

# SYTTEN INFO

Rødovre Lærerforenings medlemsblad

---

Årgang 19 - formandens skriftlige beretning

# AMBITIONER FOR EN BEDRE FOLKESKOLE



FORMANDENS SKRIFTLIGE BERETNING 2015

*Som indledning vil jeg tillade mig at tilegne denne skriftlige beretning til medlemmerne af Rødovre Lærereforening. Aldrig før har Rødovre Lærereforening haft så mange henvendelser om et uoverkommeligt arbejdspress, frustrationer over at tiden ikke slår til, om presset på at kunne bedrive god undervisning, om manglende fleksibilitet i arbejdet og om at opleve at skulle gå på kompromis med sig selv.*

*Den del af arbejdslivet for Rødovre Lærereforenings medlemmer skal frem. Dette skal ikke blot kaldes en "udfordring" eller negligeres som "noget midlertidigt, der nok snart går over". Det skal tages alvorligt. Disse konkrete problemer og erfaringer falder alt sammen tilbage på to fællesnævner: Der er i dag ikke den nødvendige sammenhæng mellem krav og resurser, og der mangler gode, aftalte rammer for arbejdet.*

*På trods af alt dette leverer medlemmerne hver dag den bedst mulige kvalitet i undervisningen, udviser faglig stolthed, dyrker fællesskabet og sammenholdet og passer på hinanden.*

*Medlemmerne fortjener respekt og anerkendelse - I gør Rødovre Lærereforening stærk!*

*Anders Liltorp, formand for Rødovre Lærereforening*

## BERETNING

Det stærke fællesskab og sammenholdet i Rødovre Lærereforening viser sig især på følgende områder:

En af landets højeste organisationsprocenter, engagerede medlemmer, veludannede tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter og en kredsstyrrelse, som allerede i januar sidste år lagde fundamentet for at styrke det fagpolitiske arbejde i kølvandet på konsekvenserne af lockout og regeringsindgreb i 2013.

På den baggrund er det også lykkedes at fastholde et godt og konstruktivt samarbejde med både skoleledere og forvaltningen. Samarbejdet er værdifuldt og har også betydet, at Rødovre Lærereforening og Rødovre Kommune har opnået resultater i fællesskab, som peger fremad.

Et godt eksempel på samarbejdet var, at vi også i dette skoleår var fælles om at modtage nyansatte ved en fælles introdag.

Det kan virke som en mindre ting, men viser tydeligt, at der er fælles interesse for en god modtagelse af nye kollegaer, hvor begge parter - både arbejdsgiver og fagforening - spiller en væsentlig rolle.

Et andet godt eksempel er inddragelsen af Rødovre Lærereforening i udarbejdelsen af Rødovre Kommunes nye Børne- og Ungepolitik.

Afsnittene om læring og trivsel indeholder aftryk fra Rødovre Lærereforening og er på den måde med til at afspejle nogle af de skole- og uddannelsespolitiske holdninger, vi står for.

(Der kan ses flere eksempler i punkttopstillingen på side 4)

14/3 2014

## GENERALFORSAMLING

Opstart på forhandlinger om ny lønftale i Rødovre

Kredsinternat med strategi- og visionsarbejde

Møde i Viften om Rødovre Kommunes budget for 2015

### ÅBENT HUS PÅ FREDAG

TRADITIONEN TRO HAR RLF ÅBENT HUS FOR ALLE MEDLEMMER PÅ KREDSKONTORET NU PÅ FREDAG DEN 20. JUNI FRA KL. 13.45 TIL 17

Uenighed om ny lønftale

(Sommerferie)

### Nyt hold i Rødovre Lærereforening

Der er sket ændringer på skolerne og kredskontoret henover foråret og sommeren. Ambitionerne er stadig de samme.

Fælles faglig klub om uenighed om lønftale

Indsamling af lønsedler og løntjek.

"Værktøjskasse" og "Grønspættebogen" om Lov 409 og folkeskolereform

Ny ansættelsesprocedure i Rødovre Kommune

Kongresforberedelse - overenskomstkrav til OK15

## Et sted mellem kaos og orden

Det er tydeligt, at det fælles skolevæsen er under pres. Fra sommerferien og frem er forskellene skolerne i mellem blevet større. Det har vist sig at have markant betydning, hvem der er skoleleder, og hvordan den enkelte skoles økonomi ser ud.

Forskellene er ikke kun mellem skoler, men også mellem kollegaer på samme arbejdsplads. For eksempel er mulighederne for forberedelse og efterbehandling mere forskellige, end de har været før. Så ikke nok med at der i dag skal løses flere opgaver på den samme tid, så er vilkårene for at lykkes med opgaverne meget forskellige. Det har skabt undren, irritation og en masse spørgsmål, der ikke altid har haft en fornuftig forklaring.

Dagsordnerne bliver derfor mange. I det komplekse rum arbejder tillidsrepræsentanterne for at bevare overblikket og den fælles retning. Arbejdspladsens og de daglige kollegaers problemer fylder naturligvis mest, og tillidsrepræsentanterne gør en meget stor indsats - særligt på de områder, der handler om individuel sagsbehandling som for eksempel korrekt lønudbetaling og registrering af arbejdstid.

For medlemmerne er behovet for at føle sig på sikker grund i sit arbejde særligt vigtigt, netop fordi de fælles aftaler og de fælles holdninger på tværs af skolerne er mindre tydelige og på mange områder ikke til at få øje på. Her spiller tillidsrepræsentanterne også en stor rolle. For det enkelte medlem er tillidsrepræsentanten fortsat det fremskudte kredskontor - bindeleddet til fællesskabet i Rødovre Lærerforening og derfor bindeleddet til den fælles retning.

Det er i den myriade af dagsordner Rødovre Lærerforening navigerer. Selvom dagsordnerne er mange, og det for det enkelte medlem kan synes uoverskueligt, holder Rødovre Lærerforening fast i alle trådene.

## Tilbage til kerneværdierne

Nødvendigheden, af at ændre den måde vi arbejder på i Rødovre Lærerforening, har været helt tydelig. Kredsstyrelsen har som alle andre oplevet store ændringer i arbejdet. Det har krævet ekstra mange kræfter at finde frem til nye måder at organisere arbejdet på, men kræfterne har været godt givet ud.

Så selvom måden vi arbejder på i Rødovre Lærerforening i dag på mange måder er anderledes end tidligere, så er foreningens formål tydelig og vores politikker aktuelle. Den dagligdag medlemmerne står i nu understreger blot betydningen af det arbejde, Rødovre Lærerforening er sat i verden for.

*"Vi skal sikre de bedste rammer og vilkår for arbejdet, der understøtter den gode undervisning og en attraktiv arbejdsplads med lige gode vilkår for alle."*

*(fra Kredsstyrelsens visions- og strategiarbejde 2014-2016)*

## OK-kongres i DLF

### En tur i Tivoli

Kongressen i Danmarks Lærerforening var præget af delte meninger. Ikke om målet, som er den bedste tænkelige folkeskole, men om midlerne. Anders Liltorp markerede RLFs synspunkter fra talerstolen.



### (Udmelding)

**Rødovre Kommunes budget 2015/16 (2 +2 % besparelse)**

**"lærere undtaget i 2015"**

## Medlemsweekend

Forlybelse og fest på Frederiksdal.

Endelig er det tid til medlemsweekend igen. Hotel Frederiksdal tager imod os lørdag d. 27/9 til en dag pakket med spændende indhold og godt selskab. "Noget vil ligne sig selv, andet er forandret", siger medlem af kursusudvalget, Michael Rasmussen fra Rødovre Skole. "Den traditionelle sejltur er 'roget på værft', men det faglige indhold, forplejningen og festen har samme kvalitetskurs som altid", lover han.



**Manglende ferieoptjening - udbetaling af almindelig løn**

**(Tak til skolelederne)**

**(Efterårsferie)**



**Fra knyttet næve til slapt håndtryk? Ikke her!**

## Indsatsområder med udgangspunkt i virkeligheden

Kredsstyrelsens visions- og strategiarbejde har været en stor hjælp for at kunne fastholde en række indsatsområder, der samlet set sikrer retning for forningens arbejde.

Indsatsområderne er overskrifter og tilpasses i forhold til behov, aktualitet og hvornår det har været muligt at skabe resultater. Det væsentlige er ikke **om** vi lykkes, men **hvornår** vi lykkes.

Indsatsområderne bygger på Rødovre Lærerforenings politikker og medlemmernes interesser:

Løn- og ansættelsesforhold, Arbejdsmiljø, Rådgivning og sagsbehandling, Synlighed og kommunikation samt styrkelse af TR/AMR's virke.

### Oversigt over konkrete handlinger fra sidste generalforsamling til nu som Rødovre Lærerforening har arbejdet med:

- *Indgåelsen af ny lønftale.*
- *Udbetaling af godt to dages manglende ferieoptjening (efterårsferien).*
- *Fælles udmeldinger og en fælles forståelse af en række tvister, der havde bund i fortolkningen af Lov 409.*
- *Udarbejdelse af konkrete hjælpeværktøjer (Lejrskole, Dialog om opgaveoversigten)*
- *En fælles dag mellem Rødovre Lærerforening, forvaltning, skoleledere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter om fælles forståelse af og et fælles sprog om tid i forhold til arbejdet.*
- *Beslutning om at udarbejde en fælles APV på tværs af skolerne, så konkrete handleplaner kan styrke arbejdsmiljøarbejdet.*
- *Uddannelse af næstformand i sagsbehandling.*
- *Videndeling om sagsbehandling fra den tidligere sagsbehandler.*
- *Ekstra prioritering af sagsbehandling generelt.*
- *En fortsat udvikling af Sytten Info som et medlemsblad med mere fokus på indhold og relevans for medlemmerne.*
- *En styrket brug af sociale medier på både Facebook og Twitter.*
- *Strategisk brug af lokale og nationale medier.*
- *En ny hjemmeside der matcher Danmarks Lærerforenings.*
- *Ekstra uddannelse af tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter*
- *TR-sparring med formanden - både i forhold til konkrete problemstillinger og i forhold til strategisk arbejde.*

Det arbejde, som kredsstyrelsen allerede i januar påbegyndte, er helt i tråd med den måde Danmarks Lærerforening centralt også arbejder med indsatsområder. De to niveauer har vist sig i praksis at supplere hinanden, så det samlede arbejde bliver endnu bedre.

### Enighed om ny lønftale

#### Ny lønftale i Rødovre

Lærere og bh.kl.ledere i Rødovre kan se frem til lønfremgang

### Forhandlingsfællesskabet etableres i stedet for KTO

### Fokus på arbejdsmiljøet



Rødovre Lærerforenings ansvarlige for arbejdsmiljøet Anne Marie Dela

### SkoleMEDs beslutning fra marts - men hvornår igangsættes APV'en?

### Effekt af lønftale på lønsedlen

#### Efterregulering af løn

Forskellen mellem den udbetalte løn fra og med augustløn- nen og den fremtidige løn, vil blive udbetalt ved kommende lønudbetaling. Der vil derfor være ekstra penge på kontoen til brug i december for lærere og børnehaveklasseledere.

### Endnu en aftale mellem RLF og BKF

### "Tale-hørelærerne indplaceres som skolekonsulenter"

### Hovedudvalg - arbejdsgruppe om budget 2016 og brug af lederevaluering

## Rødovre Lærerforenings ambitioner for en bedre folkeskole:

Der har været vanskelige kår for en reel og åben dialog på det politiske niveau i Rødovre Kommune. En dialog, der traditionelt har været til stede før 2013 og som er helt nødvendig, for at skabe en bedre folkeskole i Rødovre.

Der har ikke været hermetisk lukket for samtaler med politikerne, men Rødovre Lærerforening vil arbejde for en styrket dialog om kvaliteten i folkeskolen. Det handler naturligvis om sammenhængen mellem krav og resurser, og i lige så høj grad om aktuelle emner som for eksempel inklusion, efter- og videreuddannelse og nødvendige tilpasninger af folkeskolereformen.

Rødovre Lærerforenings mål med at styrke dialogen er også at få diskuteret, hvordan styring og ledelse understøtter en bedre folkeskole, som anerkender medlemmernes arbejde og kvalifikationer og udtrykker tillid til, at lærere og børnehaveklasseledere med autonomi, metodefrihed og ansvar løfter opgaven.

Vores ambitioner for en bedre folkeskole bygger på et reelt og forpligtende samarbejde. Et samarbejde der understøtter gensidig tillid og klare fælles aftaler.

*”Vi vil et stærkt fælles skolevæsen, der bygger på viden og forskning, anerkender medlemmernes viden og ekspertise, udvikles i fællesskab og med respekt for lærerne.”*  
(fra Kredsstyrelsens visions- og strategiarbejde 2014-2016)

*”Ledelses- og styringstanken der præger Moderniseringsstyrelsen, Lov 409 og styringsværktøjerne i Folkeskolereformen er født tilbage i 1930’erne bl.a. i taylorismen og scientific management. Troen er, at alt kan styres med planlægningsredskaber og strategier, der kan forudsige fremtiden. Virkeligheden er, at det kvæler udvikling, innovation og arbejdsglæde samtidig med, at kompleksiteten på skolerne og i undervisningen reduceres, og børnene såvel som de professionelle lærere bliver små tal i et regneark. Jo hurtigere vi får ændret på dette jo bedre for folkeskolen.”*

*Anders Liltorp, formand*

### Fællesmøde Skoleledere, TR, AMR, RLF og BKF

#### Fælles workshop der peger frem

Tid skal opfattes relativt. En simpel pointe, men værd at gentage

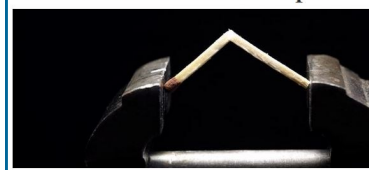


#### Udveksling af krav til OK15 fra KL og LC

(Jul og nytår)

#### TR-undersøgelse

Det fælles skolevæsen under pres



#### Intense forhandlinger om OK15

Hovedudvalg—”Der er ingen nemme løsninger” fortsætter

#### Møde mellem BKF og RLF om tvister—fælles fortolkning

#### Særnummer af Sytten Info om

SÆRNUMMER OM DE INDGÅEDE AFTALER OG OVERENSKOMSTER VED OK15



#### OK15 og afstemning om OK15

19.marts 2015

Dette års skriftlige beretning er anderledes i sin form og indhold i forhold til tidligere år.

Beretningen vægter den fagpolitiske del og en fremadrettet vinkel i forhold til Rødovre Lærerforenings virke.

Som noget nyt er der udarbejdet en tidslinje, som i overblikksform viser nogle af de mange begivenheder, der har haft betydning for Rødovre Lærerforenings virke det forgange år.

Beretningen vil som tidligere år blive suppleret med en mundtlig beretning på generalforsamlingen, som dels udbyder dele af indholdet fra den skriftlige beretning dels supplerer med aktuelle emner som eksempelvis resultatet af OK15-afstemningen.

### **Rødovre Lærerforening**

DLF-Kreds 17  
Tæbyvej 5c  
2610 Rødovre  
Tlf: 36 70 55 17  
Mail: [017@dlf.org](mailto:017@dlf.org)  
[www.kreds17.dk](http://www.kreds17.dk)

### **Åbningstider:**

Mandag: 9-15  
Tirsdag: 9-15  
Onsdag: 9-15  
Torsdag: 9-15  
Fredag: 9-13

### **Redaktion Sytten Info:**

Anders Willumsen

**Kredsstyrelsen ser frem til en god debat på dette års  
Generalforsamling på Islev Skole - Vel mødt til alle!**

Torsdag d. 19/3, kl. 16.00 - læs mere på [www.kreds17.dk](http://www.kreds17.dk)

Fra kl. 15.30 er der kaffe og kage og efter generalforsamlingen er der spisning med diverse drikkevarer.

