireret lærerne til at anvende inventaret på en mere hensigtsmæssig måde. De viste og fortalte om, hvordan den fysiske indretning kan udnyttes pædagogisk.

Islev Skole.

Det blev året, hvor der stadig blev arbejdet med en stresspolitik. På et møde med hele personalegruppen, var der fokus på "den ideelle arbejdsplads".

På faglig klub møde diskuteredes, om der kunne findes grunde til, at flere kollegaer har opsagt deres stilling. Her blev bl.a. peget på omgangsformer, rummelighed og netværk blandt kollegaer. Disse synspunkter vil også indgå i arbejdet med stresspolitikken. De endelige stress-handleplaner forventes færdige inden sommerferien.

Pædagogisk styregruppe har valgt at udarbejde et årshjul, som viser hvornår der er sociale arrangementer. Dette er også for at få en bedre trivsel på arbejdspladsen.

Skolen arbejder desuden på en forbedret tutorordning.

Derudover mærker lærerne også stramninger på økonomien. Det har betydet en klassesammenlægning, besparelse på fagkonti, vikar mm.

Renovering og ombygning af "Gule bygning" blev igen i 2009 udsat, men det skulle gerne gå i gang i 2010.

Rødovre Skole

Skolen fik i begyndelsen af skoleåret 2009/2010 7 nye lærere. Udover at sikre nye kollegaers trivsel, så er det sundt for hele arbejdspladsen at kunne se undervisningen gennem nyuddannedes øjne samtidig med, at de får en indføring i skolens liv og kultur.

I november fik de en meddelelse om, at skolens leder Hanne Bach stopper i løbet af foråret 2010. Det er vigtigt for lærerne, at der er tid til processen, og at alle parter bliver hørt.

I sidste beretning kunne man læse, at der var iværksat et udvalgsarbejde for styrkelse af overbygningen. Desværre blev resultatet ikke, som lærerne havde ønsket. Forventningerne til arbejdet var ikke helt afstemt, inden man gik i gang. Derudover var der hverken økonomi eller tid til en reel udvikling. Man har dog fået øget fokus på udskolingen og de særlige udfordringer, der er her.

Den nyvalgte sikkerhedsrepræsentant Mikkel Ridder har arbejdet på at sætte trivsel i medarbejdergruppen samt det psykiske arbejdsmiljø øverst på dagsordenen. Det betyder, at 2010 er året, hvor der skal igangsættes konkrete tiltag. Derudover vil det psykiske arbejdsmiljø være omdrejningspunktet i arbejdet med skolens APV.

Skolens pædagogiske indsats for skoleåret er LP – modellen. Det er et værktøj, som lærerne fandt anvendeligt i forhold til at strukturere samarbejdet. Det er dog tankevækkende, at der iværksættes en så omfattende pædagogisk udvikling i kommunen uden, at man har defineret et fælles mål samt udregnet, hvad det vil koste økonomisk og i tid.

Endelig fik skolen en idrætssal. Vel er der stadig et par detaljer, der mangler at blive ordnet, men de nye idrætsfaciliteter bliver brugt flittigt af både elever, lærere samt SFO.

PUC

Det faglige arbejde er blevet styrket på PUC i løbet af det forgangne år.

Det har især vist sit værd ved den nyligt vedtagne strategiplan for PUC. Planen indeholder flere vigtige ændringer for medarbejderne og derfor har det været nødvendigt, at få styrket samarbejdet med ledelsen blandt andet gennem MED-systemet.

I samarbejde med kredsen, arbejdes der på at tale-hører-lærerne fremover får lønindplacering som en læreruddannet uanset grunduddannelse. Sigtet er, at der sættes fokus på den ansattes kvalifikationer og ikke i prisen det koster at ansætte dem.

PUC arbejder fortsat på at udvikle specialteams på alle skolerne og her er det tværfaglige samarbejde med lærerne i højsædet.

Indførelsen af LP-modellen afstedkom, at konsulenterne på PUC skulle varetage implementeringen blandt lærerteamene.

Efter en lidt turbulent start har det fundet et roligt leje.

Nedlæggelsen af sprogørnehaveklassen på Rødovre Skole og sproggruppen på Skanderupvej betød omlægninger af arbejdet for talehøre-lærerne. Blandt andet skal de nu varetage den obligatoriske sprogscreening i børnehaveklasserne.

Både kredsen og tillidsrepræsentanten på PUC er opmærksomme på den kommende udvidelse og flytning af lokaler af Skiftesporet I og II.

Tillidsrepræsentanten har et bredt og konstruktivt samarbejde med de forskellige organisationer repræsenteret på PUC.

AFSLUTNING

Kredsstyrelsen vil afslutningsvis sige medlemmerne tak for indsatsen i et travlt år. Det, der foreningsmæssigt fyldte mest, var naturligvis overenskomsten og forhandlingerne om implementeringen af arbejdstidsaftalen. Men også vores deltagelse i debatten op til og under den kommunale valgkamp har fyldt meget.

2010 vil helt sikkert også blive et begivenhedsrigt år for Danmarks Lærerforening både centralt og lokalt. Og med fælles styrke og vilje skal vi fortsætte vores arbejde for, at det enkelte medlem får en bedre hverdag, hvor der udvises respekt for den enkeltes professionalisme.

Kredsstyrelsen ser frem til en god debat om både årets skriftlige beretning samt den mundtlige beretning.

©©©

RØDOVRE LÆRERFORENINGS POLITIKOMRÅDER

(Listen er ikke opstillet i prioriteret rækkefølge)

FAGPOLITIK

- A. Temaer, der er væsentlige for vores område, skal være synlige i den politiske debat.**
- Det betyder, at tillidsrepræsentanten er kandidat til næstformandsposten i MED-udvalget.
 - Det betyder, at tillidsrepræsentanten er kandidat som medarbejderrepræsentant i skolebestyrelsen.
 - Det betyder, at tillidsrepræsentanten deltager aktivt i den pædagogiske debat på skolen.
- B. Gennem fælles aktiviteter og i de faglige klubber skal medlemmerne engageres i den fagpolitiske dagsorden.**
- Det betyder, at RLF i forbindelse med fornyelser af overenskomster og arbejdstidsaftaler involverer medlemmerne i debatten.
 - Det betyder, at RLF's delegerede på opfordring deltager i Faglig Klubs møder.
 - Det betyder, at RLF's delegerede deltager i mindst et møde i Faglig Klub årligt.
 - Det betyder, at kalenderen for årets møder i Faglig Klub udarbejdes så tidligt som muligt.
- C. Initiativer skal fremme fornyelse i det fagpolitiske arbejde og rekruttering til alle poster.**
- D. Ansatte uden anordningsmæssig uddannelse opfordres til at erhverve sig den fornødne læreruddannelse.**
- Det betyder, at RLF arbejder for, at kommunen betaler udgifter i forbindelse med uddannelsen.

{

ARBEJDSMILJØPOLITIK

- A. Arbejds miljøspørgsmål skal være en integreret del af kredsens fagpolitiske arbejde.**
- Det betyder, at RLF arbejder for, at der til enhver tid er sammenhæng mellem krav og ressourcer.
 - Det betyder, at RLF arbejder for, at arbejds miljøspørgsmål prioriteres højt i lokalaftalen mellem kommune og kreds.
 - Det betyder, at RLF arbejder for at arbejds miljøspørgsmål prioriteres højt i skoleaftalerne mellem TR og skoleledelserne.
 - Det betyder, at RLF arbejder for at arbejds miljørepræsentanterne sikres mere tid i kommunale aftaler og/eller skoleaftaler.
 - Det betyder at arbejds miljøet er fast punkt på KS-møderne og MED-udvalgsmøderne.
- B. Forbedringer af dagligdagens psykiske og fysiske arbejdsvilkår.**
- Det betyder, at RLF vil arbejde for, at
- fastholdelse af ansatte og rekruttering af nye sikres ved at arbejdsvilkårene forbedres.
 - tillidsrepræsentanten og skolelederen skal føre en årlig samtale med de lærere, der har mulighed for at indgå i den kommunale seniorordning og/eller har mulighed for at få del i læreraftalernes 175 timers reduktion. Samtalen bør dreje sig om den ansattes

konkrete ønsker i forbindelse med seniorordningerne.

- nyansatte sikres et netværk, der kan hjælpe med at lette de første år som lærer.
 - arbejds miljørepræsentanterne indgår i arbejdets fordeling på skolerne med henblik på at sikre den enkelte lærers gode arbejdsvilkår.
 - vikardækning er et fast punkt på skolernes MED-udvalgsmøder.
- C. Tydelig arbejds miljøpolitik på alle arbejdspladser.**
- Det betyder, at RLF arbejder for, at der på alle arbejdspladser er en arbejds miljøpolitik, som
- afprivatiserer, tydeliggør og legitimerer arbejds miljøforholdene.
 - alle medarbejdere har kendskab og adgang til.
 - udvikler et arbejds miljø i en løbende proces, der bl.a. sikres via viden og gennem nye initiativer.
 - integrerer arbejdet med elevernes undervisnings miljø.
 - integrerer arbejdet på miljøområdet.
 - består af overordnede målsætninger og en række aktiviteter, der skal gennemføres for at indfri målsætningerne.
 - udstikker konkrete retningslinjer for arbejds miljøet.
 - udvikler arbejdspladsvurderingerne (APV).
 - er enkel eller kompleks, afhængigt af hvad der passer til den enkelte arbejdsplads/skoles holdninger, erfaringer og arbejdsmåder. Det helt afgørende er, at politikken sender nogle klare signaler.
 - er nedskrevet, så den lettere kommer til at være styrende for arbejds miljøarbejdet.
- D. Tæt kontakt med arbejds miljørepræsentanterne på lærerområdet.**
- Det betyder, at RLF vil
- oprette og vedligeholde en konference på Skolekom for arbejds miljørepræsentanterne
 - arrangere mindst ét årligt møde med arbejds miljørepræsentanterne med deltagelse af tillidsrepræsentanterne.
 - bistå den arbejds miljørepræsentant for lærerområdet, der er højest placeret i MED-strukturen med at planlægge og indkalde til mindst to møder for arbejds miljørepræsentanterne.
 - bistå hver enkelt arbejds miljørepræsentant med den fornødne hjælp.
- E. Kvalificering af arbejds miljørepræsentanterne.**
- Det betyder, at RLF vil
- medvirke til at give arbejds miljørepræsentanterne værktøjer til fx at kunne gennemføre "den vanskelige samtale" med kolleger.
 - arrangere mindre (inspirations-)kurser for arbejds miljørepræsentanterne, fx i supervision, klagehåndtering og arbejdsfordelingsspørgsmål.
 - arbejde for, at kredssamarbejdet arrangerer kurser for arbejds miljørepræsentanterne.
 - arbejde for, at FTF-Hovedstaden arrangerer kurser for arbejds miljørepræsentanterne.
- F. Medlemmerne skal engageres i arbejds miljøspørgsmål.**
- Det betyder, at RLF vil arbejde for, at der på kredsens hjemmeside oprettes et særligt afsnit for emner om arbejds miljø.
 - Det betyder, at RLF vil arbejde for, at tillidsrepræsentanter og arbejds miljørepræsentanter har arbejds miljø som fast punkt i faglig klub.

{

{

LØNPOLITIK

- A. Lønnen skal via overenskomstforhandlingerne gøres til et centralt anliggende, således at lokal løndannelse afskaffes.
- B. Via overenskomstforhandlinger, skal der sikres en væsentlig løn- og pensionsudvikling for alle.
- C. Alle løndelev skal være pensionsgivende.
- D. En eventuel lokal løn kan ikke erstatte tid.
- E. En eventuel lokal løn skal bygge på objektive kriterier og søges aftalt efter ensartede principper på alle skoler.
- F. Der skal ske en tydelig og forståelig udmøntning.
- G. Ens funktioner og kvalifikationer skal honoreres ens.
- H. Kerneydelsen undervisning skal prioriteres højt.
- I. Lønudsving skal begrænses, og så meget som muligt gøres til varige tillæg (kvalifikationstillæg).
- J. Der skal skabes en sammenhæng mellem aftaler om løn og aftaler om arbejdstid.

{

{

REKRUTTERINGS- OG FASTHOLDELSESPOLITIK

- A. Indslusningsordningerne for de nyansatte forbedres.
 - Det betyder at, RLF skal arbejde på, at der skabes gode mentorordninger samt kursus- og introduktionsforløb for de nyansatte.
- B. Arbejdsvilkårene for nyansatte forbedres fx ved en nedsættelse af den nyansattes undervisningsforpligtelse.
- C. Rekrutteringen af arbejdskraft skal sikres gennem højere begyndelsesløn.
- D. Rekruttering og fastholdelse af arbejdskraften skal sikres ved bedre løn- og arbejdsforhold.
 - Det betyder, at RLF arbejder for en tidligere aldersreduktion.
 - Det betyder, at RLF arbejder på at sikre, at alle kan få kompetenceudvikling, herunder gode efter- og videreuddannelsesmuligheder.
- E. Seniorordningerne skal forbedres.
 - Det betyder, at RLF skal arbejde for, at pensionsopfyldningen bliver centralt (kommunalt) finansieret.
 - Det betyder, at RLF skal arbejde for, at udmøntningen af seniorordninger omfatter forbedret arbejdsmiljø, kompetenceudvikling herunder efteruddannelse, m.m.
 - Det betyder, at tillidsrepræsentanterne skal arbejde for, at der udarbejdes retningslinjer for seniorers medinddragelse i, hvorledes udmøntning af seniorordninger foregår (herunder 175 timer reduktion samt nedsat tid med lønfradrag og fuld pensionsopfyldning).

{

PENSIONISTPOLITIK

- A. Pensionisterne er aktive medlemmer i Rødovre Lærerforening.
- B. Gennem aktiviteter skal vores pensionister engageres - også i debatter om overenskomstfornyelser.

EFTER- OG VIDEREUDDANNELSESPOLITIK

- A. Lærere og børnehaveklasseledere skal have mulighed for relevant efter- og videreuddannelse.
 - Det betyder, at RLF vil arbejde for, at der skaffes flere resurser til efter- og videreuddannelse.
 - Det betyder, at RLF vil arbejde for, at evalueringen af lokale kurser drøftes i MED-udvalgene.
 - Det betyder, at RLF vil arbejde for, at de lokale kurser afvikles inden kl. 16.
 - Det betyder, at RLF vil arbejde på, at der skabes en rimelig balance mellem de fagspecifikke og fagpædagogiske kurser.
- B. Uddannelsen skal tilrettelægges i samarbejde med lærerne og børnehaveklasselederne.
 - Det betyder, at RLF opfordrer MED-udvalgene til at lave lokale retningslinjer for kompetenceudvikling herunder efter- og videreuddannelse og komme med forslag til konkrete kurser.

{

IT-POLITIK

- A. Alle lærere skal have mulighed for at erhverve relevant it-uddannelse.
 - Det betyder, at RLF arbejder på, at lærerne får den fornødne it-opkvalificering.
- B. Lærere og børnehaveklasseledere sikres let adgang til tidssvarende og velfungerende it-arbejdspladser.
 - Det betyder, at RLF vil arbejde for, at der på alle skoler er tilstrækkelig med tidssvarende og velfungerende it-arbejdspladser.
 - Det betyder, at RLF vil arbejde for, at der er nem adgang til kvalificeret support af it-udstyret.
- C. Pædagogiske overvejelser skal være styrende for it-udbygningen.
 - Det betyder, at RLF vil samarbejde med skolevæsenets it-ansvarlige om, hvorledes lærerne kan inddrages i den tekniske og pædagogiske udbygning af it-området.
- D. De ansatte skal have let adgang til de informationer, som arbejdsgiverne har publiceret i elektronisk form.
- E. MED-udvalgene udarbejder retningslinjer om it på hver enkelt arbejdsplads.
 - Det betyder, at RLF på temamøder vil arbejde for at drøfte forslag til retningslinjer om etik, sikkerhed, anvendelse mm.

{

SKOLEPOLITIK

Fællesskab og kultur

A. Det fælles skolevæsen i Rødovre Kommune bygger på tradition, kultur, fællesskab og udvikling.

Det betyder, at RLF arbejder for:

- at skolevæsenet fremstår som et samlet hele, der bygger på fælles grundlæggende værdier, visioner og mål.
- at klinedannelsen er uafhængig af elevernes valg af fag, deres standpunkt eller evner.
- at skoleudviklingen i Rødovre sker i samarbejde med RLF.

Morgendagens folkeskole i Rødovre kommune

A. Der skal være gode rammer for undervisningen.

Det betyder at RLF arbejder for:

- at alle undervisningslokaler lever op til tidssvarende undervisningsformer.
- at elevernes undervisningsmiljø behandles efter bestemmelserne i arbejdsmiljøloven.
- at Rødovre Kommune ved renovering, vedligeholdelse og nybygning af skolerne satser på energibesparende forbedringer og et sundt indeklima.

Skolestart

A. Børnehaveklasselederens arbejdstid skal anvendes i skoledelen.

B. For børnene skal der være forskel på undervisning og fritid.

- Det betyder, at RLF arbejder for, at evt. lektiehjælp i skoleregi (fx lektiecaféer) er undervisning og foretages af lærere/børnehaveklasseledere.

C. Pædagoger, der varetager undervisning i folkeskolen, skal være børnehaveklasseledere.

- Det betyder, at RLF følger DLF's og BUPL's politik- og overenskomstaftklaringspapir.
- Det betyder, at RLF samarbejder lokalt med BUPL om overenskomstaftklaringer.

D. Lærere skal kunne deltage i begrænset omfang i børnehaveklassen.

E. Børnehaveklasseledere deltager eventuelt i begrænset omfang i 1. klasserne.

F. Børnehaveklasselederen er den centrale person i at skabe en god overgang fra børnehave til skole og fra børnehaveklasse til 1. klasse.

- Det betyder, at RLF arbejder for, at kommunen fuldt ud lever op til beskrivelsen i bekendtgørelsen om indholdet i børnehaveklassen og laver en overordnet målsætning for eksempelvis brobygning mellem institution/hjem og skole.
- Det betyder, at RLF arbejder på, at der skabes lige vilkår på kommunens skoler, ved at indgå aftaler med Rødovre Kommune.

G. Lærere og børnehaveklasseledere samt sfo-pædagoger skal bruge den fælles viden om børnene til støtte for eleverne.

- Det betyder, at RLF vil arbejde for, at pædagoger, børnehaveklasseledere og lærere får mulighed for at udnytte egne og hinandens faglige kompetencer. RLF vil forhandle tid til dette samarbejde.
- Det betyder, at RLF vil arbejde for, at kompetencebeskrivelserne er i overensstemmelse med lovgivning

- og overenskomster. Beskrivelserne skal være kendt af lærere, børnehaveklasseledere og pædagoger og skal være grundlaget for samarbejdet.

- Det betyder, at RLF vil arbejde for, at der skal være en særlig politik for samarbejdet med andre eksempelvis sfo-pædagoger, og at der skal skaffes tid til dette samarbejde.

10.-klasse

A. 10. klasse skal forblive i folkeskoleregi på landsplan.

B. 10.-klasseafdelingen i Rødovre skal ikke tilføres resurser på bekostning af resurser til grundskolen.

C. 10.-klasseafdelingen skal kunne tilbyde tilstrækkelig specialundervisning.

D. Der skal afsættes resurser til tosprogede elever.

E. Der skal indgås aftaler, der tilgodeser de specielle arbejdsvilkår på skolen.

- Det betyder, at RLF vil arbejde for, at der på 10.-klasseafdelingen er en selvstændig daglig leder (afdelingsleder) samt TR- og sikkerhedsrepræsentantfunktion.

F. Der skal være en sammenhæng mellem 10.-klasseafdelingen og grundskolen.

Skovmoseskolen

A. RLF vil have fokus på de specielle arbejdsforhold, der er på Skovmoseskolen og medtænke dette bl.a. i aftaler.

{

Godkendt som del af den skriftlige beretning på generalforsamlingen 17.3.2009. Tilrettet på KS-konferencen 25. - 26.1.2010 og godkendt af kredsstyrelsen den 9.2.2010.

©©©

Driftsregnskab for 2009

Budget i 1000 kr.	INDTÆGTER:			<i>Note side 21</i>
	Kontingent fraktion 1, 2, 4, og 6	1.767.254,36		
	Lederfraktion – fraktion 3	<u>68.376,00</u>		
1.825	Kontingentindtægter i alt		1.835.630,36	1
115	Fra AKUT-fond		129.173,03	2
16	Andre indtægter		<u>15.998,77</u>	
1.956	SAMLEDE INDTÆGTER		<u>1.980.802,16</u>	3
	 UDGIFTER:			
14	Kontingent til AKA/Hovedstaden Vest		11.024,00	
1.186	Styrelsesudgifter			
	a. frikøb/pensionsbidrag			
	1.228.726,33			
	- dækket af henlæggelser	<u>120.000,00</u>		4
		1.108.726,33		
	(De 125.000,00 heraf er dækket af AKUT)	1.108.726,33		
	c. telefongodtgørelse	5.200,00		
	d. komp. for mangl. uv./akkordtillæg	<u>81.380,15</u>	1.195.306,48	5
110	Mødeudgifter			
	a. kredsstyrelsesmøder/TR-møder	9.519,14		
	b. generalforsamling	31.556,61		
	c. Faglig Klub	8.256,07		
	d. andre møder	34.844,74		
	e. kørselgodtgørelse	1.958,00		
	f. skattefri diæter	<u>381,36</u>	86.515,92	6
65	Kurser og konferencer			
	a. kurser for kredsstyrelsen	21.103,37		
	b. rejsegodtgørelse	3.567,97		
	c. kongressen	31.070,00		
	d. udgifter dækket af AKUT	<u>3.365,05</u>	59.106,39	
	 <i>Transport</i>		1.351.952,79	

	Transport		1.351.952,79	
299	Medlemsaktiviteter			<i>Note</i>
240	a Medlemsweekend	338.914,00		
35	b. Seniorgruppen	37.138,64		
20	c. Introdag for nye medlemmer	11.744,70		
4	d. Åbent Hus	<u>2.341,74</u>	390.139,08	7
175	Kontorhold og edb			
	a. kontordrift/artikler	13.329,67		
	b. papir/kopimaskine	2.113,38		
	c. porto	2.300,00		
	d. gebyrer	1.079,27		
	e. telefon/fax/ADSL	20.548,03		
	f. nyanskaffelser	21.922,00		
	g. forsikringer	11.431,75		
	h. alarmsystem	11.482,06		
	i. tidsskrifter, bøger m.v.	11.109,33		
	j. edb-abonnementer	6.721,47		
	k. edb-programmer/udstyr	35.461,74		
	l. rep./vedligehold	6.000,00		
	m. DLF/PBS	<u>24.996,00</u>	168.494,70	
2	Samarbejde med andre organisationer	2.950,00		
	a. heraf dækket af FTF	<u>2.000,00</u>	950,00	
8	Gaver		5.329,65	
1	Disp. beløb til mulig støtte for andre organisationer		0,00	
128	Lokaleudgifter			
	a. anslået husleje/varme/rengøring	115.000,00		
	b. el	<u>8.775,25</u>	123.775,25	
4	Oplysning, information m.v.		33.655,20	8
7	Revision			
	a. ekstern	5.000,00		
	b. intern	<u>3.811,60</u>	8.811,60	
2.019	SAMLEDE UDGIFTER		2.083.108,27	
	Resultat før renter		-102.306,11	10
63	Renteindtægter		<u>71.486,96</u>	9
20	Årets resultat – dækkes af egenkapitalen		<u>-30.819,15</u>	10
2.019	BALANCE		<u>1.980.802,16</u>	

BALANCE PR. 31. DECEMBER 2009

Note

AKTIVER:

Indestående i bank ultimo		
a. på konti	693.587,95	
b. uindløst check	<u>297,00</u>	693.290,95
Girokonto ultimo		1.095,76
Værdipapirer, opført til anskaffelsessum jf. spec. note side 23		649.905,60
Kontantbeholdning		1.253,50
Til gode vedr. kontingent		143.610,50
Depositum vedr. lokaler		42.428,11
Til gode hos AKUT-fond		<u>807,98</u>
Aktiver i alt, kredsen		1.532.392,40
Særlig Fond: Aktiver		<u>1.686.877,63</u>
AKTIVER I ALT		<u>3.219.270,03</u>

PASSIVER:

Gæld		
a. skyldigt frikøb/pension	269.429,28	
b. skyldige lokaleudgifter	138.919,37	
c. skyldigt AM-bidrag	196,00	
d. skyldig A-skat	927,00	
e. skyldigt kontingent	291,00	
f. skyldig Styregruppe	4.704,72	
g. skyldige FTF-udgifter	375,00	
h. skyldig hjemmeside	20.000,00	
i. skyldigt valgarrangement	<u>19.281,50</u>	454.123,87
Henlæggelser vedr. frikøb inkl. pension samt evt. skift m.m.		505.000,00
Henlæggelser vedr. lokalevedligeholdelse		30.000,00
Henlæggelser vedr. medlemsweekend		60.000,00
Foreningens formue		
a. formue primo	514.087,68	
b. årets nettoresultat	<u>-30.819,15</u>	
Formue ultimo		<u>483.268,53</u>
Passiver i alt, kredsen		1.532.392,40
Særlig Fond: Passiver		<u>1.686.877,63</u>
PASSIVER I ALT		<u>3.219.270,03</u>

11

Bemærkninger til regnskabet

NOTE:

1. Kontingentindtægterne har overraskende været ca. 10.000 kr. over det budgetterede.
2. En ny fordelingenøgle har givet kredsen et større bidrag (ca. 14.000 kr.) fra AKUT-fonden (Amternes og Kommunernes Uddannelse af Tillidsrepræsentanter)
3. En i forhold til budgettet samlet indtægtsforøgelse på knapt 25.000 kr. – se årsagerne i bemærkningerne i note 1 +2.
4. Udgiften til den afgæede formand, Per Boe-Hansens frikøb (skoleåret ud), har vi valgt stort set at dække med 120.000 kr. fra henlæggelserne til "skift m.m".
5. Forøgelsen på ca. 10.000 kr. i forhold til budgettet skyldes ubudgetterede udgifter til kompensation til kredsstyrelsesmedlemmerne for manglende optjening af 6. ferieuge.
6. En højere grad af opmærksomhed på afholdelse af udgifter i forbindelse med møder, har betydet en betydelig reduktion på ca. 23.000kr. (ca. 20%)
7. Overforbruget på ca. 90.000 kr, der skyldes afholdelse af medlemsweekenden, som besluttet i vores tre-årsbudget for afholdelse af medlemsweekender, "dækkes ind" i 2010. At overforbruget ikke blev på de ca. 100.000 kr., som medlemsweekenden kostede mere end angivet i årets budget, skyldes at Introdagen havde færre deltagere end budgetteret (besparelse på ca. 10.000 kr.).
8. Udgifter i forbindelse med kommunalvalget blev bevilget af kredsstyrelsen efter budgetfastlæggelsen. Derfor et overforbrug på ca. 33.000 kr.
9. Renteindtægterne har - på grund af en meget opmærksom investeringspolitik specielt sammenholdt med de ugunstige konjunkturer - udvist et overraskende positivt resultat. Vi har valgt at placere vore "frie" kortfristede omsætningsaktiver på sikre kontrakter i Lån og Spar Bank respektive ultrakorte obligationer og ikke i fx aktier, da vi ikke ønsker at "spille hasard" med medlemmernes penge. I henhold til almindelig regnskabspraksis har vi valgt at indregne renteindtægterne efter årets bruttoresultat og ikke som i tidligere år oppe under indtægter.
10. Årets nettoresultat burde have været på ca. -100.000 kr. og ikke som budgetteret et overskud på 20.000 kr. - jf. tre-årsbudgettet for medlemsweekenden (note 7). Flere indtægter - herunder renteindtægter plus besparelser på mødeudgifterne - har medført et overforbrug på ca. 50.000 kr i forhold til budgetteret. Heldigvis er kredsen solvent og årets negative resultat betyder derfor en nedskrivning af egenkapitalen.
11. Kredsen har en samlet frikøbsforpligtelse på over 1,3 mio.kr. årligt samt en formand, der er fuldtidsansat fællestillidsrepræsentant af Rødovre Kommune. Det er nødvendigt fortsat via henlæggelserne at sikre kredsens eksistens i tilfælde af markante ændringer.

Regnskab for Særlig Fond 2009

RESULTATOPGØRELSE	
INDTÆGTER:	0,00
SAMLEDE INDTÆGTER	<u>0,00</u>
UDGIFTER:	
Administrationsbidrag til alm. drift	16.000,00
Revisionsomkostninger	5.000,00
Div. gebyrer	85,00
SAMLEDE UDGIFTER	<u>21.085,00</u>
Årets nettoresultat før renter	-21.085,00
Renteindtægter	<u>59.502,53</u>
Årets nettoresultat	<u>38.417,53</u>
BALANCE	
AKTIVER:	
Indestående i bank ultimo	<u>86.918,53</u>
Obligationer, opført til anskaffelsessum – udløber 2010	<u>400.000,00</u>
Værdipapirer, opført til anskaffelsessum jf. spec. note side 21	<u>1.199.959,10</u>
AKTIVER I ALT	<u>1.686.877,63</u>
PASSIVER:	
Særlig Fonds formue	
a. formue primo	1.648.460,10
b. årets nettoresultat	<u>38.417,53</u>
Ny formue ultimo	<u><u>1.686.877,63</u></u>
PASSIVER I ALT	<u>1.686.877,63</u>

Revision m.m.

Note:

Kredsens og Særlig Fonds inventar er forsikret for	600.000,00
Værdipapirerne er købt i 1999 og 2004 og kursværdien ultimo udgør:	
Kredsen (primo: kr. 622.644,00):	638.734,80
Særlig Fond (primo: kr. 1.161.521,00):	1.190.180,10

~ | ~

Anders Liltorp Formand	Bjarne Holst Næstformand	Niels Abrahamsen Kasserer	Ulla Johansen
Dorte Skriver	Bente L. Karstensen	Anne G. Jensen	Bodil Kornbek
Jens-Halvor Zoffmann	Birte Dalsgaard	Pernille Dorph	

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS PÅTEGNING

Vi har revideret årsregnskabet for Rødovre Lærerforening for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2009, omfattende resultatopgørelse, balance og regnskab for Særlig Fond.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for at udarbejde og aflægge et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med regnskabslovgivningen. Dette ansvar omfatter udformning, implementering og opretholdelse af interne kontroller, der er relevante for at udarbejde og aflægge et årsregnskab, der giver et retvisende billede uden væsentlig fejlinformation, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl samt valg og anvendelse af en hensigtsmæssig regnskabspraksis og udøvelse af regnskabsmæssige skøn, som er rimelige efter omstændighederne.

Revisors ansvar og den udførte revision

Vort ansvar er at udtrykke en konklusion om årsregnskabet på grundlag af vor revision. Vi har udført vor revision i overensstemmelse med danske revisionsstandarder. Disse standarder kræver, at vi lever op til etiske krav samt planlægger og udfører revisionen med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for, at årsregnskabet ikke indeholder væsentlig fejlinformation. En revision omfatter handlinger for at opnå revisionsbevis for de beløb og oplysninger, der er anført i årsregnskabet. De valgte handlinger afhænger af revisors vurdering, herunder vurderingen af risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl. Ved risikovurderingen overvejer revisor interne kontroller, der er relevante for kredsens udarbejdelse og aflæggelse af et årsregnskab, der giver et retvisende billede, med henblik på at udforme revisionshandling, der er passende efter omstændighederne, men ikke med det formål at udtrykke en konklusion om effektiviteten af kredsens interne kontrol. En revision omfatter endvidere stillingtagen til, om den af ledelsen anvendte regnskabspraksis er passende, om de af ledelsen udøvede regnskabsmæssige skøn er rimelige samt en vurdering af den samlede præsentation af årsregnskabet. Det er vor opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vor konklusion. Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

Konklusion

Det er vor opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af kredsens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2009 samt af resultatet af kredsens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2009.

København, den 1. februar 2010

Revisionsfirmaet
Edelbo & Lund-Larsen I/S
Statsautoriserede revisorer

Palle Mørch
Statsautoriseret revisor

SÆRSKILT ERKLÆRING:

Vi, kredsens kritiske revisorer, har konstateret, at kredsens midler er anvendt efter deres formål under hensyntagen til kredsens vedtægter, budget og vedtagelser på kredsens generalforsamling og på styrelsesmøder.

Rødovre d. 10. februar 2010

Elisabeth R. Jacobsen

John Nielsen



Vedtægtsændringer

Nedenstående paragraffer foreslås ændret. § 1-3, 5-9 og 13-14 foreslås ikke ændret.

De gældende vedtægter er skrevet med almindelig skrift og det med kursiv skrevne er ændringsforslagene:

§ 4. KONTINGENT

Det årlige kontingent udgør det for Danmarks Lærerforening gældende samt et kredskontingent, som fastsættes på den årlige generalforsamling i februar/marts på grundlag af et af kredsstyrelsen udarbejdet budget for det følgende regnskabsår.

stk. 2. Kredsstyrelsen er berettiget til at lade kontingentindbetalingen foregå ved den lønudbetalende myndigheds bistand ved indeholdelse af 1/12 af årskontingentet i hver månedlig lønudbetaling, forudsat at det enkelte medlem ikke modsætter sig dette.

stk. 3. Medlemmerne i fraktion 1-3 betaler kontingent månedvis forud. For øvrige medlemmer betales kontingent enten ved helårlige opkrævninger pr. 15. februar eller ved kvartalsvise pr. 1. januar, 1. april, 1. juli og 1. oktober.

stk. 4. Nyindmeldte medlemmer betaler kontingent fra den første i den følgende måned efter indmeldelsen, idet medlemskabet dog indtræffer fra indmeldelsen.

stk. 5. Medlemmer, der trods påkrav ikke betaler kontingentet til tiden, kan af kredsstyrelsen pålægges renter/gebyrer.

stk. 6. Medlemmer, der trods påkrav ikke har betalt kontingent m.v. inden udgangen af hvert kvartal, fortaber medlemsrettighederne, indtil kontingentrestancen samt påløbne renter og gebyrer er betalt.

stk. 7. Medlemmer, der trods påkrav ikke har betalt kontingent, slettes som medlemmer ved regnskabsårets afslutning efter en sletteprocedure, som fastsættes af hovedstyrelsen. Sådanne medlemmer kan kun optages, efter at restancen er betalt, og i øvrigt forholder man sig ved genoptagelse som angivet i § 3.

stk. 8. Medlemmer, som er fyldt 75 år, er kontingentfri.

stk. 9. Regnskabsåret er fra 1. januar til 31. december.

stk. 10. Det enkelte medlem af kredsen hæfter over for Rødovre Lærerforenings forpligtelse alene med sit indbetalte og sit forfaldne kontingent til kredsen.

Foreslås ændret til:

§ 4. KONTINGENT OG REGNSKABSÅR

Det årlige kontingent udgør det for Danmarks Lærerforening gældende samt et kredskontingent, som fastsættes på den årlige generalforsamling i februar/marts på grundlag af et af kredsstyrelsen udarbejdet budget for det følgende regnskabsår. I øvrigt er Danmarks Lærerforenings vedtægter på området gældende

stk. 2. Medlemmerne i fraktion 1, 2 og 3K betaler kontingent månedvis forud. For øvrige medlemmer betales kontingent ved helårlige opkrævninger pr. 15. februar.

stk. 3. Det enkelte medlem af kredsen hæfter over for Rødovre Lærerforenings forpligtelse alene med sit indbetalte og sit forfaldne kontingent til kredsen.

stk. 4. Regnskabsåret er fra 1. januar til 31. december.

§ 10.

Kredsstyrelsen vælger selv blandt sine medlemmer en næstformand og evt. en sekretær. Formand, næstformand og kasserer kan ikke være samme person.

stk. 2. Formand og kasserer i foreningen tegner kredsen i økonomisk henseende. Kredsstyrelsen træffer dog beslutning om låneoptagelse samt om køb og salg af fast ejendom.

Foreslås ændret til:

Stk.1. (uændret)

stk. 2. Foreningens formand respektive kasserer tegner kredsen i økonomisk henseende. Kredsstyrelsen træffer dog beslutning om låneoptagelse samt om køb og salg af fast ejendom.

→

§ 11. YDELSER

Kredsens ydelser til kredsstyrelsesmedlemmerne samt til kredsbladets medarbejdere fastsættes på den årlige generalforsamling, jfr. § 7, stk. 3.

stk. 2. Kredsstyrelsen træffer, inden for de økonomiske rammer, der er fastlagt i budgettet, beslutning om udbetaling i henhold til § 2, stk. 2, pkt. 6.

Foreslås ændret til:

Kredsens ydelser til kredsstyrelsesmedlemmerne samt honorar til medlemmer, der efter formandens anmodning udfører arbejde for kredsen, fastsættes på den årlige generalforsamling jf. § 7, stk. 3.

stk. 2. (Uændret)

§ 12. TILLIDSREPRÆSENTANTER OG KONTAKTPERSONER

Kredsstyrelsen drager, jf. Danmarks Lærerforenings vedtægter, § 11, omsorg for, at de under foreningens organisationsområde ansatte ved ethvert tjenestested i kredsens område vælger en tillidsrepræsentant og en suppleant for denne blandt medlemmerne på tjenestestedet efter bestemmelserne i de til enhver tid gældende tillidsrepræsentantregler.

Tillidsrepræsentanten/suppleanten varetager sine opgaver i henhold til tillidsrepræsentantreglerne. Tillidsrepræsentanten formidler i øvrigt samarbejdet mellem medlemmerne på sit tjenestested, kredsstyrelsen og hovedstyrelsen.

stk. 2. Ordinære valg af tillidsrepræsentant/suppleant, der finder sted i marts måned i lige år og er gældende for 2 år. De nyvalgte tiltræder den 1. april i det år, valget har fundet sted.

stk. 3. Et forslag om mistillidsvotum til en tillidsrepræsentant behandles efter Danmarks Lærerforenings vedtægter, § 11.

stk. 4. Kredsstyrelsen drager omsorg for valg af kontaktperson og suppleant i medlemsgrupper på tjenestesteder, der ikke opfylder kravene i tillidsrepræsentantreglerne om valg af tillidsrepræsentant og suppleant for denne, jf. Danmarks Lærerforenings vedtægter § 11 A.

stk. 5. Kredsstyrelsen drager, jfr. Danmarks Lærerforenings vedtægter, § 11 B, omsorg for, at almindelige

medlemmer, der ikke har fast tjenestested, vælger kontaktperson(er) og suppleanter ud af egen midte. Kredsstyrelsen fastsætter nærmere regler for valget, herunder antallet af kontaktpersoner og suppleanter.

stk. 6. Kontaktpersoner formidler samarbejdet mellem medlemmerne på tjenestestedet/medlemmer i valgområdet, kredsstyrelsen og hovedstyrelsen.

stk. 7. Et forslag om mistillidsvotum til en kontaktperson behandles efter Danmarks Lærerforenings vedtægter, § 11 A for kontaktpersoner valgt efter stk. 4, og efter § 11 B for kontaktpersoner, valgt efter stk. 5.

Der foreslås tilføjet:

Stk. 8. Fællestillidsrepræsentanten vælges af tillidsrepræsentanterne. Valgbare er medlemmer af kredsstyrelsen.

§ 15. IKRAFTTRÆDEN OG OVERGANGSBESTEMMELSER.

Nuværende vedtægter træder i kraft straks.

stk. 2. Vedtaget på generalforsamlingen den 19. marts 2002.

Ændres til:

stk. 1. (uændret)

stk. 2. Vedtaget på generalforsamlingen den 18. marts 2010.

©©©

**REPRÆSENTATIONER
PR. 1.1.2010**

Delegerede til DLF's kongres

Anders Liltorp
Bjarne Holst
Greta Jørgensen (HS)

Kredsstyrelse (RLF)

Anders Liltorp (fmd.)
Bjarne Holst (næstfmd.)
Niels Abrahamsen (kasserer)
Jens-Halvor Zoffmann
(Tinderhøj Skole)
Birte Dalsgaard (Valhøj Skole)
Dorte Skriver (Islev Skole)
Ulla Johansen (Nyager Skole)
Bodil Kornbek (Rødovre Skole)
Bente Loren Karstensen
(Hendriksholm Skole)
Anne G. Nielsen
(Skovmoseskolen)
Pernille Dorph (PUC)

FU (RLF)

Anders Liltorp (fmd.)
Niels Abrahamsen
Bjarne Holst
Ulla Johansen

**Seniorgruppens bestyrelse
(RLF)**

Greta Jørgensen (fmd.)
John Vestergaard
Ib Rønne
Thomas Petersen
Inge Freil

Kursusudvalg (RLF)

Dan Larsen (fmd.)
(Tinderhøj Skole)
Stig Schjøtler (Rødovre Skole)
Henriette Søndersted
(Tinderhøj Skole)
Camilla Matzen
(Hendriksholm Skole)
Hjørdis G. Nielsen
(Skovmoseskolen)
Karen Lise Rafn Dahm
(Islev Skole)
Lotte Dalager (Valhøj Skole)
Søren Carlsen (Nyager Skole)

FTF-Kommunegruppe

Anders Liltorp
Bjarne Holst
Dan Larsen (sikkerhedsrep.)

Kredssamarbejdet i

Hovedstaden Vest

- Fmd./næstfmd.-gruppen:

Anders Liltorp

Bjarne Holst

- Arbejds miljøforum:

Bjarne Holst

- Skolepolitisk forum:

Ulla Johansen

- Kursusforum:

Niels Abrahamsen

- Pensionistforum:

Greta Jørgensen

**FTF-beslutningsforum vedr.
trepartsaftalerne.**

Anders Liltorp

MEDUDVALG

Hovedudvalget

Anders Liltorp
Dan Larsen (sikkerhedsrep.)
Bjarne Holst (suppleant)

Fælles-MED

(Børne- og kulturforvaltningen)

Anders Liltorp (næstfmd.)
Dan Larsen (sikkerhedsrep.)
Bjarne Holst (suppleant)

Skole-MED

(Skoleafdelingen)

Anders Liltorp (næstfmd.)
Dan Larsen (sikkerhedsrep.)
Bjarne Holst (suppleant)

Valhøj Skole

Birte Dalsgaard (næstfmd.)
Michael Schoubye (sikkerhedsrep.)

Nyager Skole

Ulla Johansen (næstfmd.)
Carsten Eriksen (sikkerhedsrep.)

Tinderhøj Skole

Dan Larsen (næstfmd., sikkerhedsrep.)
Jens-Halvor Zoffmann

Hendriksholm Skole

Bente Loren Karstensen
(næstfmd.)
Peter Heiselberg (sikkerhedsrep.)

Islev Skole

Dorte Skriver (næstfmd.)
Mikkel Wiene (sikkerhedsrep.)

Rødovre Skole

Bodil Kornbek (næstfmd.)
Mikkel Ridder (sikkerhedsrep.)

Skovmoseskolen

Anne G. Jensen (næstfmd.)
Britt Breinhøj (sikkerhedsrep.)

SKOLEBESTYRELSER

Valhøj Skole

Birte Dalsgaard
Mads Broch

Nyager Skole

Ulla Johansen

Tinderhøj Skole

Jens-Halvor Zoffmann

Hendriksholm Skole

Bente Loren Karstensen

Islev Skole

Mikkel Wiene

Rødovre Skole

Anders Vendelbo Willumsen

Skovmoseskolen

Anne G. Jensen
Britt Breinhøj

Forslag til YDELSER i 2010/11

Hverv i Rødovre Lærerforening	2009/10	2010/11
Formand	(1924)*	(1924)*
Delegeret nr. 2 til DLF's kongres	50	50
Næstformand	550	550
Kasserer	350	350
FU-medlemmer – 3 á 200 timer	600	600
KS-medlemmer – 11/10 á 160 timer	1760	1600
Kontorets drift (sagsbehandling, medlemsadm. m.v.)	1780	1780
Aldersreduktion	0	160
I alt	5090	5090

* Ydelserne er fastsat under forbehold af en fortsættelse af MED-aftalerne i 2010/11.

Formanden er pt. valgt som fællestillidsrepræsentant og aflønnes som sådan af Rødovre kommune.

FRIKØB

Frikøbene til medlemmer af kredsstyrelsen er gældende for skoleåret 2010/11 og er inkl. den forholdsmæssige andel af ferie og søgne-/helligdage. Frikøbene indgår i årsnormen.

De "frikøbte" ydes, godtgørelser og lignende svarende til det, som udløses i kraft af aftaler om løn og arbejdstid for lærere og børnehaveklasseledere (akkordtillæg, undervisningstillæg, 6.-ferieuge, aldersreduktion, mm.).

Ved selvvalgt fratræden oppebærer kredsstyrelsesmedlemmer frikøbet skoleåret ud, dog max. 4 måneder. Evt. frikøb i forbindelse med kurser og lignende dækkes for TR'er via AKUT-fonden.

UDGIFTER VED MØDE-, KURSUSVIRKSOMHED, ANSKAFFELSER MM.

Medlemmer af Rødovre Lærerforening, der deltager i Danmarks Lærerforenings "åbne kurser" får udbetalt en skattefri rejsegodtgørelse; pr. 1.1.2010 er beløbet 115 kr. pr. døgn. (~455 kr.*25 %)

I forbindelse med varetagelse af funktion for RLF, hvor arrangementet indebærer overnatning, betales pr. 1.1.2010 øvrige udgifter efter regning med op til 230 kr. pr. påbegyndt døgn (~455 kr.*25 % *2). Såfremt regningsprincippet ikke vælges ydes en skattefri rejsegodtgørelse efter reglerne fra "Skat"; pr. 1.1.2010 er beløbet 115 kr. pr. døgn. (~455 kr.*25 %)

Til de interne revisorer ydes et årligt honorar på 10/1924 af årslønnen på løntrin 44 (område 4).

Til hhv. formand, næstformand, kasserer, ydes efter anmodning telefon- og internetgodtgørelse på max. 2000 kr. årligt. Til øvrige kredsstyrelsesmedlemmer samt formanden for Kursusudvalget og formanden for Seniorgruppen ydes efter anmodning telefon- og internetgodtgørelse på max. 1200 kr. årligt.

Ved andre ubudgettede udgiftskrævende aktiviteter indgås aftale med kredsens forretningsudvalg. I tvivlstilfælde forelægges sagen for kredsstyrelsen til afgørelse.

Kørsel i forbindelse med RLF-aktiviteter "ud af huset" (kredskontoret) opgøres af den enkelte og afregnes efter de skattefri satser; pr. 1.1.2010 er beløbet 3,56 kr. pr. km for kørsel med bil og 0,40 kr. pr. km for kørsel med cykel.

Nødvendig kørsel i RLF-regi med tog, bus eller taxa gives efter regning.

Kredsstyrelsen kan i særlige tilfælde beslutte at yde honorar til personer, der indkaldes til møde i RLF-regi. Honoraret udgør 1/1924 af årslønnen på løntrin 44 (område 4) pr. anvendt time; dog udbetales for minimum to timer. Beløbet er skattepligtigt.

Budgetforslag for 2011

Budget 2010 i hele 1000 kr.	INDTÆGTER:		
	<i>Kontingentindtægter:</i>		
1.889	Kontingent - fraktion 1, 2, 3, 4 og 6*		1.835.000
	<i>Andre indtægter:</i>		
45	Renter		25.000
145	AKUT-fond		128.000
16	Administrationsbidrag fra særlig fond		<u>16.000</u>
2.095	SAMLEDE INDTÆGTER		<u>2.004.000</u>
	UDGIFTER:		
14	Kontingent til Hovedstaden Vest		12.000
1.280	Styrelsesudgifter / frikøb		1.325.000
86	Mødeudgifter		
8	a. kongres	8.000	
32	b. generalforsamling	32.000	
8	c. faglige klubber	8.000	
9	d. KS/TR-møder	9.000	
35	e. andre møder	<u>35.000</u>	92.000
115	Kurser og konferencer		43.000
130	Kontorhold og edb		135.000
306	Medlemsaktiviteter		
22	a. introdag	15.000	
240	d. medlemsweekenden	240.000	
40	f. Seniorgruppen/arrangement for pensionister	37.000	
4	h. Åbent Hus	<u>3.000</u>	295.000
1	Udgifter ved samarbejde med andre organisationer		1.000
8	Gaver		6.000
1	Disp. beløb til mulig støtte for andre organisationer		1.000
4	Oplysning, information mv.		4.000
140	Lokaleudgifter		130.000
10	Revision		
	a. ekstern	5.000	
	b. intern	<u>5.000</u>	<u>10.000</u>
2.095	SAMLEDE UDGIFTER		<u>2.054.000</u>
0	Overskud/underskud		<u>-50.000</u> **
	BALANCE		<u>2.004.000</u>

* For fraktion 3 (lederne) modtager vi en kompensation på 132 kr/alm.-medlem.
og 48 kr/fraktion4-medlem – svarende til en indtægt på ca. 60.000 kr.

** Det budgetterede underskud foreslås dækket af egenkapitalen – ikke ved kontingentstigning!

Kontingentforslag for 2010

Kontingentforslag til Rødovre Lærerforening for 2011

Fraktion 1 og 2 (414 medlemmer):	356* kr. pr. md.; (nu 345 kr.)	pr. år 4272 kr. **
Fraktion 4 (150 medlemmer):	33* kr. pr. md.; (nu 29 kr.)	pr. år 396 kr. ***

Differencen er ikke udtryk for forslag om ændret kontingent, men "dækkes" af den tilsvarende nedgang i kontingent til DLF – således at det samlede kontingent til RLF og DLF foreslås uændret på 569kr/md. for fraktion 1+2 og 104kr/md. for fraktion 4.

*** herudover 213 kr./måned i kontingent til DLF *** herudover 71 kr./måned i kontingent til DLF.*

Medlemsangivelsen i parentes er antal forventede fuldtbetalende medlemmer - fx betaler medlemmer på dagpenge efter ansøgning halvt kontingent, og pensionister over 75 år er kontingentfri.



RLF's valg

FUNKTION	NUVÆRENDE	ARBEJDSSTED	FORSLAG	ARBEJDSSTED
Formand (kongresdelegeret)	Anders Liltorp	Tinderhøj Skole	Genopstiller	Tinderhøj Skole
Kongresdelegeret (næstfmd. vælges af og blandt KS)	Bjarne Holst	Tinderhøj Skole	Genopstiller	Tinderhøj Skole
1. suppleant for delegerede	Ulla Johansen	Nyager Skole	Genopstiller	Nyager Skole
2. suppleant for delegerede			Bodil Kornbek	Rødovre Skole
Kasserer	Niels Abrahamsen	Valhøj Skole	Genopstiller	Valhøj Skole
Suppleant for kasserer	Mads Broch	Valhøj skole	Genopstiller	Valhøj Skole
Kritisk revisor	John Nielsen	Fraktion 4	Genopstiller	Fraktion 4
Kritisk revisor	Elisabeth Rendbæk Jacobsen	Fraktion 4	Genopstiller	Fraktion 4
1. suppleant for revisor	Gert Saunte	Fraktion 4	Genopstiller	Fraktion 4
2. suppleant for revisor	Anne Heyn	Nyager	Steffen Øsby	Tinderhøj Skole
Fanebærer	Dan Larsen	Tinderhøj Skole	Genopstiller	Tinderhøj Skole
Suppleant for fanebærer	Christian Førster- Christensen	Tinderhøj Skole	Genopstiller	Tinderhøj Skole



Medlemsstatistik for kredsen

Fraktion	1 (lærere)	2 (bh.kl.ledere)	3 (ledere)	4 (pensionister)	6/7 (særlige)
1.2.1993	395	19	25	74	4
1.2.1994	381	20	24	80	3
1.2.1995	391	21	21	88	2
1.2.1996	387	22	20	91	2
1.2.1997	381	24	19	96	2
1.2.1998	380	23	20	100	1
1.2.1999	380	20	24	94	1
1.2.2000	388	17	26	99	3
1.2.2001	404	14	24	102	2
1.2.2002	410	12	23	107	2
1.2.2003	428	21	25	117	3
1.2.2004	427	21	25	121	4
1.2.2005	424	21	23	128	3
1.2.2006	419	23	20	139	1
1.2.2007	423	22	24	143	1
1.2.2008	400**	22	30*	160	1
1.2.2009	412	22	33*	166	0
1.2.2010	399	23	2 ***	176	0

* Lederne betaler ikke længere kontingent til RLF, men vi modtog til og med 2009 kompensation for noget af det manglende indtægtgrundlag

**Ikke helt korrekt tal.

*** Størsteparten af lederne er ikke længere tilknyttet RLF.

© © ©

HUSK!

Der serveres kaffe/te med
kage fra kl. 15.30

Der serveres buffet
samt vin/øl/vand
i tilknytning til
generalforsamlingen

© © ©

Rødovre Lærerforening

Danmarks Lærerforenings kreds 17
Tæbyvej 5 C
2610 Rødovre

www.kreds17.dk

telefon 3670 5517
telefax 3670 2117
e-post 017@dlf.org

Redaktion Niels Abrahamsen

Tryk Kredskontoret
Tæbyvej 5 C, 2610 Rødovre