

SYTTEN INFO

Rødovre Lærerforenings medlemsblad

Årgang 21 - Særnummer



GENERALFORSAMLING 2017

TINDERHØJ SKOLE



Rødovre
Lærerforening

Danmarks Lærerforenings kreds 17

GENERALFORSAMLING

FREDAG DEN 24. MARTS 2017

TINDERHØJ SKOLE

FESTSALEN

kl. 16:15

MED EFTERFØLGENDE OK18-DEBAT,
SPISNING OG UNDERHOLDNING.

Endelig dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Formandens beretning
3. Kredsens regnskab
4. Indkomne forslag:
 - Medlemsforslag om Velfærdsalliancen (se s. 22)
5. Fastsættelse af ydelser, jf. § 11
6. Budget og fastsættelse af kredskontingent, jf. § 4
7. Evt.



Rødovre
Lærerforening

Danmarks Lærerforenings kreds 17

Forslag til forretningsordenen

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent samt stemmeudvalg på 5 medlemmer.
2. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden.
Generalforsamlingen kan dog standse eller udsætte og senere genoptage de på dagsordenen opførte punkter. Dersom beretningen indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, er disse punkter undtaget fra afstemningen om beretningen.
3. Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg tildeles ordet. Taletiden til indlæg er max. 3 min. – forslagsstilleren og formanden er undtaget dette.
4. Dirigenten kan med forsamlingens tilslutning bestemme, at taletiden begrænses yderligere. Dirigenten eller et medlem kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks eller efter de indtegnede talere.
Træffes en sådan beslutning af forsamlingen, kan kun forslagsstilleren og formanden yderligere tildeles ordet for en kort afsluttende bemærkning.
5. Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten. Dirigenten bestemmer, i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning efter princippet: det mest vidtgående forslag sættes til afstemning først.
6. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, jf. dog vedtægternes § 6, hvorefter ændringer af foreningens vedtægter kræver, at mindst 2/3 af de fremmødte stemmeberettigede medlemmer stemmer for forslaget. Afstemning kan foregå ved håndsoprækning, men skal være skriftlig, hvis dirigenten eller et stemmeberettiget medlem forlanger det.

Beretning

Løn- og arbejdsforhold skal være i orden, og lige så vigtigt er det, at vi som medlemmer kan se vores profession og faglighed i vores kollektive aftaler og rammerne for arbejdet. Det er i dag tydeligt, hvor stor en trussel mod arbejdsmiljøet, kvaliteten og det samlede skolevæsen perioden efter lock-outen i 2013 har været. Indgåelsen af vores professionsaftale har haft stor betydning for at få fremtidsperspektiver for såvel skolevæsenets fastholdelse og rekruttering af kvalificeret arbejdskraft som videreudvikling af skolerne som dannelses- og uddannelsesinstitutioner.

Derfor har implementeringen og videreudviklingen af professionsaftalen været et gennemgående tema for Rødovre Lærerforenings (herefter RLF) arbejde, og det er værd at fremhæve, hvor langt vi er kommet. I samarbejde med forvaltning og skoleledere er mange ting faldet på plads. Vi har fået afklaring på, hvordan 6. ferieuge, omsorgsdage og senior-dage fortolkes og indregnes. Vi har fået afklaring på brugen af fleksibilitetstillægget, og vi har sammen med tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og skoleledere fremhævet parternes tanker om indholdet af samarbejdet på hver enkelt skole om, hvordan skoleårets planlægning, prioritering af opgaverne og et fælles fokus på kerneopgaven hænger sammen. Det er alt sammen enkeltelementer, som tilsammen har betydning for de arbejdsforhold, der understøtter et godt lærerliv og giver forudsætninger for indflydelse i arbejdet.

RLF afventer i skrivende stund en tilbagemelding på et i februar fremsendt bud på, hvordan prøveafvikling, censoropgaver og projektopgaver kan indgå i vores professionsaftale. RLF forventer at få en tilbagemelding snarligt, da der fra medlemmerne er udtrykt stort behov for fælles aftaler på området.

”Genrejs lærerrådene lokalt”

Ovenstående er én af to anbefalinger givet af Steen Nepper Larsen (forsker på RUC) i et interview til Gyldendal, hvor han netop havde haft oplæg på Læringsfestivalen den 1. marts 2017 om hans bog, 'Hattie på dansk', der blandt andet forholder sig kritisk til brugen af og forskningen bag John Hatties teorier om målstyret undervisning.

GENERALFORSAMLING 2016

Ny kredsstyrelse i RLF

Pensionistmiddag 2016

OK18 konference



Kredsstyrelsesinternat

1. maj 2016



Fællesmøde for forvaltning, TR, skoleledere og Kreds 17

”Hvordan går det med Professionsaftalen?”



Det væsentlige i hans pointe er ikke at gå tilbage til gamle dage, men at understøtte det han meget præcist kalder 'tænkende arbejdspladser'.

Steen Nepper Larsen siger med andre ord, hvad der overfor forvaltningen er fremhævet af RLF. Det er væsentligt for RLF, at der fremover sættes fokus på at sikre tiden og muligheden for de fælles pædagogiske og faglige debatter på skolerne, for der skal ikke være nogen tvivl om, at det er i disse debatter – i kritikken, i nye idéer, i inspirationen, i de faglige og professionelle argumenter – at der er stort potentiale for skoleudvikling, samarbejdet og oplevelsen af fællesskab og indflydelse i arbejdet.

For RLF vil det være et naturligt 'næste skridt' i udviklingen af vores professionsaftale, at vi får drøftet, hvordan vi sammen sikrer fælles og gode muligheder på alle skoler, for den faglige og pædagogiske debat.

'Hvad skal vi med skolen?'

Dét må være det absolut vigtigste spørgsmål. Svaret på, hvad vi skal med skolen, vil uløseligt hænge sammen med de drømme og visioner, der er for fremtidens samfund og for vores elevs fremtid.

RLF har haft fornyet fokus på en faglig og pædagogisk debat. Et eksempel herpå var afholdelsen af et velbesøgt arrangement i oktober i Viften under titlen 'Eleverne skal blive så dygtige som de kan – til hvad?'.

Det er tydeligt, at det lokale engagement i folkeskolen hos forældre og lokalpolitikere er til stede. Initiativet blev også vel modtaget af forvaltningen og Børne- og Undervisningsudvalgets formand. Det tyder på, at der er grundlag for en mere nuanceret diskussion om, hvad skolereformen egentlig betyder og om de rammer, der er fulgt i kølvandet på lovgivningen. Det vil derfor være en opgave for RLF at følge op på arrangementet, og det er allerede en del af kredsens planlægning.

Generelt er dialogen og drøftelserne om skole- og uddannelsespolitiske tanker og tiltag stille og roligt ved igen at vinde frem i samarbejdet mellem RLF, politikere og forvaltningen.

Introduktion af RLF's Hjelpeværktøj

Gruppe 1 (operativt/forvaltning)	År 11 Undervisning som projekt	År 11 Hætte som initiativ
År 11 Undervisning	17000	
År 11 Hætte		27
År 11 Fælles		
År 11 Fælles		

Åbent Hus

Fredags Bar

Kom og møk alle dine gadlærkeloger en god sommerferie!
Fredag d. 10/6, kl. 14:10 på kredskontoret

Endelig udvælgelse af læringsplatform "Min Uddannelse"

Sommerferie

Kredskontoret ønsker alle medlemmer en god sommerferie
Kontoret har ferielukket i uge 28 – 30

Foranlediget af en henvendelse fra Rødovre Lokal Nyt, blev der i januar nedsat en styregruppe med repræsentation fra forvaltning, Rødovre Lokalnyt og RLF, som sammen skal arbejde på et skole- og uddannelsespolitisk tiltag i efteråret. Fokus er på den demokratiske dannelse og udskolingselevernes interesse for samfundet og kildekritiske sans. Omdrejningspunktet er den politiske opmærksomhed og viden om, hvad der er objektiv journalistik og hvad, der er særinteresser.

Fællesskabets inkluderende skole

RLF mener, at alle elever har ret til den rette undervisning og at være en del af fællesskabet. Ingen elever skal opleve at være på 'tålt ophold' i en klasse, men skal have den rette undervisning med kvalificerede lærerkræfter, så netop deres behov for særligt tilrettelagt undervisning tilgodeses.

RLF har i mange beretninger givet udtryk for præcis hvilke forudsætninger, vi mener, der skal være for en vellykket inklusion. Udviklingen gennem det forgange år tyder på, at inklusionen er ved at nå et punkt, hvor vi er nødt til at stoppe op. Der sker en generel forskubbelse af de elever, der har særlige behov, og udviklingen peger lige nu på, at de forudsætninger inkluderende elever har i dag er væsentligt dårligere end for bare få år siden.

Rødovre Kommune har udmærket sig ved ikke at ville spare på dette område, men RLF kan konstatere at presset i den almindelige undervisning er stigende, og det kan have konsekvenser for såvel inkluderende elever som alle andre.

En sådan udvikling vil vi ikke kunne være bekendt, og derfor må vi i nærmeste fremtid få drøftet udviklingen med forvaltningen og overveje, hvordan skolevæsenet videreudvikles i forhold til inklusions- og specialundervisningsområdet.

Efter sidste års generalforsamling vedtog folketinget en særlov om undervisning af flygtningebørn. I praksis har loven fjernet flygtningebørns retskrav på undervisning i folkeskolen.

RLF konstaterer med stor glæde, at den meget værdifulde og kvalificerede indsats, der gøres i Rødovres modtageklasser, ikke ændres. Det er for RLF endnu et tegn på, at vores kommune og lokale politikere er villige til at sikre kvaliteten - særligt for nogle af de mest udsatte elever.

Igangsættelse af læringsplatformen



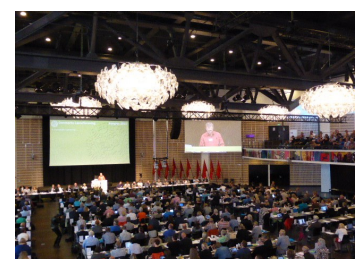
Introarrangement for nye medlemmer



Kongresforberedende Kursus



DLF Kongres 2016



Styring og formål i fællesskabets skole

Den målstyrede undervisning og læringsplatformenes indtog på alle skoler i Rødovre har sat sit præg på 2016/17.

Målstyret undervisning er et begreb i udvikling. Det er ikke klart defineret, og det optræder ingen steder i Folkeskoleloven. Der er heller ikke nogen dokumenteret effekt, men begrebet er tæt tilknyttet de reviderede Fælles Mål. Samtidig skal vi huske, at Undervisningsministeriet har præciseret, at målene ikke skal nedbrydes til individuelle læringsmål for den enkelte elev i alle fag, men er mål for undervisningsforløb.

I forhold til læringsplatformen 'Min Uddannelse' har det været bemærkelsesværdigt, at der fra en god start med inddragelse af medlemmerne i udvælgelsen af platform – herunder krav og forventninger til indholdet og brugen – har været meget forskellige måder i praksis at implementere ude på skolerne.

Læringsplatformene udspringer af en aftale fra 2014 mellem KL og regeringen, men da der ikke er lavet centrale regler for hvordan platformene skal bruges, er det derfor vigtigt at medvirke til en eventuel beslutning herom. RLF arbejder fortsat for, at brugen understøtter kvaliteten i undervisningen og er et redskab medlemmerne kan bruge, så der er balance mellem folkeskolens formål, fagenes formål og Fælles Mål. Platformene må ikke være et mål i sig selv.

Omdrejningspunktet for RLF er kvaliteten i de tiltag, der sættes i gang, og det er RLF's opfattelse, at det også er forvaltningens og skoleledernes holdning. Her er det vigtigt, at RLF støtter medlemmerne, så medlemmerne får mulighed for at bidrage med den kritiske, saglige og konstruktive debat. På den måde understøttes også RLF's og Steen Nepper Larsens vision om 'tænkende arbejdspladser'.

Fra flere politiske partier er der ved at være et opgør med rigid styring og større fokus på tilliden til fagligheden blandt medarbejderne i den offentlige sektor. Det er glædeligt og yderst tiltrængt.

Det vil være RLF's opfordring til politikerne i Rødovre, at vi erstatter målstyring med formålsstyring. Rødovre skal turde sætte en ny dagsorden i den skolepolitiske arena. En dagsorden der bygger på anerkendt forskning, viden og praktisk erfaring.

Medlemsweekend

"Afvæbnet kritik på Frederiksdal"



Demonstration

Velfærdsalliancen

Rødovre Rådhusplads



Den involverende fagforening

Danmarks Lærerforening centralt har i de sidste par år styrket organisationsarbejdet under overskriften 'den involverende fagforening'. Det gælder alle områder af foreningens virke. Derfor indarbejdes det i DLF's politikudvikling, kurser, skole- og uddannelsespolitiske arbejde, arbejdsmiljøarbejde og overenskomstarbejde. Målet er, i stadig større grad, at få dagsordener løftet sammen med medlemmerne helt ude på den enkelte arbejdsplads. Det væsentlige er, at medlemmerne kan se sig selv i arbejdet, i medlemsskabet og oplever at have indflydelse og en nøglerolle i de resultater, vi opnår sammen. Det er også tydeligt, at der med decentraliseringen af næsten alle overenskomstspørgsmål efter lockouten i 2013, er en anden virkelighed at være fagforening i. Dette er helt i tråd med den måde RLF har arbejdet på siden slutningen af 2012. Set i lyset af såvel indholdet af denne skriftlige beretning og med den virkelighed vi står midt i, er der god grund til at fortsætte dette.

Strategisk arbejde med arbejdsmiljøområdet.

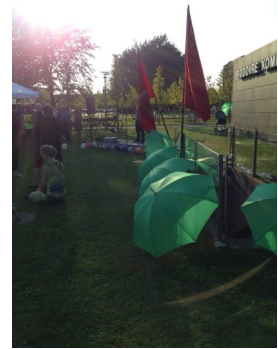
I tråd med den involverende fagforening og med afsæt i sidste års mundtlige beretning, der blandt andet præsenterede nogle af hovedpointerne i teorierne om "Professionel kapital" er arbejdsmiljøarbejdet blevet styrket i RLF.

Det gælder både det konkrete arbejde for, at medlemmernes retssikkerhed ved arbejdsskader og arbejdsulykker registreres og behandles, men også det forebyggende arbejde.

Ved et møde mellem forvaltningen og RLF blev det stadig mere tydeligt, at i samtalen om skoleudviklingen og de faglige og pædagogiske argumenter lå også nøglen til et godt og sundt psykisk arbejdsmiljø.

Det er RLF's holdning, at brugen af professionsaftalens beskrivelser af kerneopgaven, og hvordan samarbejdet på alle skoler forventes at foregå, understøtter de tanker, der er i professionel kapital og dermed mulighederne for at styrke det psykiske arbejdsmiljø.

At RLF også er godt hjulpet af Danmarks Lærerforenings arbejdsmiljøstrategi er en stor fordel.



Arrangement i Viften
"Hvad skal vi med skolen"



Dialogmøde i Ringsted om
'De 15 punkter' med KL og DLF

OK18



Arrangement på Tinderhøj Skole

"Aktiv Lærere"



I udrulningen af strategien er der udarbejdet fem pejlemærker på regionale møder for arbejdsmiljøansvarlige og kredsformænd, som er i direkte sammenhæng med det arbejde, vi har igangsat lokalt.

De fem pejlemærker er 'fremme af arbejdsglæde og trivsel', 'forebyggelse og tidlig indsats', 'holdbare løsninger i et helt arbejdsliv', 'arbejdsmiljø-perspektiver medtænkes altid' og 'kontinuitet, systematik og koordinering'.

Dette fokus vil stille krav til såvel kredsstyrelsen som arbejdsmiljørepræsentanterne. Derfor vil RLF tage initiativ til, at arbejdsmiljørepræsentanterne bliver ekstra godt klædt på til dette arbejde.

I kredsstyrelsen er arbejdsmiljøstrategien fremlagt, og den vil blive indarbejdet i kredsstyrelsens strategi- og visionsarbejde.

Fællesskabet, sammenholdet og relationerne.

Sidste års mundtlige beretning omhandlede i særlig grad betydningen af RLF's faglige og sociale fællesskab. Det er fællesskabet og sammenholdet, der giver indflydelse på såvel arbejdsforhold og løn som på den pædagogiske og faglige udvikling. Den stærkeste garanti for det enkeltes medlems oplevelse af indflydelse og forbedringer i ansættelsesforholdet er fællesskabet og de kollektive aftaler.

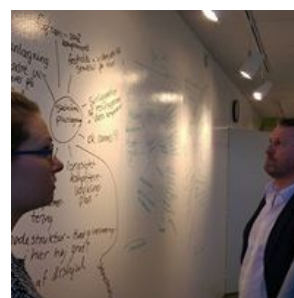
RLF står stærkt som organisation og oplever et tæt og tillidsfuldt samarbejde med politikere, forvaltning og skoleledere. Vi skal huske, hvad styrken og tilliden kommer af. Styrken er medlemmerne. Styrken er fællesskabet, engagementet og fagligheden. De dagsordener, der lykkes for RLF, hænger uløseligt sammen med det arbejde, der gøres på alle arbejdspladser med tillidsrepræsentanterne og arbejdsmiljørepræsentanterne i spidsen - helt i tråd med den involverende fagforening. Uden dette engagement og medlemmernes opbakning var RLF ikke nået frem til det sted, vi er i dag.

Anders Liltorp, formand

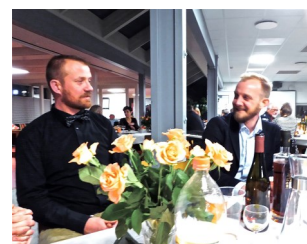
TR-seminar for alle TR'er i Rødovre Kommune



Fællesmøde for forvaltning, TR, skoleleder og Kreds 17 "Dialog om skoleårets planlægning"



Pensionistmiddag 2017



Generalforsamling 2017



RLF's politikområder

FAGPOLITIK

A. Temaer, der er væsentlige for vores område, skal være synlige i den politiske debat.

Det betyder, at tillidsrepræsentanten

- er kandidat til næstformandsposten i MED-udvalget.
- er kandidat som medarbejderrepræsentant i skolebestyrelsen.
- deltager aktivt i den pædagogiske debat på skolen.

B. Gennem fælles aktiviteter og i de faglige klubber skal medlemmerne engageres i den fagpolitiske dagsorden.

Det betyder, at

- RLF i forbindelse med fornyelser af overenskomster og arbejdstidsaftaler involverer medlemmerne i debatten.
- RLF's delegerede på opfordring deltager i Faglig Klubs møder.
- RLF's delegerede deltager i mindst et møde i Faglig Klub årligt.
- kalenderen for årets møder i Faglig Klub udarbejdes så tidligt som muligt og fremgår af såvel skolens som kredsens kalender.

C. Initiativer skal fremme fornyelse i det fagpolitiske arbejde og rekruttering til alle poster.

D. Lærerprofessionen kræver fagfaglige, pædagogiske, didaktiske og relationelle kvalifikationer

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- ansatte uden anordningsmæssig uddannelse opfordres til at erhverve sig den fornødne læreruddannelse. Kommunen betaler udgifter i forbindelse med uddannelsen.



SKOLEPOLITIK

Fællesskab og kultur

A. Det fælles skolevæsen i Rødovre Kommune bygger på tradition, kultur, fællesskab og udvikling.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- skolevæsenet fremstår som et samlet hele, der bygger på fælles grundlæggende værdier, visioner og mål.
- klassedannelsen er uafhængig af elevernes valg af fag, deres standpunkt eller evner.
- skoleudviklingen i Rødovre og evalueringen heraf sker i

samarbejde med RLF.

- skoleudvikling og uddannelsespolitiske tiltag udvikles i samarbejde med medlemmerne såvel på den enkelte arbejdsplads/skole som i Rødovre Kommune.
- der skabes mulighed for, at der skolerne imellem foretages systematisk vidensdeling i faglige netværk.

Undervisningsmiljø

A. Der skal være gode fysiske rammer for undervisningen.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- alle undervisningsfaciliteter understøtter både krav til og udvikling af tidssvarende undervisningsformer.
- elevernes undervisningsmiljø behandles efter bestemmelserne i arbejdsmiljøloven.
- Rødovre Kommune ved renovering, vedligeholdelse og nybygning af skolerne satser på energibesparende forbedringer og et sundt indeklima.
- Trivselsundersøgelser og undervisningsmiljølovgivningen sammenkædes.

Inklusion og trivsel i fællesskabet

A. Elevernes ret til faglig, personlig og social udvikling i klassens og skolens fællesskab er en grundlæggende præmis i arbejdet med inklusion. Det gælder i den almindelige skole såvel som på specialskole/gruppeordninger.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- inklusionen skal tage udgangspunkt i elevernes udvikling og behov og ikke i økonomi.
- der fortsat tilbydes og udvikles undervisning uden for den almindelige skole.
- der foretages en hurtigere indsats overfor de elever, der ikke kan inkluderes i den almindelige undervisning, bl.a. gennem tydeligere arbejds gange og velfungerende samarbejde.
- I sager, der omhandler specialundervisning og inklusionstiltag, må der maksimalt gå en måned, før der er etableret konkrete tiltag, der sikrer alle elever den rette undervisning og støtter såvel den enkelte elev som klassen.

B. Vellykket inklusion forudsætter styrket samarbejde og tilstrækkelige resurser til undervisning varetaget af kvalificerede lærere.

Det betyder, at RLF vil arbejde for

- at der skabes lige vilkår på kommunens skoler, ved at indgå aftaler med Rødovre Kommune.
- at der skabes forståelse for, at en velfungerende inklusion ikke kun påhviler den enkelte skole, lærer eller lærerteam, men forudsætter et forpligtende samarbejde mellem alle parter.
- at de nuværende resurser til området fremover skal anvendes til styrkelse af den inkluderende undervisning.
- at der såvel på lokalt som på kommunalt plan redegøres for, hvorledes de økonomiske midler fra specialundervisningen (tidligere §20.1 og 20.2) anvendes.
- omfattende kompetencegivende efter- og videreuddannelse af lærerne.
- at der etableres to-lærer-ordninger med fagligt kvalificerede lærere som en del af inklusionsindsatsen på den enkelte skole.

Skolestart

A. Børnehaveklasselederens arbejdstid skal anvendes i skoledelen.

B. For børnene skal der være forskel på undervisning og fritid.

Det betyder, at RLF arbejder for, at fx lektie- hjælp og anden faglig fordybelse i skolerégi er opgaver, der varetages af lærere/børnehaveklasseledere.

C. Pædagoger, der varetager undervisning i folkeskolen, skal være børnehaveklasseledere.

Det betyder, at RLF

- følger DLF's og BUPL's politik- og overenskomstafklaringspapir.
- samarbejder lokalt med BUPL om overenskomstafklaringer.

D. Lærere skal kunne deltage i begrænset omfang i børnehaveklassen.

E. Børnehaveklasseledere deltager eventuelt i begrænset omfang i 1. klasserne.

F. Børnehaveklasselederen er den centrale person i at skabe en god overgang fra institution til skole og fra børnehaveklasse til 1. klasse.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- kommunen fuldt ud lever op til beskrivelsen i bekendtgørelsen om indholdet i børnehaveklassen og laver en overordnet målsætning for eksempelvis brobygning mellem institution/hjem og skole.

gørelsen om indholdet i børnehaveklassen og laver en overordnet målsætning for eksempelvis brobygning mellem institution/hjem og skole.

- der skabes lige vilkår på kommunens skoler, ved at indgå aftaler med Rødovre Kommune.

G. Lærere og børnehaveklasseledere samt sfo-pædagoger skal bruge den fælles viden om børnene til støtte for eleverne.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- pædagoger, børnehaveklasseledere og lærere får mulighed for at udnytte egne og hinandens faglige kompetencer.
- kompetencebeskrivelserne er i overensstemmelse med lovgivning og overenskomster. Beskrivelserne skal være kendt af lærere, børnehaveklasseledere og pædagoger og skal være grundlaget for samarbejdet.

10.-klasse

Der skal fortsat være sammenhæng mellem 10.-klasse og grundskolen

Det betyder, at RLF arbejder for,

- at 10. klasse igen placeres i folkeskoleregi

Skovmoseskolen

RLF vil have fokus på de specielle arbejdsforhold, der er på Skovmoseskolen og medtænke dette bl.a. i aftaler.

Udviklingscenter Skiftesporet

RLF vil have fokus på de specielle arbejdsforhold, der er på Udviklingscenter Skiftesporet og medtænke dette bl.a. i aftaler.



BESKÆFTIGELSE-, REKRUTTERINGS- OG FASTHOLDELSESPOLITIK

A. Indslusningsordningerne for de nyansatte og specielt for nyuddannede forbedres.

Det betyder at, RLF arbejder for, at

- der skabes gode mentorordninger samt kursus- og introduktionsforløb for de nyansatte
- den samlede arbejdsopgave er reduceret for nyuddannede.

B. Rekrutteringen af arbejdskraft skal sikres gennem højere begyndelsesløn.

C. Beskæftigelse, rekruttering og fastholdelse af arbejdskraften skal sikres ved bedre løn- og arbejdsforhold.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- den lokale professionsaftale sikrer gode og ensartede vilkår i Rødovre Kommune.

D. Pensionister/efterlønnere, der ansættes i lærerstil- linger, skal organiseres på samme måde som andre aktive medlemmer.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- Medlemmerne kun må ansættes efter vilkår, der svarer til gældende overenskomst.
- Disse medlemmer, efter samme principper som andre, forbliver i/overføres til fraktion 1 eller 2.

E. Seniorordningerne skal forbedres

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- pensionsopfyldningen bliver genindført og centralt (kommunalt) finansieret.
- udmøntningen af seniorordninger omfatter forbedret arbejdsmiljø, kompetenceudvikling herunder efteruddannelse, m.m. Det betyder, at tillidsrepræsentanterne arbejder for, at der udarbejdes retningslinjer for seniorers medinddragelse i, hvorledes udmøntning af seniorordninger foregår.



ARBEJDSMILJØPOLITIK

A. Arbejdsmiljøspørgsmål skal være en integreret del af kredsens fagpolitiske arbejde.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- der til enhver tid er sammenhæng mellem krav og ressourcer.
- arbejdsmiljøspørgsmål prioriteres højt i en lokalaf tale mellem kommune og kreds.
- arbejdsmiljøspørgsmål prioriteres højt i samarbejdet mellem TR og skoleledelserne.
- arbejdsmiljørepræsentanterne sikres den fornødne tid i kommunale aftaler.
- arbejdsmiljøet er fast punkt på KS-møderne og MED-udvalgsmøderne

B. Forbedringer af dagligdagens psykiske og fysiske ar- bejdsvilkår.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- fastholdelse af ansatte og rekruttering af nye sikres ved at arbejdsvilkårene forbedres.
- der føres en årlig samtale med de lærere, der fortsat har den kommunale seniorordning og/eller har mulighed for at få del i 175 timers aldersreduktion. Samtalen bør dreje sig om den ansattes konkrete ønsker i forbindelse med seniorordningerne.
- nyansatte sikres et netværk, der kan hjælpe med at lette de første år som lærer.

- arbejdsmiljørepræsentanterne indgår i arbejdets fordeling på skolerne med henblik på at sikre den enkelte lærers gode arbejdsvilkår.

- vikardækning er et fast punkt på skolernes MED-udvalgsmøder.

- der er optimale fysiske rammer for at udføre arbejdet på arbejdspladsen.

C. Tydelig arbejdsmiljøpolitik på alle arbejdspladser.

Det betyder, at RLF arbejder for, at der på alle arbejdspladser er en arbejdsmiljøpolitik, som

- afprivatiserer, tydeliggør og legitimerer arbejdsmiljøforholdene.
- alle medarbejdere har kendskab og adgang til.
- udvikler et arbejdsmiljø i en løbende proces, der bl.a. sikres via viden og gennem nye initiativer.
- integrerer arbejdet med elevernes undervisningsmiljø.
- integrerer arbejdet på miljøområdet.
- består af overordnede målsætninger og en række aktiviteter, der skal gennemføres for at indfri målsætningerne.
- udstikker konkrete retningslinjer for arbejdsmiljøet.
- udvikler arbejdspladsvurderingerne (APV).
- er enkel eller kompleks, afhængigt af hvad der passer til den enkelte arbejdsplads/skoles holdninger, erfaringer og arbejdsmåder. Det helt afgørende er, at politikken sender nogle klare signaler.
- er nedskrevet, så den lettere kommer til at være styrende for arbejdsmiljøarbejdet.

D. Tæt kontakt med arbejdsmiljørepræsentanterne på lærerområdet.

Det betyder, at RLF vil

- vedligeholde en it-plattform for arbejdsmiljørepræsentanterne.
- bistå den arbejdsmiljørepræsentant for lærerområdet, der er højest placeret i MED-strukturen med at planlægge og indkalde til mindst fire møder for arbejdsmiljørepræsentanterne. Tillidsrepræsentanter og/eller ledere kan inviteres.
- bistå hver enkelt arbejdsmiljørepræsentant med den fornødne hjælp.

E. Kvalificering af arbejdsmiljørepræsentanterne.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- Kredssamarbejdet i hovedstaden vest arrangerer kurser for arbejdsmiljørepræsentanter.
- FTF-Hovedstaden arrangerer kurser for arbejdsmiljørepræsentanter

F. Medlemmerne skal engageres i arbejdsmiljøspørgsmål.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- vedligeholde og udbygge kredsens hjemmesides særlige afsnit for emner om arbejdsmiljø.
- tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter har arbejdsmiljø som fast punkt i faglig klub.



PENSIONISTPOLITIK

A. Pensionisterne er aktive medlemmer i Rødovre Lærforening.

B. Gennem aktiviteter skal vores pensionister engageres - også i debatter om overenskomstfornyelser.



LØNPOLITIK

A. Lønnen skal via overenskomstforhandlingerne gøres til et centralt anliggende, således at lokal løndannelse afskaffes.

B. Via overenskomstforhandlinger, skal der sikres en væsentlig løn- og pensionsudvikling for alle.

C. Alle løndelev skal være pensionsgivende.

D. En eventuel lokal løn kan ikke erstatte tid.

- En eventuel lokal løn skal bygge på objektive kriterier og søges aftalt efter ensartede principper på alle skoler.

E. Der skal ske en tydelig og forståelig udmøntning.

F. Ens funktioner og kvalifikationer skal honoreres ens.

G. Kerneydelsen undervisning skal prioriteres højt.

H. Lønudsving skal begrænses, og så meget som muligt gøres til varige tillæg (kvalifikationstillæg).

I. Der skal skabes en sammenhæng mellem aftaler om løn og aftaler om arbejdstid.



EFTER- OG VIDEREUDDANNELSESPOLITIK

A. De ansatte skal have mulighed for relevant efter- og videreuddannelse.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- der skaffes flere ressourcer til efter- og videreuddannelse.
- der sikres den fornødne tid til efter- og videreuddannelse med reduktion i undervisningsopgaven.
- evalueringen af lokale kurser drøftes i MED-udvalgene.
- de kurser afvikles inden kl. 16 – fredag dog inden kl. 15.
- der skabes en rimelig balance mellem de fagspecifikke og fagpædagogiske kurser.

B. Uddannelsen skal tilrettelægges i samarbejde med medarbejderne.

Det betyder, at RLF opfordrer MED-udvalgene til at lave lokale retningslinjer for kompetenceudvikling herunder efter- og videreuddannelse og komme med forslag til konkrete kurser.



IT-POLITIK

A. Den digitale udvikling har afgørende betydning for medlemmernes arbejdsvilkår og for folkeskolen som dannelses- og uddannelsesinstitution.

Det betyder at, RLF vil arbejde for at

- pædagogiske og didaktiske overvejelser skal være styrende for it-udviklingen
- medlemmerne har de nødvendige it-kompetencer/kvalifikationer
- medlemmerne oplever rettidig og tilstrækkelig teknisk support og didaktisk vejledning
- it udelukkende bliver et redskab til at understøtte kerneopgaven - jf. Professionsaftalen
- it-dannelse bliver en integreret del af skolernes virke

B. Der skal være retningslinjer om it på hver enkelt arbejdsplads

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- RLF opfordrer MED-udvalgene til løbende at justere deres it-retningslinjer. Heri indgår drøftelser om etik, sikkerhed, anvendelse m.m.

Behandlet på kreds-konferencen i februar 2016 og efterfølgende godkendt på kredsstyrelsesmødet den 16. februar 2016.

Resultatopgørelse for 2016

INDTÆGTER

			<i>note</i>
<i>Budget</i>			
<i>i hele 1000</i>			
1.777	Kontingentindtægter i alt	1.787.720,00	1
162	Fra AKUT-fond	154.362,50	
29	Andre indtægter	28.900,00	
1.968	SAMLEDE INDTÆGTER	1.970.982,50	1

UDGIFTER

15	Hovedstaden Vest		17.120,00	2
1.272	Styrelsesudgifter/frikøb		1.266.305,35	3
	a. frikøb/pensionsbidrag	1.129.258,77		
	frikøb/pensionsbidrag dækket af AKUT	97.000,00		
	henlagt til skift ultimo			
	b. it/telefongodtgørelse	6.996,00		
	c. uv.-/akkordtillæg m.m	33.050,58		
84	Mødeudgifter		69.673,65	4
	a. kredsstyrelsesmøder/TR-møder	11.504,19		
	b. generalforsamling	12.200,20		
	c. Faglig Klub	3.794,87		
	d. kongressen	8.382,00		
	e. andre møder	31.138,86		
	f. skattefri kørselsgodtgørelse	2.653,53		
99	Kurser og konferencer		102.926,94	
	a. kurser for kredsstyrelsen/TR	64.291,89		
	- heraf dækket af henlæggelse jfr. GF	25.000,00	39.291,89	
	b. skattefri rejsegodtgørelse		353,78	
	c. dækket af AKUT		60.717,44	
	d. Kongressen		<u>2.563,83</u>	

Transport

1.456.025,94

	<i>Transport</i>			1.456.025,94	
102	Kontorhold og edb			100.475,88	
	a. kontorartikler m.v.		6.478,16		
	b. kopimaskine + papir		1.927,79		
	c. porto		1.000,00		
	d. gebyrer		755,00		
	e. telefon/fax/ADSL		17.786,91		
	f. nyanskaffelser		16.000,00		
	g. forsikringer		19.302,02		
	h. alarmsystem		6.167,50		
	i. Tidsskrifter, bøger m.v.		5.028,00		
	j. edb-abonnementer		3.482,50		
	k. edb-programmer/udstyr		0,00		
	l. rep./vedligehold		0,00		
	m. DLF/PBS		22.548,00		
	Medlemsaktiviteter			279.587,17	5
241	a. medlemsweekend	259.438,10			
125	- heraf dækket af henlæggelse	-100.000,00	159.438,10		
50	henlagt til medlemsarrangement '17		50.000,00		
40	b. seniorgruppen	46.287,43			
	- heraf dækket af henlæggelse	6.300,00	39.987,43		
16	c. introdag for nye medlemmer		23.707,04		
4	d. ÅbentHus		2.160,60		
6	1. maj		4.294,00		
1	Samarbejde med andre				
	FTF-samarbejde		2.506,89	506,89	
	- heraf tilskud fra FTF		-2.000,00		
6	Gaver			5.112,90	
1	Disp. beløb til mulig støtte for andre organisationer			500,00	
4	Oplysning, information m.v.			0,00	
141	Lokaleudgifter			98.447,26	6
	a. husleje/rengøring/varme		92.438,54		
	b. huslejekorrektion vedr. 2014		-31.138,53		
	b. el		6.008,72		
13	Revision			12.131,90	
	a. ekstern		7.624,90		
	b. intern		4.507,00		
1.978	SAMLEDE UDGIFTER			1.952.787,94	
-10	Resultat før renter			18.194,56	
10	Renteindtægter og udbytter			12.050,61	7
0	Årets nettoresultat			30.245,17	8
	BALLANCE			1.970.982,50	

BALANCE ULTIMO

AKTIVER:

Indestående i bank			
a. bank1	45.916,84		
b. bank2	<u>650.000,00</u>	695.916,84	695.916,84
Værdipapirer, opført til anskaffelsessum jf. note			649.905,60
Kontantbeholdning			23,00
Tilgode vedr. kontingent hos DLF+ revision af SF			69.001,00
Depositum vedr. lokaler			42.428,11
Tilgode hos AKUT-fond			<u>744,65</u>
Aktiver i alt, kredsen			1.458.019,20
Aktiver, Særlig Fond:			<u>1.420.216,02</u>
AKTIVER I ALT			<u>2.878.235,22</u>

PASSIVER:

Kortfristet gæld			
a. skyldig frikøb/pension	171.920,02		
b. skyldig AM-bidrag	4.483,00		
c. skyldig A-skat	21.122,00		
d. Div.	<u>107.070,00</u>		304.595,02
Henlæggelser vedr. frikøb inkl. pension samt ved evt. skift			
- henlagt primo	505.000,00		
- henlagt ultimo	<u>0,00</u>		505.000,00
Henlæggelse seniorgruppen primo	10.000,00		
- anvendt af seniorgruppen i 2016	6.300,00		3.700,00
Henlæggelse vedr. lokalevedligeholdelse			30.000,00
Henlæggelse vedr. medlemsarrangementer primo	175.000,00		
- anvendt til medlemsweekenden 2016	-100.000,00		
henlagt til medlemsarrangement 2017 - jfr. GF-beslutning	50.000,00		
Henlagt til kulturelt arr. i 2018	<u>35.000,00</u>		160.000,00
Henlæggelse vedr. medlemsarrangementer ultimo			160.000,00
Henlæggelse vedr. KS-internat 2016 jfr. GF-beslut. primo	25.000,00		
- anvendt til KS-internat april 2016	<u>-25.000,00</u>		0,00
Kredsens egenkapital primo			
årets nettoresultat	424.479,01		
egenkapital ultimo	<u>30.245,17</u>		454.724,18 ⁸
Passiver i alt, kredsen			1.458.019,20
Passiver i Særlig Fond			<u>1.420.216,02</u>
PASSIVER I ALT			<u>2.878.235,22</u>

Bemærkninger til regnskabet

NOTE:

1. Kontingentindtægterne har heldigvis været ca. 10.000 kr. over det budgetterede, svarende til godt 4 flere medlemmer. Sammenholdt med lidt færre AKUT-midler end budgetteret giver det dog ca. 3000 kr. i merindtægt.
2. Den større udgift til Hovedstanden Vest-samarbejdet på ca. 2.000 kr. skyldes endnu engang en ekstraregning på et AMR-kursus, som blev dyrere end budgetteret.
3. Styrelsesudgifterne er ca. 6.000 kr. lavere end budgetteret.
4. Mødeudgifterne er ca. 14.000 lavere end budgetteret, hvilket primært skyldes fokus på at reducere udgifterne hertil.
5. Udgifterne til medlemsaktiviteter er ”overskredet” med ca. 39.000 kr. Introdagen til nye medlemmer blev ca. 7.000 kr. dyrere, da vi lidt overraskende har fået næsten 50 nye kollegaer. Samtidig har vi undladt at bruge 25.000 kr. af hensættelsen til medlemsweekenden, da vi i stedet tænker at bruge 35.000 kr. på et kulturelt arrangement i 2018.
6. Vor revisor anbefalede, at vi indtægtsførte en ikke anvendt budgetteret udgift fra 2014 til lokaleudgifter på godt 30.000 kr. Dette er medvirkende til den lavere udgift på ca. 42.000 kr. til lokaleudgifter.
7. I et år med et – igen, igen – historisk lavt renteniveau er vi stolte over trods alt at have forrentet vores kassebeholdning m.m. med knapt 1 % svarende til ca. 2.000 kr. mere end budgetteret. Kun knapt halvdelen af er placeret i obligationspuljer.
Særlig Fond er forrentet med godt 1 %, da størsteparten af midlerne her er placeret i obligationspuljer.
Vi har valgt at placere vore ”frie” kortfristede omsætningsaktiver i obligationspuljer i pengeinstitutter og ikke i fx aktier, da vi ikke ønsker at ”spille hasard” med medlemmernes penge.
I henhold til almindelig regnskabspraksis er renteindtægterne opført efter årets resultat før renter.
8. Kredsen er fortsat særdeles solvent.
Årets nettoresultat efter renter var ca. 30.000 kr. primært hidrørende fra de lavere lokaleudgifter (se note 6). Der skal dog medtænkes den ikke anvendte del af den budgetterede henlæggelse på 25.000 som nævnt i note 5.
Det er på denne baggrund, at kredsstyrelsen har fremsat forslag om et uændret kontingent på trods af, at der er fremlagt et budget med et underskud på 37.000 kr. (underskuddet i 2017 dækkes af kassebeholdningen).

Kredsen har i 2017 en samlet frikøbsforpligtelse på over 1,3 mio.kr. årligt. Det er nødvendigt fortsat via henlæggelserne at sikre kredsens eksistens i tilfælde af markante ændringer i kredsstyrelsen.

NB! jf.GF betyder, at generalforsamlingen i 2012 vedtog, at der fremover skulle foretages disse posteringer vedr. henlæggelser for at opnå et mere ”jævnt” udgiftsniveau over årene.

SÆRLIG FOND

INDTÆGTER:

SAMLEDE INDTÆGTER		0,00
--------------------------	--	-------------

UDGIFTER:

Administrationsbidrag til alm. drift og gebyrer	16.100,00	
Revisionsomkostninger	4.000,00	
SAMLEDE UDGIFTER		20.100,00

Årets resultat før renter		-20.100,00	7
Renteindtægter og udbytter		14.496,91	
Årets nettoresultat		-5.603,09	

BALANCE ULTIMO

AKTIVER:

Indestående i bank		220.256,92
På kontrakt		0,00
Værdipapirer, opført til anskaffelsessum; jf note		1.199.959,10

AKTIVER I ALT		<u>1.420.216,02</u>
----------------------	--	----------------------------

PASSIVER:

Gæld		
Gæld til driften	4.000,00	
Særlig Fonds formue		
a. formue primo	1.421.819,11	
b. årets nettoresultat	<u>-5.603,09</u>	
Formue ultimo		<u>1.420.216,02</u>

Note:

Kredsens og Særlig Fonds inventar er forsikret for	600.000,00
Værdipapirerne er købt i 1999 og 2004 og kursværdien ultimo udgør:	
Kredsen (primo: kr. 614.948,40):.....	620.685,12
Særlig Fond (primo: kr. 1.142.897,22):.....	1.156.784,88

~ | ~

Anders Liltorp	Bodil Kornbek	Niels Abrahamsen	Jens-Halvor Zoffmann
Formand	Næstformand	Kasserer	fællestillidsrepræsentant
Bruno Barbalho	Birte Dalsgaard	Carsten Eriksen	Sabrina Bentz Eskildsen
Mette Kühlmann	Maria Liltorp	Christoffer Toftegaard	

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING**Til medlemmerne i Rødovre Lærerforening****Konklusion**

Vi har revideret årsregnskabet Rødovre Lærerforening for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2016, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter, herunder anvendt regnskabspraksis samt regnskab for Særlig Fond, Støttefond og lønhenlæggelse. Årsregnskabet udarbejdes efter Årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af kredsens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2016 samt af resultatet af kredsens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2016 i overensstemmelse med Årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit *Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet*. Vi er uafhængige af kredsen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBAs Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

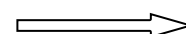
Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med Årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere kredsens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes.



Fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet. Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilside-sættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af kredsens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om kredsens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

København, den 27. januar 2017

REVISIONSFIRMAET

EDELBO & LUND-LARSEN

STATSAUTORISERET REVISIONSPARTNERSELSKAB

CVR NR. 32 32 72 49

Palle Mørch

Statsautoriseret revisor

Særskilt erklæring:

Vi, kredsens kritiske revisorer, har konstateret, at kredsens midler er anvendt efter deres formål under hensyntagen til kredsens vedtægter, budget og vedtagelser på kredsens generalforsamling og på kredsstyrelsesmøder.

Rødovre, den 2. marts 2017

E. Rendbæk Jacobsen

John Nielsen

Forslag til ydelser 2017/18

Hverv i RLF	2016/17	2017/18
Formand	770*	770*
Delegeret nr. 2 til DLF's kongres	50	50
Næstformand	550	550
Kasserer	350	350
FU-medlemmer	600	600
KS-møder m.m.	1600	1600
Kontorets drift (sagsbehandling, medlemsadm. m.m.m.)	890*	890*
I alt	4810	4810

* Ydelserne er fastsat under forbehold af en fortsættelse af MED-aftalerne i 2013/14.

Formanden var indtil 31. marts 2016 valgt som fællestillidsrepræsentant og aflønnedes som sådan af Rødovre kommune.

I 2017/18 aflønnes han 1154 timer af Danmarks Lærerforening som hovedstyrelsesmedlem. Han deltager naturligvis også i kontorets drift.

Jens-Halvor Zoffmann opstillede til posten som fællestillidsrepræsentant pr. 1. januar 2017 og aflønnes som sådan af Rødovre kommune.

FRIKØB

Frikøbene til medlemmer af kredsstyrelsen er gældende for skoleåret 2017/18 og er inkl. den forholdsmæssige andel af ferie og søgne-/helligdage. Frikøbene indgår i årsnormen.

De "frikøbte" ydes godtgørelser og lignende efter et princip om ikke at lide et løntab på grund af varetagelse af kredsstyrelsesarbejdet. Godtgørelsen svarer til det, som udløses i kraft af aftaler om løn og arbejdstid for lærere og børnehaveklasseledere eksempelvis centralt/lokalt aftalte løndele, kompensation for manglende afholdelse af 6.-ferieuge, aldersreduktion, m.m.

Ved fratræden oppebærer kredsstyrelsesmedlemmer frikøb skoleåret ud; dog max. 4 måneder efter fratrædelsen.

Evt. frikøb i forbindelse med kurser og lignende dækkes for TR'er via AKUT-fonden.

UDGIFTER VED MØDE-, KURSUSVIRKSOMHED, ANSKAFFELSER MM.

Medlemmer af RLF, der deltager i Danmarks Lærerforenings "åbne kurser" får udbetalt en skattefri rejsegodtgørelse efter reglerne fra "Skat"; pr. 1.1.2017 er beløbet 125 kr. pr. døgn. (~487 kr.*25 %)

I forbindelse med varetagelse af funktion for RLF, hvor arrangementet indebærer overnatning, betales pr. 1.1.2017 øvrige udgifter efter regning med op til 250 kr. pr. påbegyndt døgn (~487 kr.*25 %*2). Såfremt regningsprincippet ikke vælges, ydes en skattefri rejsegodtgørelse byggende på reglerne fra "Skat"; pr. 1.1.2017 er beløbet 125 kr. pr. døgn. (~487 kr.*25 %).

Til de interne revisorer ydes et årligt honorar på 10/1924 af årslønnen på løntrin 44 (område 4).

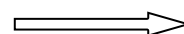
Til hhv. formand, næstformand og kasserer ydes efter anmodning kontorholds-, telefon- og internetgodtgørelse jf. Skats satser for 2017 på 2300 kr. årligt. Til formanden for Seniorgruppen ydes efter anmodning kontorholds-, telefon- og internetgodtgørelse på max. 1200 kr. årligt.

Ved andre ikke-budgetterede udgiftskrævende aktiviteter indgås aftale med kredsens forretningsudvalg. I tvivlstilfælde forelægges sagen for kredsstyrelsen til afgørelse.

Kørsel i forbindelse med RLF-aktiviteter "ud af huset" (arbejde udført for kredskontoret/kredsstyrelsen) opgøres af den enkelte og afregnes efter de skattefri satser; pr. 1.1.2017 er beløbet 3,53 kr. pr. km for kørsel med bil og 0,52 kr. pr. km for kørsel med cykel og knallert/scooter.

Anden transport i RLF-regi foretages med tog eller bus og afregnes ved fremvisning af udgiftsbilaget herfor. Udgifter til anden transport fx taxa eller fly gives normalt kun mod forhåndsgodkendelse af formand og kasserer.

Kredsstyrelsen kan i særlige tilfælde beslutte at yde honorar til personer, der indkaldes til møde i RLF-regi. Honoraret udgør 1/1924 af årslønnen på løntrin 44 (område 4) pr. anvendt time; dog udbetales for minimum to timer. Beløbet er skattepligtigt.



Indkomne forslag til behandling ved generalforsamlingen

Indkomne forslag:

Det foreslås generalforsamlingen at Rødovre Lærerforening støtter op om Velfærdsalliancens demonstrationer i landets kommuner den 10. maj 2017.

Til vedtagelse på generalforsamlingen:

Rødovre Lærerforening vil sammen med andre fagforeninger i Rødovre Kommune, aktivt afsøge mulighederne for, at der kommer en lokal demonstration i Rødovre.

Begrundelse:

Kommunernes økonomiske råderum er fortsat under pres og det har stor betydning for den kommunale velfærd – også på folkeskoleområdet. Sidste år lykkedes det at få fjernet omprioriteringsbidraget, men presset på kommunernes økonomi fortsætter.

Med Velfærdsalliancens udmeldte demonstrationer den 10. maj 2017 er der igen mulighed for, at vi sammen med fagforeninger, politikere og andre interessenter er fælles om at kæmpe for bedre økonomiske rammer i den kommunale velfærd.

Det vil være helt i tråd med vores politiker og principper at Rødovre Lærerforening fortsat indgår i det arbejde og får generalforsamlingens opbakning til det.

(Link til Velfærdsalliancens hjemmeside om demonstrationer 10. maj 2017
<http://www.velfaerdsalliance.dk/36-nye-landsdaekkende-demonstrationer-10-maj-2017>)

Forslagsstiller:

Mette Hedegaard
Nyager Skole

Budgetforslag 2017

Budget INDTÆGTER

<i>2016</i>			
<i>i 1.000 kr</i>	Kontingentindtægter:		
1777	Kontingent, fraktion 1, 2, 4, 6		1.798.000
	Andre indtægter:		
10	Renter		8.000
162	Akut-fond		172.000
16	Administrationsbidrag fra særlig fond		16.000
13	Hovedstaden Vest		<u>13.000</u>
1978	Samlede indtægter		<u>2.007.000</u>

UDGIFTER

15	Forpligtende Kredssamarbejde		17.000
1272	Frikøb; herunder ydelser og honorarer		1.343.000
84	Mødeudgifter		78.000
	a. generalforsamling	16.000	
	b. faglige klubber	5.000	
	c. KS-/TR-møder	13.000	
	d. kongressen	12.000	
	e. andre møder m.m.	32.000	
99	Kurser og konferencer	div. 74.000	
		til KS-internat i 2018 25.000	99.000
102	Kontorhold og it		83.000
241	Medlemsaktiviteter		248.000
	a. introdag for nye medlemmer	20.000	
	b. til medlemsweekend i 2018	125.000	
	c. medlemsarrangement i 2017	50.000	
	d. seniorgruppe/arrangement for pensionister	40.000	
	e. Åbent Hus	3.000	
	f. 1. maj	5.000	
	g. aktive lærere	5.000	
1	Udgifter ved samarbejde m. andre org.		1.000
5	Gaver		5.000
1	Disp. beløb til mulig støtte for andre org.		1.000
4	Oplysning, information mv. (+komm.valget)		10.000
141	Lokaleudgifter - Tæbyvej 5 C		142.000
13	Revision		17.000
	a. extern	11.000	
	b. intern (kritisk)	6.000	
1978	Samlede udgifter		<u>2.044.000</u>
0	Overskud/underskud		<u>-37.000</u>
	BALANCE		<u><u>2.007.000</u></u>

Kontingentforslag for 2017

Kontingentforslag til Rødovre Lærerforening pr. 1.8. 2017

Fraktion 1 og 2 (405 medlemmer*):	356* kr. pr. md.; (nu 156 kr.)**	pr. år 4272 kr. ***
Fraktion 4 (156 medlemmer*):	33* kr. pr. md.; (nu 33 kr.)	pr. år 396 kr. ****
Fraktion 6 (2 medlemmer):	109 kr. pr. md inkl. kontingent til DLF.	

Det samlede kontingent til RLF og DLF foreslås uændret på 676kr/md. inkl. konfliktkontingent (420 kr.) for fraktion 1+2 og 104kr/md. = 1248kr/år for fraktion 4.

* Medlemsangivelsen i parentes er omregnet til antal forventede **fuldtbetalende** medlemmer - fx betaler medlemmer på (barsels)dagpenge efter ansøgning halvt kontingent, og pensionister over 75 år er kontingentfri.

**Pr. 31.7.2017 ophører konfliktkontingentet, hvorfor det foreslås at vende tilbage til satserne fra før konflikten.

*** herudover 213 kr./måned i kontingent til DLF **** herudover 71 kr./måned i kontingent til DLF.

NB! Såfremt generalforsamlingen godkender kontingentforslaget foreslås det gældende fra 1.8. 2017 og ikke 1.5. 2017, som det fremgår af vedtægternes § 4 stk. 1. - for medlemmer af fraktion 4 og 6 dog fortsat fra 1.1.2018 – 31.12.2018

Medlemsstatistik for kredsen

Fraktion	1 (lærere)	2 (bh.kl.ledere)	3 (ledere)	4 (pensionister)	6/7 (særlige)
1.2.1999	380	20	24	94	1
1.2.2000	388	17	26	99	3
1.2.2001	404	14	24	102	2
1.2.2002	410	12	23	107	2
1.2.2003	428	21	25	117	3
1.2.2004	427	21	25	121	4
1.2.2005	424	21	23	128	3
1.2.2006	419	23	20	139	1
1.2.2007	423	22	24	143	1
1.2.2008	400	22	30*	160	1
1.2.2009	412	22	33*	166	0
1.2.2010	399	23	2	176	0
1.2.2011	406	23	2	188	0
1.2.2012	399	22	2	193	0
1.2.2013	402	22	2	197	0
1.2.2014	405	21	2	194	0
1.2.2015	400	22	2	198	1
1.2.2016	385	24	1	188	1
1.2.2017	394	20	2	188	2

** Lederne er ikke længere medlemmer af RLF og betaler derfor ikke kontingent til RLF, dog modtog vi en vis kompensation.*

Dette års skriftlige beretning er udarbejdet efter drøftelse i kredsstyrelsen i januar og vægter i lighed med sidste år en fagpolitisk og fremadrettet vinkel.

Beretningen er igen ledsaget af en tidslinje, som i overblikksform viser nogle af de mange begivenheder, der har haft betydning for Rødovre Lærerforenings virke det forgange år.

Beretningen vil som tidligere år blive suppleret med en mundtlig beretning på generalforsamlingen, som dels uddyber dele af indholdet fra den skriftlige beretning dels supplerer med aktuelle emner.

Rødovre Lærerforening

DLF-Kreds 17
Tæbyvej 5c
2610 Rødovre
Tlf: 36 70 55 17
Mail: 017@dlf.org
www.kreds17.dk

Åbningstider:

Mandag: 9-15
Tirsdag: 9-15
Onsdag: 9-15
Torsdag: 9-15
Fredag: 9-13

Redaktion Sytten Info:

Jens-Halvor Zoffmann

**Kredsstyrelsen ser frem til en god debat på dette års generalforsamling på
Tinderhøj Skole - Vel mødt til alle!**

Fredag d. 24/3, kl. 16.15 — Læs mere på
www.kreds17.dk

Fra kl. 16.00 er der kaffe og kage.
Efterfølgende er der OK18-debat, spisning og underholdning.

