

Ledelsen:

Ifølge gældende regler og praksis fra Folketingets Ombudsmand må ledelsen...

GERNE

- fastsætte nærmere regler for, hvem der må udtale sig på myndighedens vegne.

IKKE

- udforme en informationspolitik, der efterlader usikkerhed hos medarbejderne, eller som ligner en mundkurv eller udgør censur.
- blande sig, hvis medarbejderen ytrer sig på egne vegne som privatperson.
- udøve usaglige, negative sanktioner som fx afskedigelse, advarsler/kammeratlige samtaler eller ændringer i arbejdsopgaver alene pga. en lovlig fremsat ytring.

Sociale Medier:

På internettet gælder samme regler for ytringsfrihed som på alle andre områder.

Men **HUSK** – når du skriver på de sociale medier som fx Facebook er det i princippet offentligt, fordi det kan blive delt. Det er ikke udelukkende privat!

Tænk derfor over, hvordan du ytrer dig om din arbejdsplads, så du undgår at komme på kant med din loyalitetspligt. Husk at tydeliggøre, at dine holdninger er dine egne, private meninger.

Råd: Gå efter bolden, ikke manden. Rejs fx gerne kritik af manglen på ressourcer på dit område, og de konsekvenser, det har - klag ikke over, at chefen er en idiot!

Læs mere:

Sådan er reglerne for din [ytringsfrihed](#)

"Det er afgørende for et velfungerende demokrati, at ansatte føler sig trygge ved at deltage i den offentlige debat uden at frygte for deres karriere".

Justitsminister Søren Pind

"Vores offentlige sektor varetager opgaver af fundamental betydning for samfundet. Det er vigtigt, at vide hvordan det går. Og det ved man ikke nødvendigvis, hvis ledelsen har monopol på at fortælle sandheden".

Folketingets ombudsmand Jørgen Steen Sørensen

